



ANEXO 1
FORMATO DE PROPUESTA DE GESTIÓN
PROCESO DE DESIGNACIÓN DE RECTOR DE LA INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO
2018-2022

“Educación de Calidad para el Empoderamiento Ciudadano”

Mi plan de gestión se basa en cuatro pilares fundamentales:

- Docencia
- Investigación
- Extensión
- Administración

Docencia:

- Obtención de la acreditación institucional mediante la acreditación de varios de sus programas y el aumento de la planta profesoral de tiempo completo.
- Aumento de la cobertura con calidad mediante la virtualización de sus programas y el uso de herramientas TIC, que permitan llegar y facilitar el acceso a la educación superior de los estudiantes de las comunas y de las regiones.
- Mejora en el nivel académico de los docentes mediante descarga académica y posibilidad de becas para la realización de maestrías y doctorados de los docentes actuales. Así como la búsqueda de recursos para aumentar la planta de profesores con nivel de doctorado.
- Mejora de la calidad académica mediante la introducción de un semestre inicial donde se superen las deficiencias en español, matemáticas y física que tienen los bachilleres.
- Nivelación salarial de los profesores frente a otras instituciones de educación superior de la ciudad.
- Revisión de los micro-currículos, y el control del cumplimiento de estos por parte de los profesores.



GP 180-1



SC 7134-1

- Priorización y enfoque en los programas técnicos, tecnológicos y profesionales en los cuales la Institución ha demostrado su calidad y trayectoria.
- Revisión de los programas académicos para verificar su aceptación por parte de los empleadores y su coherencia con las necesidades de la comunidad, la empresa y el país.
- Aumento en el nivel de exigencia y de calidad en los cursos y en los trabajos de grado.
- Priorizar los trabajos de grado que aporten a la generación de productos Colciencias, que a su vez permitan mejorar la clasificación de los grupos y de sus investigadores.
- Mayor formación hacia la innovación y el emprendimiento mediante la generación de productos y servicios con un alto valor agregado y con un alto impacto social, ambiental y económico.
- Mayor relacionamiento con los egresados para que continúen su formación profesional en la Institución. A la vez que retroalimentan sobre la formación que recibieron y sirvan de enlace con las empresas donde laboran para la obtención de patrocinios para los proyectos y de recursos mediante servicios de extensión.

Investigación:

- Mejora en la clasificación de los grupos de investigación y de los investigadores ante Colciencias, mediante la generación de productos de formación de recurso humano tipo A. Así como el registro y formalización de todos los productos que los profesores del Pascual Bravo han realizado.
- Aumento en el número de registros de patentes, modelos de utilidad, registros de software, registros de diseño industrial y otros, ante la Superintendencia de Industria y Comercio y la Dirección Nacional de Derechos de Autor.
- Aumento en el número de productos de actividades de generación de nuevo conocimiento tipo artículos científicos publicados en revistas indexadas y clasificadas en Q1, Q2, Q3 y Q4; y de productos de desarrollo tecnológico mediante mayores incentivos.
- Aumento del número de citaciones de artículos, libros y capítulos de libros creados por profesores de la Institución Universitaria Pascual Bravo para la visibilidad institucional y la clasificación de la revista Cintex.
- Articulación entre los trabajos de grado, los semilleros, los grupos de investigación y la extensión para la realización de proyectos con mayor impacto que permitan la acreditación institucional, el servicio a la

comunidad, la integración con la empresa y la obtención de recursos por extensión.

- Aumento en el número de proyectos en convenio con otras instituciones del país y del mundo que permitan el intercambio de saberes, culturas y capacidades. Así como pasantías e intercambios de estudiantes y profesores.
- Obtención de recursos para investigación de otras fuentes externas mediante la participación en convocatorias Colciencias o internacionales. Lo cual favorece la calidad de los proyectos y la clasificación de los grupos.

Extensión:

- Aumento en el número de contratos interadministrativos mediante una mayor promoción de las capacidades técnicas e ingenieriles de la comunidad Pascualina.
- Generación de un portafolio de los servicios que la IU Pascual Bravo puede prestar a las empresas, instituciones y comunidades.
- Simplificación de los procesos para el ofrecimiento de servicios y la contratación.
- Construcción y certificación de laboratorios que permitan generar ingresos mediante la oferta de servicios a otras instituciones y empresas.
- Fortalecer el mercadeo de los programas académicos y de los servicios que puede prestar el Pascual Bravo.

Administración:

- Disminución de los tiempos de las compras de materiales, equipos y suministros que requieren los investigadores para desarrollar efectiva y rápidamente sus investigaciones y la generación de productos Colciencias.
- Simplificación y virtualización de los procesos mediante la depuración de formatos y procedimientos repetitivos. Así como la facilitación de procesos mediante herramientas TIC.
- Austeridad y racionalización de los gastos.
- Aumento de los ingresos por recursos propios, del municipio y por extensión mediante la acreditación institucional, el relacionamiento con la industria y la venta de servicios.
- Mayor inversión en la academia mediante la contratación de docentes de tiempo completo y la nivelación salarial.
- Disminución en el impacto ambiental de la comunidad Pascualina mediante una sensibilización y capacitación en el reciclaje, reducción del consumo y aumento en el reúso. Así como un manejo adecuado de los residuos

sólidos y la disminución de la contaminación y emisión de material particulado.

- Mayor uso de la capacidad instalada del Pascual Bravo mediante el aumento de la cobertura y la venta de servicios.
- Tener una administración al servicio de la academia que facilite y ayude en los procesos de docencia, investigación y extensión.
- Mejora en el control interno mediante la transparencia de los procesos, la publicación de las actas y documentos, y el empoderamiento de la comunidad para una vigilancia, un control y un reporte efectivo.

Muchas gracias y cordial saludo,

Alejandro Posada

Alejandro Posada, Ph.D.

Docente de Carrera de la Institución Universitaria Pascual Bravo, Medellín

Líder del Grupo de Investigación e Innovación Ambiental (GIAM)

Ph.D. Ing. Aeroespacial, Especialista en Aeronáutica, Ing. Mecánico y Piloto

Gerente Viaja Verde S.A.S.

alejoposadaphd.jimdo.com, sites.google.com/site/alejandroposadamontoya,

<https://www.facebook.com/viajaverde/>