

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN INDICATIVO ANUAL 2019
CON CORTE A 30 DE MARZO DE 2019**

**PLAN DE DESARROLLO 2019 – 2022
LA *Transformación* CONTINÚA
VIGENCIA 2019**

MEDELLÍN, 30 DE MARZO

I. Introducción

La Oficina Asesora de Planeación tiene como responsabilidad el monitoreo y reporte de la ejecución del Plan de Desarrollo 2019-2022 “La Transformación Continúa”.

La evaluación y el seguimiento del plan se lleva a cabo con los controles operativos de la ejecución, a partir de establecer un análisis específico en el periodo trimestral sobre los elementos que afectan el no cumplimiento de los logros, como razón cualitativa de explicación de los resultados de cada trimestre, al tiempo que se incorporan acciones de respuesta y, en los casos en que el logro se ha obtenido antes o en el tiempo definido en la planeación física, el asiento de los factores de éxito que lo explican. Dichos seguimientos y evaluaciones físicas corresponden a los planes de cumplimiento anuales de los componentes en cada proyecto en el horizonte del plan, de esta manera, el presente informe relaciona los cumplimientos de las metas de cada indicador para el trimestre señalado con una narrativa que acompaña y da cuenta de los resultados cualitativos y cuantitativos obtenidos.

En este sentido, el informe presenta el cumplimiento de avance del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2022 “La transformación continua”, y consolida los resultados de la ejecución de cada uno de los Ejes Estratégicos con corte a 30 de Marzo de 2019. De igual forma, se presenta la eficacia acumulada para la vigencia 2019 y la eficacia acumulada del Plan de Desarrollo 2019 - 2022.

La Información se recoge a través de SICAU de manera mensual y para el corte trimestral se soporta con evidencias, las cuales reposan en la carpeta compartida del sistema DocSeguimiento ([\\SSICAUPRO\Tramites\\$\SistemaGestionIntegral](#)), en donde cada uno de los proyectos, de forma individual, posee su carpeta para registro de las mismas.

II. Ejecución física Plan de Desarrollo 2019-2022

La ejecución física del Plan, pretende mostrar el avance cualitativo y cuantativo de cada uno los indicadores que corresponden a cada uno de los proyectos asociados a los cinco Ejes Estratégicos que conforman el Plan de Desarrollo 2019-2022 “La Transformación Continúa”.

Esta evaluación física valora el cumplimiento de las metas, según los logros alcanzados con relación a lo programado en el Plan Indicativo, teniendo en cuenta la ponderación de cada uno de los Ejes, es decir, el peso de importancia o relevancia que se ha asignado considerando las particularidades de nuestra Institución.

A continuación se presenta la ponderación que corresponde a cada Eje Estratégico del Plan de Desarrollo 2019-2022:



El presente informe, cubre el periodo del primer trimestre de 2019, en el cual se evidencia una efectividad en el cumplimiento del plan indicativo para la vigencia del 23,59% y un avance en el cumplimiento del Plan de Desarrollo del 7,38%. A continuación se presenta en detalle la eficacia de cada uno de los Ejes Estratégicos del Plan:

PLAN DE DESARROLLO 2019-2022 "La Transformación Continúa"		
SEGUIMIENTO DE LAS METAS FÍSICAS 2019 - 2022		
Eje estratégico	Cumplimiento Plan Indicativo 2019	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 -2022
Eje Estratégico 1	5,45%	2,51%
Eje Estratégico 2	12,61%	2,81%
Eje Estratégico 3	3,60%	1,31%
Eje Estratégico 4	1,20%	0,30%
Eje Estratégico 5	0,73%	0,45%
Total Plan de Desarrollo	23,59%	7,38%

A continuación, se relaciona el avance de las metas que tienen cumplimiento en el plan indicativo institucional en el trimestre evaluado por cada uno de los ejes estratégicos:

**EJE ESTRATÉGICO UNO:
"Desarrollo académico para la Transformación"**

Este eje estratégico contiene programas de desarrollo académico y desarrollo investigativo, como la base de la transformación institucional que se busca lograr en materia de docencia e investigación.

A 30 de marzo de 2019, este primer Eje presenta un cumplimiento del 2,51% para el Plan de Desarrollo 2019 -2022 "La Transformación Continúa" y un cumplimiento del 5,45 % para el Plan Indicativo Institucional vigencia 2019.

Programa: 1.1. Programa para el desarrollo académico Docencia

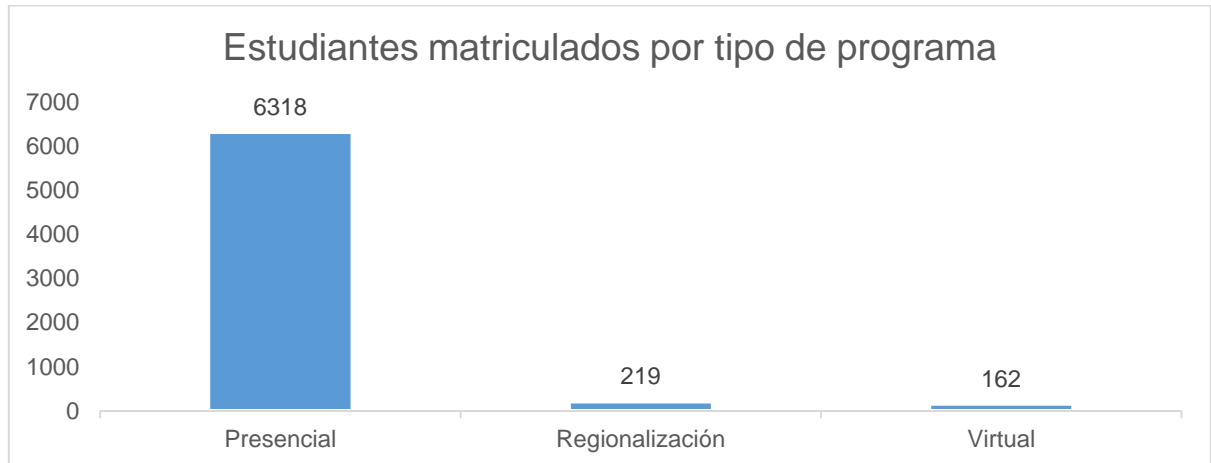
Proyecto: 1.1.1. Cobertura con calidad y eficiencia

Indicador: Número de nuevos estudiantes en programas académicos

Este indicador tenía programado un cumplimiento de 6.700 estudiantes matriculados para el mes de febrero de 2019. Para dicho mes, se matricularon 6.545 estudiantes, de los cuales 6.085 estudiantes están en programas presenciales, 139 en programas virtuales y 321 en programas a distancia, presentando un cumplimiento del 98%.

Posteriormente, en el mes de marzo se reporta un total de 6.699 estudiantes matriculados, de los cuales 6.318 estudiantes están en programas presenciales, 162 en programas virtuales y 219 en programas de regionalización.

Para el primer trimestre del año 2019, la meta de cumplimiento de este indicador alcanzó aproximadamente el 100%, impactando en una eficacia de cumplimiento para el año 2019 de un 95,70%.

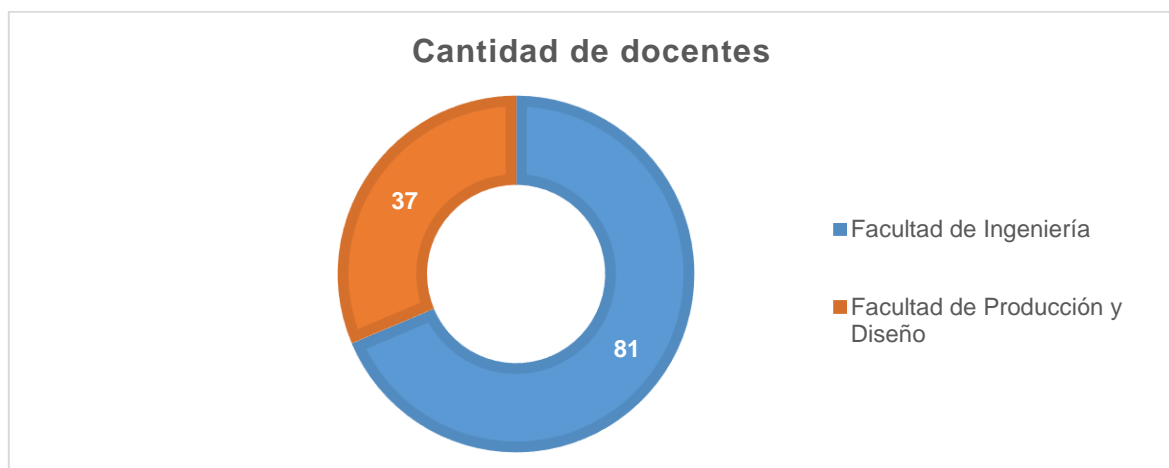


Fuente: SICAU, Seguimiento Plan Indicativo Anual (Marzo 2019)

Indicador: Número de docentes de tiempo completo en la Institución

Este indicador tenía proyectado una meta de 116 docentes de tiempo completo para el primer trimestre de 2019, el cual se cumple en un 100% con la vinculación de un total de 118 docentes de tiempo completo, superando lo inicialmente programado.

Por los datos proporcionados en los adjuntos del trimestre, se puede saber lo siguiente:



Fuente: Archivos adjuntos del mes de marzo, Vicerrectoría de Docencia.

Programa: 1.2 Programa code desarrollo académico investigativo

Proyecto: 1.2.1 Investigación formativa: Pascualino creativo e innovador

Indicador: Número de estudiantes vinculados a la estrategia investigación formativa

Para el cumplimiento del indicador en el primer trimestre del año 2019 se llevaron a cabo diferentes actividades, entre las cuales se destacan la revisión y ajuste de la resolución de semilleros de investigación y la contratación de un profesional de apoyo para el proceso de investigación formativa. De igual forma, se creó la herramienta de diagnóstico para identificar cómo es el funcionamiento, de los semilleros de investigación y su articulación con los docentes y con el proyecto de regionalización de la Institución.

Con la realización de las actividades lideradas desde el proyecto, se vincularon 268 estudiantes a la estrategia de investigación formativa, lo que impactará en la participación activa de los estudiantes en las actividades de los semilleros.

Este indicador tenía programado una meta de 80 estudiantes vinculados a la estrategia de investigación formativa para el primer trimestre de 2019, y su logro fue del 100%.

Eje Estratégico 1	Cumplimiento Plan Indicativo 2019	5,45%
Eje Estratégico 1	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 -2022	2,51%

EJE ESTRATÉGICO DOS: “Relacionamiento estratégico para la integración”

Este eje estratégico consta de cuatro programas, a saber: “Interacción y cooperación nacional e internacional”, “Vínculo empresarial, gubernamental y social”, “Integración territorial” y “Egresados en la vida institucional”.

Tomando como periodo de evaluación el primer trimestre de 2019, este eje estratégico presenta un cumplimiento del Plan de Desarrollo para la vigencia 2019 del 2,81%, y un cumplimiento del 12,61% para el primer trimestre del Plan Indicativo Institucional. A continuación se relacionan aquellos indicadores que tienen metas previstas para el actual periodo de reporte.

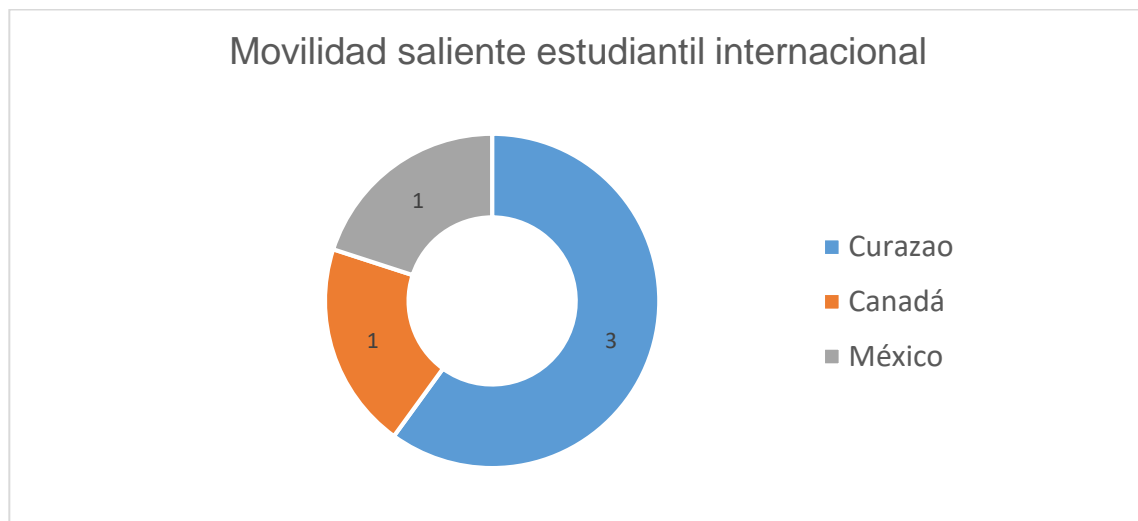
Programa: 2.1. Interacción y cooperación nacional e internacional

Proyecto: 2.1.2 Interculturalidad y visibilidad nacional e internacional

Indicador: Número de estudiantes de programas de pregrado en movilidad saliente

En el primer trimestre del año 2019, se reportan cinco estudiantes de pregrado en movilidad académica internacional. Dos estudiantes, salieron para cursar semestre académico, un (1) en la Universidad de Regina (Canadá) y un (1) estudiante en la Universidad del Valle de Puebla (México).

Posteriormente, durante el mes de marzo, tres (3) estudiantes participaron en una semana de pasantía académica en Curazao, en donde participaron activamente en el Project Week.



Fuente: SICAU, Seguimiento Plan Indicativo Anual (Marzo 2019)

Este indicador tenía previsto un cumplimiento en el primer trimestre, de dos movildades salientes de estudiantes de pregrado, y su cumplimiento alcanzó el 100% con cinco movildades de estudiantes de pregrado.

Indicador: Número de estudiantes entrantes nacionales y extranjeros bajo relaciones de cooperación

Para el primer semestre de 2019, la Institución contó con tres (3) estudiantes nacionales a través de relaciones de cooperación, dos (2) estudiantes provienen de la Institución Universitaria Antonio José Camacho de Cali, Valle del Cauca y un (1) estudiante de la Universidad Católica de Oriente del municipio de Rionegro Antioquia, esté último está bajo el programa Paloma.

De igual forma, se recibieron diecisiete (17) estudiantes y un (1) docente peruanos del Chío Lecca Fashion School, participando activamente de visitas institucionales y charlas académicas, durante el mes de enero de 2019.

Este indicador tenía como cumplimiento de meta para el primer trimestre por lo menos un estudiante entrante nacional o extranjero bajo relaciones de cooperación, se cumplió con 20 estudiantes, de los cuales 3 son nacionales y 17 son estudiantes extranjeros, para un cumplimiento del 100%.

Eje Estratégico 2	Cumplimiento Plan Indicativo 2019	12,61%
Eje Estratégico 2	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 -2022	2,81%

EJE ESTRATÉGICO TRES **“Campus verde, inteligente e inclusivo”**

Este eje estratégico comprende una de las apuestas de mayor sentido de futuro para la Institución. Se basa en el programa “Hacia una cultura de campus verde”, como estrategia de quehacer continuo, coherente y consistente en materia de sostenibilidad, sistemas inteligentes e inclusión.

Este tercer eje estratégico, presenta una eficacia acumulada del 3,60% para el Plan de Desarrollo 2019 -2022 “La Transformación Continúa” y un cumplimiento del 1,31% para el Plan Indicativo Institucional en el primer trimestre de 2019.

Programa: 3.1. Hacia una cultura de campus verde

Proyecto: 3.1.1. Modelo de Campus Verde, inteligente e inclusivo

Indicador: Espacio de pensamiento y direccionamiento institucional del modelo de campus verde definido y actuando

Para el cumplimiento de este indicador se creó un espacio de reuniones permanentes con representación de las dos facultades y los profesionales encargados de la gestión ambiental de la Oficina Asesora de Planeación. Dichos espacios, han servido para la definición de una ruta de trabajo que permita construir el concepto de Campus Verde, Inteligente e Inclusivo.

Estas reuniones se han realizado de manera permanente, adicionalmente durante este primer trimestre se contó con la vinculación de una práctica de un estudiante internacional que apoyó la construcción del marco conceptual para la definición del modelo de campus verde.

Se cumple con la meta definida para este primer trimestre, puesto que se consolidaron las reuniones y se espera la consolidación del documento que soporta el modelo de campus verde, inteligente e inclusivo.

Eje Estratégico 3	Cumplimiento Plan Indicativo 2019	3,60%
Eje Estratégico 3	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 -2022	1,31%

EJE ESTRATÉGICO CUATRO: “Sistema de bienestar para la felicidad”

Este eje estratégico asume el programa “Bienestar para la U” como proceso transversal que deber ser orientado hacia un trabajo integrador que produzca mejor gestión y el uso de beneficios, a la vez que incentiva de manera permanente el ocio productivo y la innovación en la población estudiantil, junto con un programa de acompañamiento para la permanencia y la graduación estudiantil con equidad e inclusión.

Este tercer eje estratégico presenta una eficacia acumulada del 0,30% para el Plan de Desarrollo 2019 -2022 “La *Transformación* Continúa” y un cumplimiento del 1,20 % para el Plan Indicativo Institucional en el primer trimestre de 2019.

Programa: 4.1. Bienestar para la U

Proyecto: 4.1.3. Programa de acompañamiento para la permanencia y la graduación estudiantil con equidad e inclusión

Indicador: Sistema de información de alertas tempranas para la permanencia puesto en marcha y actualizado

Durante el primer trimestre del año, se realizó el análisis y tabulaciones de las caracterizaciones y se definieron las alertas, que sirvieron de insumo para la construcción del sistema. En el mes de marzo se presentó el módulo "observatorio de la vida universitaria" del programa Pascualízate (en el observatorio se incluye el sistema de alertas tempranas), revisado, actualizado y puesto en marcha.

Con la entrega del módulo, se evidencia el cumplimiento de la meta para este indicador en un 100%.

Observatorio de la vida universitaria

Encuesta * Caracterización estudiantes nuevos 2019-1 (01) Versión: 1 (2019-01-24 - 2019-03-20)

846 Alto 1628 Medio 3601 Bajo

Académico Motivacional Laboral Personal - Salud Socioeconómico PAAP

Mostrar 10 registros por página Búsqueda

Nombre	Identificación	Programa	Estrato	Estado civil	Tipo de riesgo
ADRIAN QUIROGA QUINTERO	1193128705	INGENIERIA MECANICA (Presencial) SNIES 106410	3	SOLTERO(A)	Bajo
ADRIEL ANDRÉS OCAMPO PIÑA	1005176827	-	1	SOLTERO(A)	Bajo
AGUDELO PANIAGUA EDWIN ANDRES	1000567023	TECNOLOGIA EN SISTEMAS ELECTROMECANICOS (Presencial) SNIES 102695	2	SOLTERO(A)	Bajo
ALAN ESTIVEN MONROY QUIROZ	1000870898	TECNOLOGIA MECANICA INDUSTRIAL (Presencial) SNIES 102470	3	SOLTERO(A)	Bajo
ALDER ALEXIS LONDOÑO ARANGO	1007683335	TECNOLOGIA MECANICA INDUSTRIAL (Presencial) SNIES 102470	1	SOLTERO(A)	Alto
ALEJANDRA CATÁÑO ZAPATA	1193146147	TECNOLOGIA EN MECANICA AUTOMOTRIZ (Presencial) SNIES 9508	1	SOLTERO(A)	Bajo
ALEJANDRA ISABEL MANCO MARTINEZ	1000439016	TECNOLOGIA EN DESARROLLO DE SOFTWARE (Presencial) SNIES 102570	2	SOLTERO(A)	Alto

Fuente: Archivos adjuntos del mes de marzo, Bienestar Universitario.

Eje Estratégico 4	Cumplimiento Plan Indicativo 2019	1,20%
Eje Estratégico 4	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 -2022	0,30%

EJE ESTRATÉGICO CINCO: “Capacidades Institucionales para la Transformación”

Este eje estratégico consta de dos programas, uno relacionado con la promoción de la cultura del servicio, la transparencia y la seguridad jurídica, y el otro asociado al mejoramiento de la planeación, gestión y evaluación institucional.

Este tercer eje estratégico presenta un cumplimiento del 0,45% para el Plan de Desarrollo 2019 -2022 “La Transformación Continúa” y un cumplimiento del 0,73% para el Plan Indicativo Institucional en el primer trimestre de 2019.

Programa: 5.1. Cultura del servicio, la transparencia y la seguridad jurídica

Proyecto: 5.1.1. El servicio, nuestra razón de ser

Indicador: Nivel de mejoramiento del clima organizacional

Se hizo la revisión por parte de la Dirección de Gestión de Talento Humano de la evaluación de clima organizacional realizado por la empresa Meds Asesorías, y de los resultados arrojados por este instrumento, con un resultado de 85,14%. A partir de dicho resultado, se determinaron diferentes acciones que permitieran mejorar el clima organizacional de la Institución.

A continuación se destacan algunas actividades, se llevó a cabo la recolección de las necesidades de capacitación por cada área, unificando criterios y articulándolas con los ejes temáticos del plan nacional de formación y de capacitación, dicho plan se encuentra disponible para consulta en página del Departamento Administrativo de la Función Pública. Por otro lado, se han adelantado acciones para la celebración del día de la Secretaria, el día del Docente, el día del Servidor Público y el día de la Familia, este último, en concordancia con la ley 1857 de 2017, además se ha brindado asesoría en el cierre de evaluaciones de desempeño del periodo 2018-2019.

Este indicador tiene previsto un cumplimiento del 65%, y se supera alcanzando una valoración del clima organizacional del 85,14%.

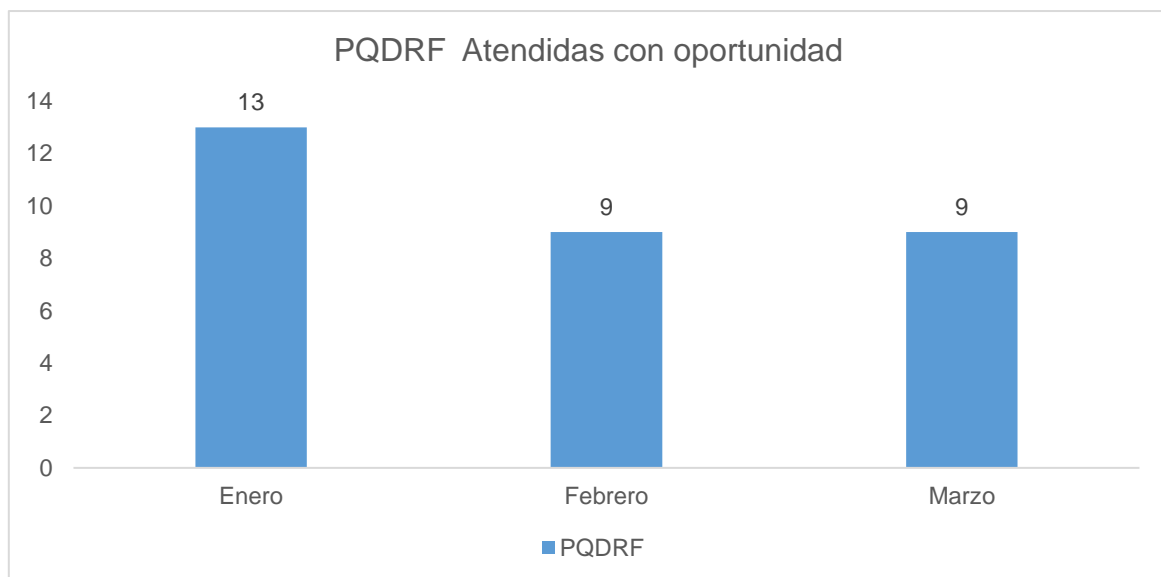
Proyecto: 5.1.2 Fortalecimiento de la atención al usuario con calidad y transparencia

Indicador: Porcentaje de PQDRF atendidas con oportunidad

Durante el primer trimestre del año se atendieron con oportunidad un total de 31 PQDRF contemplando los lineamientos normativos del estado.

Se han atendido con oportunidad un porcentaje del 25% de las PQDRF, en el primer trimestre de 2019, con estos datos podemos decir que se cumplió la meta para el primer trimestre de 2019.

A continuación se presenta las PQDRF atendidas en el primer trimestre del año dando cumplimiento a la meta del indicador en el Plan Indicativo Institucional.



Fuente: SICAU, Seguimiento Plan Indicativo Anual (Marzo 2019)

Proyecto: 5.1.4 Gestión documental eficiente y con visión de futuro

Indicador: Porcentaje de mejora en el cumplimiento de acciones de conservación y preservación documental acorde con la normatividad vigente

Durante este trimestre se han realizado acciones para garantizar la conservación y preservación documental en la Institución Universitaria Pascual Bravo, algunas de estas acciones que se han realizado son:

1. Programación en el Plan Operativo Anual POA
2. Recolección de información en archivos de gestión.
3. Realización y elaboración de cronograma con tareas para ejecución de programas de conservación.
4. Se ha trabajado en las continuas visitas a los archivos de gestión, buscando obtener información importante para las metas planteadas en el proyecto.
5. Se ha trabajado con la revisión del pinar con el objeto de incluir en su actualización los programas de preservación documental requeridos.
6. Se tiene un nivel de avance adecuado, en la implementación de la Tabla de Valoración Documental - TVD lo que nos indica la conservación con criterios técnicos, de la documentación aprobada por el Consejo Departamental de Archivo.

Eje Estratégico 5	Cumplimiento Plan Indicativo 2019	0,73%
Eje Estratégico 5	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 -2022	0,45%