

## Datos básicos

### 01 - Datos básicos del proyecto

#### Nombre

Mejoramiento de la planeación y la calidad de la educación superior en la institución universitaria pascual bravo en el municipio de Medellín

#### Código BPIN

2018050010446

#### Sector

Educación

**Es Proyecto Tipo:** No

**Fecha creación:** 21/11/2018 07:54:38

**Identificador:** 159562

**Formulador:** john fredy bermudez alvarez

## Contribución a la política pública

### 01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

#### Plan

(2014-2018) Todos por un nuevo país

#### Estrategia Transversal

1054 - Movilidad social

#### Objetivo

10541 - Cerrar la brecha en el acceso y la calidad de la educación, para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía

#### Programa

2202 - Calidad y fomento de la educación superior

### 02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

#### Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

ANTIOQUIA PIENSA EN GRANDE 2016 - 2019

#### Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: EQUIDAD Y MOVILIDAD SOCIAL  
COMPONENTE: EDUCACIÓN

#### Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Educación terciaria para todos

### 03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

#### Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Medellín Cuenta con vos 2016 - 2019

#### Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

DIMENSION: Educación de calidad y empleo para vos  
RETO: Medellín camino a la excelencia y la calidad

#### Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Gestión escolar para el mejoramiento de la calidad

## Identificación y descripción del problema

### Problema central

Débil cultura de la planeación y la evaluación Institucional

### Descripción de la situación existente con respecto al problema

si bien la iupb ha venido fortaleciendo sus procesos de calidad y planeación institucional, tiene el reto de continuar aportando al mejoramiento continuo de la calidad y la educación superior a través de sus diferentes programas de pre grado y postgrado, a esto se suma la apuesta por parte de las agendas nacionales y territoriales por la acreditación de las instituciones de educación superior, por esto se hace necesario que la iupb genere diferentes estrategias para propiciar las condiciones iniciales de acreditación y para ello se requiere el fortalecimiento de una cultura institucional que contemple la planeación estratégica orientada a resultados. En este sentido la iupb tiene el reto de fortalecer su sistema de seguimiento para una oportuna toma de decisiones

### Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Generación de las condiciones de acreditación institucional cumplidas. LB:0  
Numero de reportes a la contribución institucional a los ODS. LB: 0  
numero de seguimientos a los programas y proyectos del plan de desarrollo. LB: 2

## 01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Sistema de Gestión Institucional y de Calidad deficiente	1.1 Poco conocimiento de la comunidad institucional sobre el sistema de gestión institucional y de calidad
	1.2 Insuficiente personal técnico con conocimiento sobre condiciones de acreditación Institucional
2. Falta Implementar los Indicadores de Desarrollo Sostenible Institucional	2.2 Insuficiente personal técnico para la definición de los ODS
	2.1 Falta de sensibilización a la comunidad institucional sobre los ODS
3. Débil cultura de la planeación en la Institución	3.1 Poco conocimiento de la comunidad institucional sobre el ciclo de la planeación

## 02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. No se certifican los procesos institucionales	1.1 poco acceso a recursos
	1.2 afectación de la imagen institucional
2. Desinformación y bajo conocimiento de los impactos de la inversión	2.1 Toma de decisiones no pertinentes

## Identificación y análisis de participantes

### 01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p><b>Actor:</b> Municipal</p> <p><b>Entidad:</b> Medellín - Antioquia</p> <p><b>Posición:</b> Cooperante</p> <p><b>Intereses o Expectativas:</b> cumplir metas de plan de desarrollo, mejorar ampliación y calidad de la educación</p>	<p>financiera</p>
<p><b>Actor:</b> Otro</p> <p><b>Entidad:</b> Institución universitaria Pascual Bravo</p> <p><b>Posición:</b> Beneficiario</p> <p><b>Intereses o Expectativas:</b> mejorar la calidad de los procesos misionales y de gestión institucional</p>	<p>participación activa de la comunidad institucional en las diferentes actividades o acciones que se lleven a cabo, disposición de espacios y recursos físicos para el favorecimiento de actividades</p>

### 02 - Análisis de los participantes

Alineación mediante Planes de Desarrollo, apoyo técnico entre la Alcaldía de Medellín y La Institución Universitaria Pascual Bravo.  
 propiciar espacios internos para la promoción de la cultura de la planeación

## Población afectada y objetivo

### 01 - Población afectada por el problema

#### Tipo de población

Personas

#### Número

7.000

#### Fuente de la información

sicau

#### Localización

Ubicación general	Localización específica
<b>Región:</b> Occidente <b>Departamento:</b> Antioquia <b>Municipio:</b> Medellín <b>Centro poblado:</b> <b>Resguardo:</b>	Institución Universitaria Pascual Bravo

### 02 - Población objetivo de la intervención

#### Tipo de población

Personas

#### Número

7.000

#### Fuente de la información

sicau

#### Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
<b>Región:</b> Occidente <b>Departamento:</b> Antioquia <b>Municipio:</b> Medellín <b>Centro poblado:</b> <b>Resguardo:</b>	Institución Universitaria Pascual Bravo	

## 5. Objetivos específicos

### 01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

#### Problema central

Débil cultura de la planeación y la evaluación Institucional

#### Objetivo general – Propósito

Mejorar la cultura de la planeación y la evaluación Institucional

#### Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Generación de las condiciones de acreditación institucional cumplidas	<b>Medido a través de:</b> Número <b>Meta:</b> 1 <b>Tipo de fuente:</b> Informe	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Numero de reportes a la contribución institucional a los ODS	<b>Medido a través de:</b> Número <b>Meta:</b> 1 <b>Tipo de fuente:</b> Informe	Jefe Oficina Asesora de Planeación Institucional
Numero de seguimientos a los programas y proyectos del plan de desarrollo	<b>Medido a través de:</b> Número <b>Meta:</b> 4 <b>Tipo de fuente:</b> Informe	Jefe Oficina Asesora de Planeación Institucional

## 02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
<b>Causa directa 1</b> Sistema de Gestión Institucional y de Calidad deficiente	Consolidar el Sistema de Gestión Institucional y de Calidad
<b>Causa indirecta 1.1</b> Poco conocimiento de la comunidad institucional sobre el sistema de gestión institucional y de calidad	Mejorar el conocimiento de la comunidad institucional sobre el sistema de gestión institucional y de calidad
<b>Causa indirecta 1.2</b> Insuficiente personal técnico con conocimiento sobre condiciones de acreditación Institucional	Contar con personal técnico adecuado con conocimiento sobre condiciones de acreditación Institucional
<b>Causa directa 2</b> Falta Implementar los Indicadores de Desarrollo Sostenible Institucional	Implementar los Indicadores de Desarrollo Sostenible Institucional
<b>Causa indirecta 2.1</b> Falta de sensibilización a la comunidad institucional sobre los ODS	Sensibilizar a la comunidad institucional sobre los ODS
<b>Causa indirecta 2.2</b> Insuficiente personal técnico para la definición de los ODS	Contar con personal técnico adecuado para la definición de los ODS
<b>Causa directa 3</b> Débil cultura de la planeación en la Institución	Fortalecer la cultura de la planeación en la Institución
<b>Causa indirecta 3.1</b> Poco conocimiento de la comunidad institucional sobre el ciclo de la planeación	Adecuado conocimiento de la comunidad institucional sobre el ciclo de la planeación

## Alternativas de la solución

### 01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los indicadores institucionales que contribuyen en los ODS.	Si	Completo

#### Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	No
Evaluación multicriterio:	No





**Alternativa 1. La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los indicadores institucionales que contribuyen en los ODS.**

## Estudio de necesidades

### 01 - Bien o servicio

#### Bien o servicio

Ruta de condiciones iniciales de acreditación institucional diseñadas

#### Medido a través de

Número

#### Descripción

Se llevará a cabo un informe que dé cuenta de la ruta institucional para la generación de condiciones iniciales de acreditación institucional diseñadas, el cual contiene acciones institucionales.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2018	0,00	1,00	-1,00
2019	0,00	1,00	-1,00

**Bien o servicio**

Reportes a la contribución institucional a los ODS

**Medido a través de**

Número

**Descripción**

Realizar un documento de reporte que de cuenta de la contribución institucional a los ODS

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2018	0,00	1,00	-1,00
2019	0,00	1,00	-1,00

**Bien o servicio**

Seguimiento a los programas y proyectos del Plan de Desarrollo

**Medido a través de**

Número

**Descripción**

Número de seguimiento físico y financiero a los programas y proyectos del Plan de Desarrollo Institucional

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2018	2,00	4,00	-2,00
2019	0,00	2,00	-2,00

**Alternativa:** La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los indicadores institucionales que contribuyen en los ODS.

## Análisis técnico de la alternativa

### 01 - Análisis técnico de la alternativa

#### Análisis técnico de la alternativa

La Institución Universitaria Pascual Bravo, buscará fortalecer la cultura de la planeación institucional y de evaluación, propendiendo por mejorar la calidad de sus funciones sustantivas, así como su modelo de gestión institucional, para contribuir en la política de calidad de la institución. Llevará a cabo acciones de formación y sensibilización a la comunidad institucional, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los indicadores institucionales que contribuyen en los ODS y llevará a cabo mayores procesos de seguimiento y evaluación de los programas y proyectos de la Institución. De esta manera se contribuirá en la generación de las condiciones de acreditación institucional, los reportes a la contribución institucional a los ODS, y los seguimientos a los programas y proyectos del plan de desarrollo.

**Alternativa:** La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los

## Localización de la alternativa

### 01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
<b>Región:</b> Occidente <b>Departamento:</b> Antioquia <b>Municipio:</b> Medellín <b>Centro poblado:</b> <b>Resguardo:</b> <b>Latitud:</b> <b>Longitud:</b>	Institución Universitaria Pascual Bravo

### 02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,  
Cercanía a la población objetivo,  
Comunicaciones,  
Disponibilidad y costo de mano de obra

**Alternativa:** La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los

### Cadena de valor de la alternativa

**Costo total de la alternativa:** \$ 150.000.000,00

#### 1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 97.130.000

Consolidar el Sistema de Gestión Institucional y de Calidad

Producto	Actividad
<b>1.1</b> Servicio de acreditación de la calidad de la educación superior o terciaria  <b>Medido a través de:</b> Número de procesos  <b>Cantidad:</b> 1,0000  <b>Costo:</b> \$ 97.130.000	<b>1.1.1</b> Apoyo técnico para la acreditación  <b>Costo:</b> \$ 70.500.000  <b>Etapas:</b> Inversión  <b>Ruta crítica:</b> Si
	<b>1.1.2</b> estrategia de comunicación  <b>Costo:</b> \$ 26.630.000  <b>Etapas:</b> Inversión  <b>Ruta crítica:</b> Si

#### 2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 32.870.000

Implementar los Indicadores de Desarrollo Sostenible Institucional

Producto	Actividad
<b>2.1</b> Documentos de planeación  <b>Medido a través de:</b> Número de documentos  <b>Cantidad:</b> 1,0000  <b>Costo:</b> \$ 32.870.000	<b>2.1.1</b> diseño e implementación de los indicadores de desarrollo sostenible institucional  <b>Costo:</b> \$ 27.270.000  <b>Etapas:</b> Inversión  <b>Ruta crítica:</b> Si
	<b>2.1.2</b> diseño y publicación del reporte  <b>Costo:</b> \$ 4.000.000  <b>Etapas:</b> Inversión  <b>Ruta crítica:</b> Si

Producto	Actividad
<b>2.1 Documentos de planeación</b>  <b>Medido a través de:</b> Número de documentos  <b>Cantidad:</b> 1,0000  <b>Costo:</b> \$ 32.870.000	<b>2.1.3 taller ODS</b>  <b>Costo:</b> \$ 1.600.000  <b>Etapas:</b> Inversión  <b>Ruta crítica:</b> Si

**3 - Objetivo específico 3 Costo: \$ 20.000.000**

Fortalecer la cultura de la planeación en la Institución

Producto	Actividad
<b>3.1 Servicio de divulgación para la educación superior o terciaria</b>  <b>Medido a través de:</b> Número de estrategias  <b>Cantidad:</b> 1,0000  <b>Costo:</b> \$ 20.000.000	<b>3.1.1 estrategia de comunicación para la difusión de la política de planeación y plan de desarrollo</b>  <b>Costo:</b> \$ 20.000.000  <b>Etapas:</b> Inversión  <b>Ruta crítica:</b> Si



**Alternativa:** La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los

### Actividad 1.1.1 Apoyo técnico para la acreditación

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$70.500.000,00
<b>Total</b>	<b>\$70.500.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$70.500.000,00
<b>Total</b>	

### Actividad 1.1.2 estrategia de comunicación

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales
0	\$10.000.000,00	\$16.630.000,00
<b>Total</b>	<b>\$10.000.000,00</b>	<b>\$16.630.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$26.630.000,00
<b>Total</b>	

### Actividad 2.1.1 diseño e implementación de los indicadores de desarrollo sostenible institucional

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$27.270.000,00
<b>Total</b>	<b>\$27.270.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$27.270.000,00
<b>Total</b>	

### Actividad 2.1.2 diseño y publicación del reporte

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$4.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$4.000.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$4.000.000,00
<b>Total</b>	

### Actividad 2.1.3 taller ODS

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas	Transporte
0	\$600.000,00	\$1.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$600.000,00</b>	<b>\$1.000.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$1.600.000,00
<b>Total</b>	

### Actividad 3.1.1 estrategia de comunicación para la difusión de la política de planeación y plan de desarrollo

Periodo	Materiales
0	\$20.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$20.000.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$20.000.000,00
<b>Total</b>	

**Alternativa:** La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los

### Análisis de riesgos alternativa

#### 01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	que se realicen acciones que no estén encaminadas al cumplimiento de indicadores y metas de plan de desarrollo	<b>Probabilidad:</b> 2. Improbable <b>Impacto:</b> 4. Mayor	acarrear sanciones de entes externos	seguimientos periódicos de plan de desarrollo, implementación de sistemas de registro, viabilización y seguimiento a los proyectos de plan de desarrollo
2-Componente (Productos)	Operacionales	que los recursos no llegue a tiempo	<b>Probabilidad:</b> 3. Moderado <b>Impacto:</b> 4. Mayor	perdida de credibilidad, incumplimiento de metas de plan de desarrollo	gestión oportuna
	Operacionales	que los recursos no llegue a tiempo	<b>Probabilidad:</b> 3. Moderado <b>Impacto:</b> 4. Mayor	perdida de credibilidad, incumplimiento de metas de plan de desarrollo	gestión oportuna
	Operacionales	que los recursos no lleguen a tiempo	<b>Probabilidad:</b> 3. Moderado <b>Impacto:</b> 4. Mayor	perdida de credibilidad, incumplimiento de metas de plan de desarrollo	gestión oportuna
3-Actividad	Operacionales	que los recursos no lleguen a tiempo	<b>Probabilidad:</b> 3. Moderado <b>Impacto:</b> 4. Mayor	perdida de credibilidad, incumplimiento de metas de plan de desarrollo	gestión oportuna

**Alternativa:** La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los

## Ingresos y beneficios alternativa

### 01 - Ingresos y beneficios

ahorros por agilizar los procesos institucionales

**Tipo:** Beneficios

**Medido a través de:** Número

**Bien producido:** Otros

**Razón Precio Cuenta (RPC):** 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	100,00	\$2.500.000,00	\$250.000.000,00

### 02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$250.000.000,00	\$250.000.000,00

**Alternativa 1**

**Flujo Económico**

**01 - Flujo Económico**

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$141.987.700,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-141.987.700,0
1	\$200.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$200.000.000,0

## Indicadores y decisión

### 01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
<b>Alternativa:</b> La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los indicadores institucionales que contribuyen en los ODS.					
\$36.583.728,57	40,86 %	\$1,26	\$20.283,96	\$141.987.700,00	\$21.646.523,17

### Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de acreditación de la calidad de la educación superior o terciaria	\$93.637.700,00
Documentos de planeación	\$32.550.000,00
Servicio de divulgación para la educación superior o terciaria	\$15.800.000,00

### 03 - Decisión

#### Alternativa

La Institución Universitaria Pascual Bravo, contratará personal técnico idóneo para favorecer sus procesos de gestión institucional y de calidad, así como para definir los indicadores institucionales que contribuyen en los ODS.

## Indicadores de producto

### 01 - Objetivo 1

1. Consolidar el Sistema de Gestión Institucional y de Calidad

#### Producto

1.1. Servicio de acreditación de la calidad de la educación superior o terciaria

#### Indicador

1.1.1 Procesos para la acreditación de la calidad de la educación superior o terciaria adelantados

**Medido a través de:** Número de procesos

**Meta total:** 1,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000		

## 02 - Objetivo 2

### 2. Implementar los Indicadores de Desarrollo Sostenible Institucional

#### Producto

##### 2.1. Documentos de planeación

#### Indicador

##### 2.1.1 Documentos de lineamientos de política en educación universitaria

**Medido a través de:** Número de documentos

**Meta total:** 1,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000		



### 03 - Objetivo 3

3. Fortalecer la cultura de la planeación en la Institución

#### Producto

3.1. Servicio de divulgación para la educación superior o terciaria

#### Indicador

3.1.1 Estrategias divulgación implementadas

Medido a través de: Número de estrategias

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000		

## Indicadores de gestión

### 01 - Indicador por proyecto

#### Indicador

Recursos De Cofinanciacion Gestionados

**Medido a través de:** Pesos

**Código:** 0700G192

**Fórmula:**

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** jefe oficina asesora de planeacion

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	150000000	<b>Total:</b>	<b>150000000</b>

## Esquema financiero

### 01 - Clasificación presupuestal

#### Programa presupuestal

2202 - Calidad y fomento de la educación superior

#### Subprograma presupuestal

0700 INTERSUBSECTORIAL EDUCACION

**02 - Resumen fuentes de financiación**

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	MEDELLÍN	Municipios	Propios	0	\$150.000.000,00
				Total	\$150.000.000,00
	Total Inversión				\$150.000.000,00
<b>Total</b>					<b>\$150.000.000,00</b>

## Resumen del proyecto

### Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Mejorar la cultura de la planeación y la evaluación Institucional	<b>Generación de las condiciones de acreditación institucional cumplidas</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Jefe Oficina Asesora de Planeación	<b>realizar acciones que estén encaminadas al cumplimiento de indicadores y metas de plan de desarrollo</b>
		<b>Numero de reportes a la contribución institucional a los ODS</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Jefe Oficina Asesora de Planeación Institucional	<b>realizar acciones que estén encaminadas al cumplimiento de indicadores y metas de plan de desarrollo</b>
		<b>Numero de seguimientos a los programas y proyectos del plan de desarrollo</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Jefe Oficina Asesora de Planeación Institucional	<b>realizar acciones que estén encaminadas al cumplimiento de indicadores y metas de plan de desarrollo</b>
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de acreditación de la calidad de la educación superior o terciaria	<b>Procesos para la acreditación de la calidad de la educación superior o terciaria adelantados</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> jefe oficina asesora de planeacion	<b>recursos oportunos</b>
	2.1 Documentos de planeación	<b>Documentos de lineamientos de política en educación universitaria</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> jefe oficina asesora de planeacion	<b>recursos oportunos</b>
	3.1 Servicio de divulgación para la educación superior o terciaria	<b>Estrategias divulgación implementadas</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> jefe oficina asesora de planeacion	<b>recursos oportunos</b>
Actividades	1.1.1 - Apoyo técnico para la acreditación(*) 1.1.2 - estrategia de comunicación(*)	<b>Nombre: Recursos De Cofinanciacion Gestionados</b>  <b>Unidad de Medida: Pesos</b>  <b>Meta: 150000000.0000</b>	<b>Tipo de fuente:</b> <b>Fuente:</b>	<b>recursos oportunos</b>
	2.1.1 - diseño e implementación de los indicadores de desarrollo sostenible institucional (*) 2.1.2 - diseño y publicación del reporte(*) 2.1.3 - taller ODS(*)		<b>Tipo de fuente:</b> <b>Fuente:</b>	
	3.1.1 - estrategia de comunicación para la difusión de la política de planeación y plan de desarrollo(*)		<b>Tipo de fuente:</b> <b>Fuente:</b>	

(\*) Actividades con ruta crítica