



RESOLUCIÓN RECTORAL 779

25 OCT 2017

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo periodo 2017 – 2018.

El Rector, en ejercicio de las atribuciones legales, estatutarias y

CONSIDERANDO

Que la **Institución Universitaria Pascual Bravo** en su plan estratégico 2011-2020, en el Eje estratégico 6, programa inversión para el talento humano y el bienestar institucional, tiene definido como una de sus metas Diseñar e Implementar un modelo de Seguridad y Salud Ocupacional, acorde con la norma OHSAS 18001.

Que la política del sistema de gestión integral establece los lineamientos a cumplir en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte de la institución.

Que mediante la Resolución 285 del 22 de mayo de 2015, la **Institución Universitaria Pascual Bravo** adopta e integra el Sistema de Gestión de la Seguridad y la salud en el trabajo al Sistema de Gestión integral, en dicha resolución se referencia la norma NTC OHSAS 18001. En consecuencia, con lo anterior, dicha norma en su numeral 4.3.2 refiere el cumplimiento de los requisitos legales vigentes y en el numeral 4.5.2 refiere la evaluación del cumplimiento legal, por lo cual, la Institución Universitaria Pascual Bravo se obliga a dar cumplimiento a todos los requisitos legales vigentes en materia de SST.

Que mediante la ley 1562 de 2015, “Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.”

Que el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 establece en su Art. 2.2.6.17. “Planificación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST”, basado en la evaluación inicial y otros datos disponibles que aporten a este propósito.

Que el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 establece en su Art. 2.2.6.17. Parágrafo 2. El plan de trabajo anual debe ser firmado por el empleador y contener los objetivos, metas, actividades, responsables, cronograma y recursos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.



Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

Que mediante la resolución 1111 de 2017, se establecen los Estándares Mínimos del SG-SST, se tendrá en cuenta dentro del Sistema de Gestión aspectos como:

- Evaluación Inicial del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Plan de mejoramiento de acuerdo a la autoevaluación inicial.
- Ejecución del Sistema de gestión
- Seguimiento y plan de mejora del Sistema de Gestión
- Inspección Vigilancia y control

Que en concordancia con la anterior resolución la Institución **Universitaria Pascual Bravo** ha realizado la evaluación inicial del SG-SST, la cual genero entradas para la documentación y definición del plan de trabajo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo de la institución.

Que mediante el acuerdo Consejo Directivo 008 del 28 de septiembre del 2017, se adopta el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo de la **Institución Universitaria Pascual Bravo**, en la cual en su Art. Cuarto la institución adopta las fases de adecuación, transición y aplicación del SG-SST, en su Fase 2 la institución definirá su plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial, En su actividad segunda la Institución establecerá el plan de mejora conforme a la evaluación inicial y en su actividad tercera se compromete en diseñar el SG-SST y formular el plan anual del SG-SST para el periodo 2017-2018.

Que, en mérito de lo anterior,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. El plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para el periodo 2017 – 2018 será el siguiente:

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE IMPLEMENTACION
PREVENIR ACCIDENTES DE TRABAJO	Identificar todas las causas básicas que explican los incidentes y	Enfoque preventivo de la seguridad, con privilegio de identificación de incidentes y riesgos intervenibles	Dotación de calidad en investigación de incidentes accidentes	Gestión de Talento Humano Equipo investigador Asesoría y Consultoría	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero a Diciembre de 2017

Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE INPLEMENTACION
	accidentes de la institución					
	Mejorar los sistemas de detección y control en la ejecución de actividades que implican riesgos de incidente y accidente	Coordinación intra e interinstitucional. Documentación. Formación y entrenamiento	Planificación, ejecución inspecciones planeadas de riesgos e implementación de controles y recomendaciones	Gestión de Talento Humano COPASST Brigada de emergencia Vicerrectoría Administrativa Mantenimiento y Servicios Generales	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Marzo a Diciembre de 2017
Documentación del Programa de Elementos de Protección Personal			Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Noviembre de 2017	
Implementación Programa de Elementos de Protección Personal			Gestión de Talento Humano y Todas las áreas de la institución.	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero de 2018	
Revisión y mejora del programa de mantenimiento preventivo y correctivo las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas, incluyendo requisitos en SST.			Gestión de Talento Humano Vicerrectoría administrativa Mantenimiento y Servicios Generales	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero de 2018	
Documentación y ejecución programa de orden y aseo			Gestión de Talento Humano Mantenimiento y Servicios Generales	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero a mayo de 2018	
Promoción del reporte de incidentes de trabajo,			Gestión de Talento Humano Oficina Asesora de	Humanos, Materiales,	Noviembre a Diciembre de 2017 Junio a Diciembre	

Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE IMPLEMENTACION
			condiciones de salud y trabajo, actos y condiciones sub-estándares	Comunicaciones Asesoría y Consultoría	Financieros y Tecnológicos	2018
			Procedimientos y estándares para las actividades implicadas en riesgos de incidente y accidente	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero a Diciembre de 2017
			Ejecución de Procedimientos y estándares para las actividades implicadas en riesgos de incidente y accidente	Gestión de Talento Humano Todas las áreas de la institución.	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero a Diciembre de 2018
			Gestión de control de ejecución estándares de trabajo de tareas de alto riesgo o críticas.	Gestión de Talento Humano Jefe de departamento laboratorios Vicerrectoría Administrativa Mantenimiento y Servicios Generales Jefe de Asesoría y Consultoría	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Marzo a Diciembre de 2017 Enero a Diciembre 2018
	Actualizar la identificación, evaluación y control de riesgos en todos los procesos y	Participación guiada del personal	Gestión de identificación, valoración, control y seguimiento a los controles	Gestión de Talento Humano COPASST Asesoría y Consultoría	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Junio a Diciembre 2017 Enero a Diciembre de 2018

Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE INPLEMENTACION
	actividades					
PREVENIR LA ENFERMEDAD LABORAL	Cero incidencia de enfermedad laboral	Vigilancia epidemiológica activa	Construcción de programa de vigilancia epidemiológica de los riesgos prioritarios	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Julio a Noviembre de 2017
			Ejecución de programa de vigilancia epidemiológica de los riesgos prioritarios	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Julio a Noviembre de 2017 Febrero a diciembre 2018
			Construcción del programa de prevención de enfermedades por sustancias químicas	Gestión de Talento Humano Jefe de departamento laboratorios Planeación (Gestión Ambiental)	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero de 2018
			Mediciones ambientales de contaminantes ocupacionales	Gestión de Talento Humano COPASST	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Noviembre de 2017 Noviembre 2018
			Revisión de los resultados de las mediciones ambientales y emisión de recomendaciones	Gestión de Talento Humano COPASST Jefe de Laboratorios	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Diciembre de 2017 Diciembre 2018
			Evaluación médica, periódica y de vigilancia epidemiológica	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Noviembre a Diciembre de 2017 Noviembre a Diciembre 2018
			Desarrollo de Perfil sociodemográfico	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Noviembre de 2017 Junio de 2018

Resolución Rectoral

779

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE INPLEMENTACION
			Aplicación de la Bateria de Riesgo Psicosocial y documentación del programa de vigilancia epidemiológico Psicosocial.	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Octubre a Noviembre de 2017
			Ejecución plan de intervención derivado de la Aplicación de la Bateria de Riesgo Psicosocial	Gestión de Talento Humano Bienestar Universitario	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero a diciembre 2018
			Documentación del Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas	Gestión de Talento Humano Secretaria General Bienestar	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Diciembre de 2017
			Desarrollo de actividades Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas	Gestión de Talento Humano Secretaria General Bienestar Universitario	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero a Diciembre de 2018
			Revisión y ajustes del programa de reintegro, reubicación laboral, recomendaciones y restricciones médicas	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Junio de 2018
			Documentación del Plan de Vacunación del personal expuesto	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Noviembre 2017
			Ejecución Plan de Vacunación del	Gestión de	Humanos, Materiales,	Noviembre a Diciembre 2017

Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE INPLEMENTACION
			personal expuesto	Talento Humano	Financieros y Tecnológicos	Febrero a Diciembre 2018
DETERMINAR FRACCIÓN INTERVENIBLE DEL AUSENTISMO POR ENFERMEDAD GENERAL	Analizar la causalidad del ausentismo y determinar relación con los riesgos del trabajo	Análisis permanente del ausentismo por enfermedad	Ajuste a la base de datos del ausentismo	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero a Diciembre de 2017 Enero a Diciembre de 2018
			Sistema de alertas temprano del ausentismo	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero a Diciembre de 2017 Enero a Diciembre de 2018
			Análisis periódico de la información	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero a Diciembre de 2017 Enero a Diciembre de 2018
	Definir línea de base del ausentismo o intervenirle		Identificación de fracción intervenirle	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero a Diciembre de 2017 Enero a Diciembre de 2018
PREVENIR LAS EMERGENCIAS ORIGINADAS EN LA INSTITUCIÓN	Cero emergencias originadas en la Institución Universitaria Pascual Bravo	Identificación de amenazas y vulnerabilidades	Documentación y actualización Plan de emergencias, Procedimientos operativos normalizados, análisis de vulnerabilidades y amenazas.	Talento Humano Brigada de emergencias	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Marzo a Septiembre de 2017
			Plan de intervención amenazas potenciales	Todos los líderes de proceso	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Julio a Diciembre de 2017
		Intervención de los riesgos identificados	Cumplimiento plan de intervención de las amenazas acorde con análisis de vulnerabilidad	Todos los líderes de proceso	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero a Diciembre de 2018
		Mejora en la primera	Conformación de la brigada de	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales,	Junio a Julio de 2017

Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE INPLEMENTACION
		respuesta	emergencias		Financieros y Tecnológicos	
			Definición de recursos para prevención y respuesta a emergencias	Gestión de Talento Humano Vicerrectoría Administrativa	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Julio a Diciembre de 2017
			Definición e implementación del Plan de señalización	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Junio a Diciembre de 2017
			Documentación los planos de evacuación y exponerlos en un lugar visibles	Gestión de Talento Humano Planeación Brigada de emergencias	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Marzo de 2018
			Documentación del Plan de ayuda mutua	Gestión de Talento Humano Comité de emergencias	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Abril de 2018
MEJORAR LA ESTRUCTURA DEL SG SST	Documentar los parámetros establecidos del SG-SST	Identificación de las necesidades de documentos para el SG-SST de la institución	Definición del procedimiento de identificación, actualización y evaluación de requisitos legales.	Gestión de Talento Humano Planeación Secretaria General	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero de 2018
			Identificación de requisitos legales aplicables en materia de SST	Gestión de Talento Humano Secretaria General	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero a Diciembre de 2017 Enero a Diciembre de 2018
			Evaluación al cumplimiento de requisitos legales en materia de SST	Gestión de Talento Humano Secretaria general Control interno	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero de 2018
			Definición de criterios en SST para contratistas y Establecimiento de manual de contratación para proveedores y	Gestión de Talento Humano Secretaria General	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Abril a Diciembre de 2017

Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE INPLEMENTACION
			contratistas en SST.			
			Evaluar el cumplimiento de requisitos en SST de Proveedores y Contratistas.	Gestión de Talento Humano Secretaria General Supervisor de cada uno de los contratos	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Marzo a Diciembre de 2018
			Ejecución de la evaluación inicial del SG-SST y estándares mínimos.	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Junio-Diciembre de 2017 Junio-Diciembre de 2018
			Revisión, actualización y aprobación de la Política y objetivos del SG-SST	Gestión de Talento Humano Alta Dirección COPASST	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Diciembre de 2017
			Divulgación de la Política y objetivos del SG-SST	Gestión de Talento Humano Oficina Asesora de Comunicaciones	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Diciembre de 2017 Junio de 2018
			Establecimiento del Plan de trabajo y Plan de capacitación de SST para los años (2017-2018-2019)	Gestión de Talento Humano Alta dirección	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Maro a junio de 2017 Diciembre de 2017 Diciembre 2018
			Definición y evaluación de los indicadores del SG-SST	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero - Diciembre de 2017 Enero a diciembre de 2018
			Documentación del manual del SG-SST	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Julio a Diciembre de 2017
			Aprobación del plan de capacitación en SST	Gestión de Talento Humano Alta dirección COPASST	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Marzo de 2017 Marzo 2018

Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE INPLEMENTACION
			Ejecución plan de capacitación en SST	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Marzo a Diciembre 2017 Marzo a Diciembre 2018
			Asignación de presupuesto y ejecución de los recursos para el cumplimiento del SG-SST	Gestión de Talento Humano Vicerrectoría administrativa Alta dirección	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero de 2017 Enero de 2018
			Estructuración el programa de auditoria en SST y ejecutar auditoria cumplimiento SG-SST	Gestión de Talento Humano Planeación Copasst	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Junio de 2018
			Ejecución de la revisión de la Alta Dirección del cumplimiento al SG-SST	Alta Dirección Planeación Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Abril de 2018
			Establecimiento y documentación las acciones correctivas y de mejora del SG-SST	Gestión de Talento Humano Planeación	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero a diciembre 2018
			Documentación y establecimiento el procedimiento de adquisiciones de productos y servicios de SST	Gestión de Talento Humano Vicerrectoría administrativa Almacén	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Diciembre de 2017
	Aumento de participación de los estamentos de la institución en un 10 %	Participación del personal. Cultura preventiva del cuidado mutuo. Gestión de la comunicación	Orientación estratégica SST	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Junio a Diciembre de 2017 Febrero de 2018
			Promoción de la participación en SST	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Junio a Diciembre de 2017 Enero a Diciembre 2018

Resolución Rectoral

Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE IMPLEMENTACION
			Fortalecimiento del plan de inducción y reinducción en SST a todos los niveles, incluyendo contratistas.	Gestión de Talento Humano Asesoría y Consultoría Vicerrectoría académica Secretaria General	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Junio a Diciembre de 2017 Febrero a Diciembre 2018
			Definición y comunicación de responsabilidades a todos los niveles	Gestión de Talento Humano Planeación	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Abril de 2018
			Definición y ejecución de actos de rendición de cuentas	Gestión de Talento Humano Todas las áreas de la Institución	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Enero de 2018
			Promoción de gestión de auto reportes de condiciones de salud y trabajo	Gestión de Talento Humano Oficina Asesora de Comunicaciones Asesoría y Consultoría	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Noviembre a diciembre de 2017 Junio de 2018
			Inicio del desarrollo de la cultura del cuidado mutuo	Gestión de Talento Humano	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero a Diciembre 2018
			Gestión de participación del estamento estudiantil	Gestión de Talento Humano Vicerrectoría Académica	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Mayo a Junio de 2018
			Dialogo con partes interesadas con prioridad en contratistas	Gestión de Talento Humano Asesoría y Consultoría Secretaria General	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Diciembre de 2017 Enero a junio de 2018
			Documentar procedimiento Gestión del cambio	Todos los líderes de proceso	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Diciembre de 2017

Resolución Rectoral
Por medio de la cual se define el plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo periodo 2017-2018

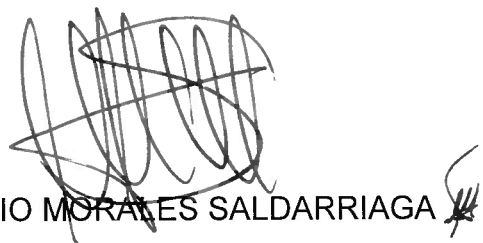
OBJETIVOS	META	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	PERIODO DE IMPLEMENTACION
			Definir Plan de comunicaciones SST	Gestión de Talento Humano Oficina Asesora de Comunicaciones	Humanos, Materiales, Financieros y Tecnológicos	Febrero de 2017 Febrero 2018

ARTICULO SEGUNDO. El plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para el periodo 2017 – 2018, estará acompañado de un plan de actividades específicas y detalladas para el cumplimiento del mismo.

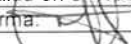

ARTICULO TERCERO. La presente resolución rige a partir de su fecha de expedición.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Medellín, a los 25 OCT 2017



MAURICIO MORALES SALDARRIAGA
Rector

Proyectó: Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	Elaboró: Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	Revisó: Dirección de Talento Humano – Secretaria General JPAG
Firma: 	Firma: 	Firma: 