



RESOLUCIÓN RECTORAL 065

29 ENE 2018

Por medio de la cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación de la Institución Universitaria Pascual Bravo 2018

El Rector, en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias y,

CONSIDERANDO

Que la Ley 734 de 2002 en su artículo 33, establece como uno de los derechos de los servidores públicos, el recibir capacitación para mejorar el desempeño de sus funciones.

Que la Ley 909 de 2004, establece la capacitación de los empleados públicos.

Que el Decreto 1227 de 2005, título V, artículo 65, reglamenta el Sistema Nacional de Capacitación.

Que el Reglamento Interno de Trabajo de la Institución Universitaria Pascual Bravo, establece la capacitación como una necesidad del funcionario.

Que mediante Decreto 4665 de 2007, se adoptó el Plan Nacional de Formación y Capacitación de empleados Públicos para el Desarrollo de Competencias.

Que el Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos para el desarrollo de competencias establece que el objetivo principal de la capacitación en la administración pública es mejorar la calidad de la prestación de los servicios a cargo del Estado, para el bienestar general y la consecución de los fines que le son propios, así como garantizar la instalación cierta y duradera de competencias y capacidades específicas en los empleados públicos y en las entidades.

Que mediante Resolución 228 de 15 de mayo de 2012, se adoptaron las políticas del programa Institucional de capacitación para los funcionarios de la Institución Universitaria Pascual Bravo.

Que mediante Resolución 495 del 03 de agosto de 2015, se expidieron los lineamientos para la implementación del Plan de Capacitación anual de la Institución Universitaria Pascual Bravo.

Que conforme a lo establecido mediante Resolución 495 del 03 de agosto de 2015, es necesario adoptar el Plan Institucional de Capacitación para el año 2018.

Que, en mérito de lo anterior,



0 6 5

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Aprobar el Plan Institucional de Capacitación para el año 2018, de los funcionarios de la Institución Universitaria Pascual Bravo, conforme a lo siguiente:

CAPACITACIÓN	DIRIGIDO A
Manejo de Archivo Digital y Físico	Empleados Públicos Administrativos
Herramientas ofimáticas	Empleados Públicos Administrativos
Coaching de equipos	Empleados Públicos Administrativos
Actualización en Manejo de Nomina	Empleados Públicos Administrativos
Actualización en Compras para Entidades Publicas	Empleados Públicos Administrativos
Uso de Elementos de Protección Personal e Higiene Postular	Empleados Públicos Administrativos
Manejo Adecuado de Sustancias y Residuos Peligrosos	Empleados Públicos Administrativos
Manejo Adecuado de Extintores y Botiquines	Empleados Públicos Administrativos
Orden, Aseo y Seguridad en el Lugar de Trabajo	Empleados Públicos Administrativos
Prevención de Accidentes por Riesgo Mecánico	Empleados Públicos Administrativos
Manejo Adecuado de Maquinas, Herramientas y Energías Peligrosas en los Laboratorios	Empleados Públicos Administrativos
Gestión Ambiental, Manejo y Disposición de Residuos o Desechos y Basuras	Empleados Públicos Administrativos
Excel Básico	Empleados Públicos Administrativos
Mantenimiento y Reparación R.C.I	Empleados Públicos Administrativos
Reglamento Técnico en Instalaciones Eléctricas	Empleados Públicos Administrativos
Instalación y Reparación de Redes Hidrosanitarias	Empleados Públicos Administrativos
Actualización en Redacción y Ortografía de Comunicaciones en General	Empleados Públicos Administrativos

065

Manejo Avanzado de Office (Word, Excel, PowerPoint, Access, OneNote)	Empleados Públicos Administrativos
Expresión Oral, Manejo de la Voz y Servicio al Cliente	Empleados Públicos Administrativos
Atención y Servicio al Cliente y Como Responder a Ciertas Situaciones	Empleados Públicos Administrativos
Técnicas de Organización del Trabajo y Uso de Tiempo para ser más Productivos en el Trabajo	Empleados Públicos Administrativos
Contratación publica	Empleados Públicos Administrativos
Proceso de Acreditación en Alta Calidad	Empleados Públicos Administrativos
Gestión en Talento Humano por Competencias	Empleados Públicos Administrativos
Normas Actualizadas en Secretariado	Empleados Públicos Administrativos
Servicio al Cliente	Empleados Públicos Administrativos
Office Avanzado	Empleados Públicos Administrativos
NTC GP 1000 Gestión Publica	Empleados Públicos Administrativos
Manejo de Inventarios	Empleados Públicos Administrativos
Servicio al Cliente	Empleados Públicos Administrativos
Office Avanzado	Empleados Públicos Administrativos
Manejo de Inventarios	Empleados Públicos Administrativos
Declaración de Renta	Empleados Públicos Administrativos
Proceso de Acreditación Institucional de Alta Calidad	Empleados Públicos Administrativos
Contratación publica	Empleados Públicos Administrativos
Supervisión de Contratos	Empleados Públicos Administrativos
ISO 9001 - Gestión de la Calidad	Empleados Públicos Administrativos
ISO/IEC 17025 - Gestión den Laboratorios de Ensayos y Calibración	Empleados Públicos Administrativos
ISO 50001 - Eficiencia Energética	Empleados Públicos Administrativos
NTC GP 1000 Gestión Publica	Empleados Públicos Administrativos


065



ARTÍCULO SEGUNDO: Implementar el Plan Institucional de Capacitación para el año 2018.

ARTÍCULO TERCERO. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Medellín, a los **29 ENE 2018**


MAURICIO MORALES SALDARRIAGA
Rector

Proyectó Chiquinquirá Arboleda García	Elaboró Chiquinquirá Arboleda García	Revisó Chiquinquirá Arboleda García
Firma: 	Firma: 	Firma: 