



**INSTITUCION UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO OFICINA ASESORA
DE EVALUACIÓN Y CONTROL**

**INFORME DEL RESULTADO DE LA CAMPAÑA “AL FOMENTO DE LA
CULTURA DEL AUTOCONTROL”**

**JOSE GONZALO ESCUDERO ESCUDERO
JEFE ASESOR DE LA OFICINA DE EVALUACIÓN Y CONTROL**

MEDELLIN

2019

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCION	4
2. OBJETIVO.....	4
3. DESARROLLO.....	5
4. CONCLUSIONES.....	13 y 14

INTRODUCCIÓN

La oficina Asesora de Evaluación y Control de la Institución Universitaria Pascual Bravo, en cumplimiento a la Ley 87 de noviembre 29 de 1993, “Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado y dictan otras disposiciones”, al artículo 2.2.21.5.3 del Decreto 648 del 19 de abril de 2017 el cual establece que “Las Unidades u Oficinas de Control Interno o quien haga sus veces desarrollarán su labor a través de los siguientes roles: liderazgo estratégico; enfoque hacia la prevención, evaluación de la gestión del riesgo, evaluación y seguimiento, relación con entes externos de control y con el objetivo de aportar al aseguramiento de la gestión institucional y promover el mejoramiento continuo del Sistema de Control Interno y de la organización, realizó dos campañas y dos eventos denominados “**Control Interno Somos Todos**” dirigido a los funcionarios de la Institución, orientados a sensibilizar, interiorizar y fomentar el ejercicio del autocontrol y la autoevaluación, como un hábito de mejoramiento personal y laboral, considerando el Control Interno como inherente a sus responsabilidades, acciones, decisiones, tareas y actuaciones diarias, contribuyendo así en la implementación del MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión), MECI (Modelo Estándar de Control Interno) y al reporte oportuno del FURAG II (Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión) establecido y monitoreado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, igualmente garantizar el cumplimiento de la normatividad y lineamientos establecidos por instancias del Gobierno Nacional sobre la política de Control Interno.

OBJETIVO DEL FOMENTO A LA CULTURA DEL AUTOCONTROL.

Realizar dos campañas y dos eventos a los funcionarios de la Institución Universitaria Pascual Bravo correspondiente al MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión) MECI (Modelo Estándar de Control Interno) y FURAG II (Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión), para contribuir a la implementación de dichos modelos y al cumplimiento de la normatividad.

DESARROLLO

El 11 de julio de 2019 se solicitó a la Oficina Asesora de Planeación la viabilidad presupuestal, con el objetivo de ejecutar el proyecto de inversión a cargo de la Oficina Asesora de Evaluación y Control por la suma de 25.000.000.

El 15 de julio de 2019 se solicitó el CDP Certificado de Disponibilidad Presupuestal al proceso de Gestión Financiera, el cual se expidió con número 2906.

Se acordó con el enlace de la Oficina Asesora de Comunicaciones, el cronograma de trabajo que se tuvo en cuenta para los dos eventos y las dos campañas, primero se realizó la campaña de sensibilización a los funcionarios de la Institución a través

de los canales de comunicación, la cual se divulgo a través del correo masivo de la Institución denominado "Info pascual".

Se remitió a la oficina Asesora de Comunicaciones los textos a socializar en la campaña.

DIVULGACIÓN DE LA CAMPANA MECI

20 – 09 - 2019

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO®

Porque control interno *somos Todos.* te invitamos a conocer *sobre* **MECI.**

LA *Transformación* CONTINUA

El **MECI**, Modelo Estándar de Control Interno, es una herramienta de apoyo para el seguimiento, control y evaluación de la planeación y gestión, que direcciona el desarrollo productivo de la Institución.

¡Tómate las pildoritas de control interno!

Próximamente recibirás otra.

Alcaldía de Medellín **Cuenta con vos**

27 -09-2019

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO®

Porque control interno *somos Todos.* te invitamos a conocer los *principios de* **MECI.**

LA *Transformación* CONTINUA

Autogestión: capacidad de la organización para interpretar, coordinar, aplicar y evaluar de manera efectiva, eficiente y eficaz la función administrativa que le ha sido asignada.

¡Tómate las pildoritas de control interno!

Próximamente recibirás otra.

Alcaldía de Medellín **Cuenta con vos**

DIVULGACIÓN DE LA CAMPANA MIPG

11 – 10 – 2019



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO. *LA Transformación CONTINUA.*

Porque **control interno** *Somos Todos.*

te invitamos a conocer los **objetivos** de **MIPG**



- Fortalecer el liderazgo y el talento humano.
- Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación de las entidades para la generación de bienes y servicios que resuelvan efectivamente las necesidades de los ciudadanos.
- Desarrollar una cultura fundamentada en la información, el control y la evaluación.
- Facilitar y promover la participación ciudadana.
- Promover la coordinación entre entidades públicas.

¡Tómate las píldoras de control interno! Próximamente recibirás otra.

Alcaldía de Medellín **Cuenta con vos**

15 – 10 – 2019



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO. *LA Transformación CONTINUA.*

Porque **control interno** *Somos Todos.*

te invitamos a conocer sobre los **beneficios** de **MIPG**



- Mayor productividad organizacional.
- Entidades públicas inteligentes, ágiles y flexibles.
- Mayor bienestar social.
- Entidades transparentes, servidores íntegros y ciudadanos corresponsables.

¡Tómate las píldoras de control interno! Próximamente recibirás otra.

Alcaldía de Medellín **Cuenta con vos**

21 – 10 – 2019


INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
PASCUAL BRAVO®

LA *Transformación*
CONTINUA

Porque
control interno
Somos Todos.

te invitamos a
conocer los **principios** de
mipg



- Integridad, transparencia y confianza.
- Orientación a resultados.
- Excelencia y calidad.
- Aprendizaje e innovación.
- Toma de decisiones basada en evidencia.

¡Tómate las píldoras de control interno!
Próximamente recibirás otra.


Alcaldía de Medellín

Wpids Illustration

28 – 10 – 2019


INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
PASCUAL BRAVO®

LA *Transformación*
CONTINUA

Porque
control interno
Somos Todos.

te invitamos a conocer los
cambios que trae la **actualización** del
MECI a mipg

Esta actualización considera el ejercicio del control interno como transversal a las demás dimensiones que componen el **MIPG**.

Los **componentes** que trae la actualización del MECI son:

- Ambiente de control.
- Evaluación de riesgos.
- Actividades de control.
- Información y comunicación.
- Actividades de monitoreo.



- Línea Estratégica.
- Primera línea de defensa.
- Segunda línea de defensa.
- Tercera línea de defensa.

Las responsabilidades o roles de quienes deben implementar estos cinco componentes, está integrada por cuatro **líneas**:

¡Tómate las píldoras de control interno!
Próximamente recibirás otra.


Alcaldía de Medellín

Wpids Illustration

01 – 11 – 2019

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO Porque **control interno SOMOS TODOS.**

te invitamos a conocer las **dimensiones y políticas de mipg**

Dimensión	Política
Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano
Dirigenciamiento Estratégico y Planeación	Integridad Planeación Institucional
Gestión con Valores para el Resultado	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de los Procesos Gobierno Digital Seguridad Digital Defensa Jurídica Participación Ciudadana en la gestión Pública Racionalización de trámites Servicio Al Ciudadano
Evaluación de Resultados	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Mejora Normativa
Información y Comunicación	Gestión Documental Transparencia y Acceso a la Información
Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación
Control Interno	Control Interno

¡Tómate las píldoras de control interno
Próximamente recibirás otra.

Alcaldía de Medellín

DIVULGACIÓN DE LA CAMPANA FURAG II

05 – 11 - 2019

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO LA **Transformación CONTINUA**

¿Sabes qué es el Furag II?
mipg

EL FURAG II - Formato Único de Reporte de Avance de Gestión - es un aplicativo en línea de reporte de avances de la gestión que desarrolla el Departamento Administrativo de la Función Pública y sirve como insumo para el monitoreo, evaluación y control de los avances en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI.

Alcaldía de Medellín

13 – 11 – 2019

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
PASCUAL BRAVO

LA
Transformación
CONTINUA

¿Cuáles es el objetivo del
Furag II?
mipg

Medir la gestión y desempeño institucional, así como la efectividad de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, con el objetivo de resolver efectivamente las necesidades y problemas de los ciudadanos en el marco de la integridad, legalidad y transparencia.

¿Para qué? Identificar los aspectos susceptibles de mejora, respecto a la gestión y el desempeño Institucional.

Vigías Medellín
Alcaldía de Medellín

EVENTOS

En los meses de octubre a noviembre del 2019 se llevó a cabo dos eventos para los funcionarios de la Institución Universitaria Pascual Bravo correspondiente a los temas de: MECI (Modelo Estándar de Control Interno), MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión) y FURAG II (Formato Único de Reporte de avance de Gestión):

El 22 de octubre del 2019 se realizó el primer evento “**Control Interno Somos Todos**” por parte de acción impro, como souvenirs se entregaron unas píldoras de Control Interno.



Ver registros fotográficos







A este evento asistieron 141 funcionarios de la I. U. Pascual Bravo.

El 28 de noviembre del 2019 se realizó el segundo evento “**Control Interno Somos Todos**” por parte de Juan Duque, como souvenirs se entregaron unas cantimploras de color blanco.



Ver registros fotográficos



A este evento asistieron 204 funcionarios de la I. U. Pascual Bravo

CONCLUSIONES

La implementación del modelo integrado de planeación y gestión MIPG es un compromiso de todos, porque contribuye a satisfacer las necesidades de la ciudadanía.

Se evidencio buena participación, disposición e interés de los funcionarios de la I. U. Pascual Bravo respecto al tema del fomento de la cultura del autocontrol.

La Oficina Asesora de Evaluación y Control invita a todos los funcionarios de la Institución Universitaria Pascual Bravo a conocer y aplicar en sus procesos el modelo integrado de planeación y gestión MIPG.

Atentamente,

JOSÉ GONZALO ESCUDERO ESCUDERO

Jefe Asesor de la Oficina de Evaluación y Control

Proyectó:	Beatriz Elena Madrid Henao
Revisó:	José Gonzalo Escudero Escudero