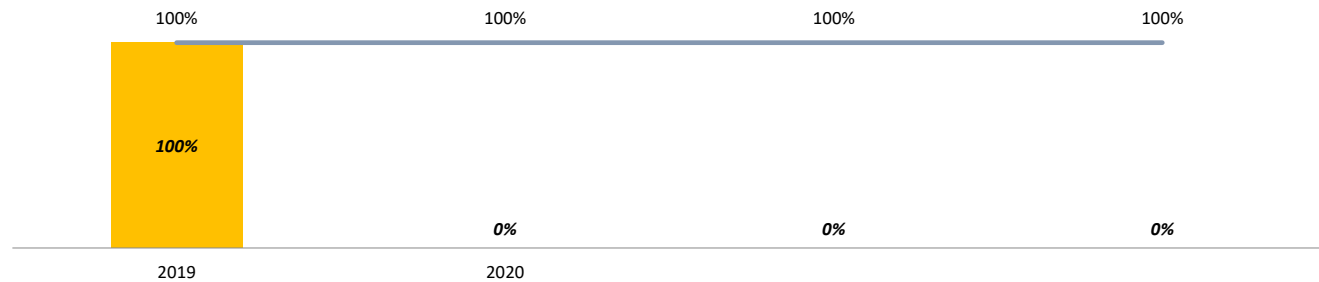


**INICIO**

TIPO DE PROCESO	Apoyo
NOMBRE DEL PROCESO	Gestión del talento Humano
NOMBRE DEL INDICADOR	Actual: Evaluación del desempeño
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Actual: Medir el número de personal de Carrera Administrativa, calificado en nivel sobresaliente y satisfactorio en el proceso de evaluación de desempeño
FORMULA	$(\text{Personal Calificado Sobresaliente y Satisfactorio} / \text{Personal Calificado}) * 100$
TIPO DE INDICADOR	Eficacia
RESPONSABLE DEL INDICADOR	Lider del proceso
TENDENCIA	Ascendente
FRECUENCIA MEDICIÓN	Anual
ESTADO / LINEA BASE	La medición del indicador es nueva para el 2019, pues los niveles cambiaron a No Satisfactorio, Satisfactorio y sobresaliente.
META	100%
FECHA DE MEDICIÓN DEL INDICADOR	
FUENTE DE DATOS	Carpeta Evaluación del Desempeño Evaluaciones del Desempeño Recibidas Por Proceso.
OBSERVACIÓN	La evaluación por áreas o dependencias ya no se tiene en cuenta para la calificación definitiva.

**Nombre del indicador**

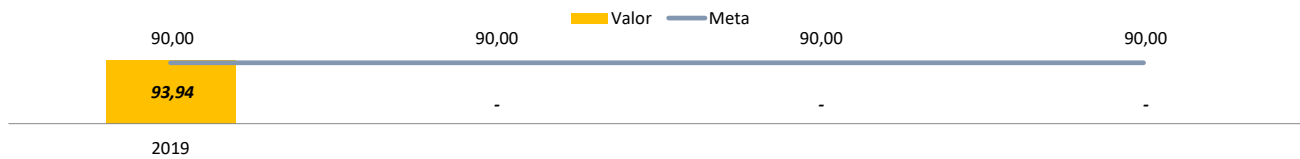
Valor — Meta



N°	Fecha	Numerador	Denominador	Valor	Meta	Análisis de los Datos	Acciones
1	2019	40	40	100%	100%		
2	2020		48	0%	100%		
3				#DIV/0!	100%		
4				#DIV/0!	100%		
5				#DIV/0!	100%		
6				#DIV/0!	100%		
7				#DIV/0!	100%		
8				#DIV/0!	100%		

TIPO DE PROCESO	Apoyo
NOMBRE DEL PROCESO	Gestión del talento Humano
NOMBRE DEL INDICADOR	Propuesto: Nivel de desempeño
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Propuesto: Medir el nivel de desempeño del personal de Carrera Administrativa
FORMULA	Sumatoria del puntaje en la evaluación de desempeño/ total de evaluaciones
TIPO DE INDICADOR	Eficacia
RESPONSABLE DEL INDICADOR	Lider del proceso
TENDENCIA	Ascendente
FRECUENCIA MEDICIÓN	Anual
ESTADO / LINEA BASE	
META	90%
FECHA DE MEDICIÓN DEL INDICADOR	
FUENTE DE DATOS	Carpeta Evaluación del Desempeño
OBSERVACIÓN	Esto nos arrojaría el valor promedio de las calificaciones del personal de carrera administrativo.

### Nombre del indicador



N°	Fecha	Numerador	Denominador	Valor	Meta	Análisis de los Datos	Acciones
1	2019	3758	40	93,94	90,00		
2	2020		48	-	90,00		
3				#¡DIV/0!	90,00		
4				#¡DIV/0!	90,00		
5				#¡DIV/0!	90,00		
6				#¡DIV/0!	90,00		
7				#¡DIV/0!	90,00		
8				#¡DIV/0!	90,00		