

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

**INFORME DE GESTIÓN
VIGENCIA 2020**

ARTICULACIÓN CON MIPG

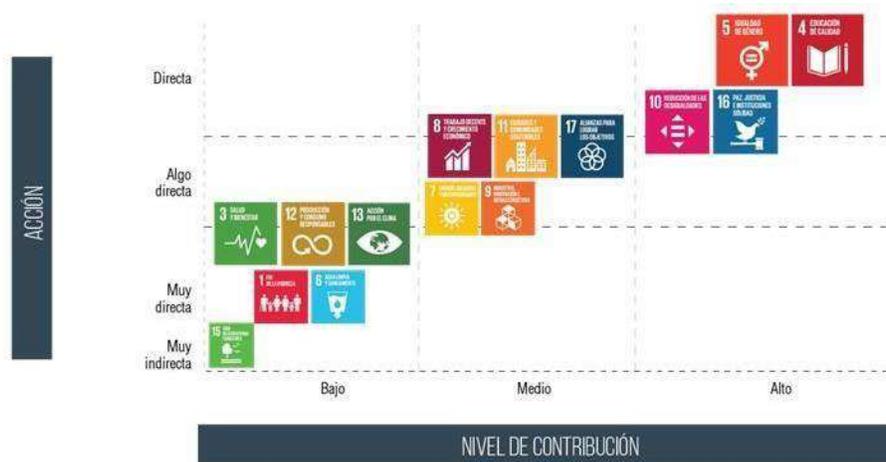
MEDELLÍN, 30 DE ENERO DE 2021

Presentación

El presente informe da cuenta de la gestión realizada en la Institución Universitaria Pascual Bravo en la vigencia 2020, así mismo dando cumplimiento a al Decreto 1499 de 2017, asociado a las políticas de Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG.

Políticas de Gestión y Desempeño Institución Universitaria Pascual Bravo	
1	Política de Gestión Estratégica de Talento Humano
2	Política de Integridad
3	Política de Planeación Institucional
4	Política Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
5	Política Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
6	Política Gobierno Digital
7	Política Seguridad Digital
8	Política Defensa Jurídica
9	Política Transparencia, Acceso a la Información Pública y lucha contra la corrupción
10	Política Servicio al Ciudadano
11	Política Racionalización de Trámites
12	Política Participación Ciudadana en la Gestión pública
13	Política de Seguimiento y Evaluación de Desempeño Institucional
14	Política Administración de Archivos y Gestión Documental
15	Política de Gestión del Conocimiento
16	Política de Control Interno
17	Política de Mejora Normativa

Estructura de acción del plan para contribución a ODS



En el encuadre de los niveles de contribución con acciones de peso directo, son de alta incidencia el aporte del plan ODS como (4) *Educación de calidad* e (5) *Igualdad de género*, seguidos de (16) *Paz, justicia e instituciones sólidas* y de (10) *Reducción de las desigualdades*. En una mediana incidencia y con acciones algo directas, están identificados objetivos como (17) *Alianzas para lograr los objetivos*, (11) *Ciudades y comunidades sostenibles* y (8) *Trabajo decente y crecimiento económico*, (9) *Industria, innovación e infraestructura* y (7) *Energía asequible y no contaminante*.

Introducción del informe de gestión vigencia 2020

La Oficina Asesora de Planeación tiene como responsabilidad el monitoreo y reporte de la ejecución del Plan de Desarrollo 2019 - 2022 “La Transformación Continúa”.

La evaluación y el seguimiento del plan se lleva a cabo con los controles operativos de la ejecución, a partir de establecer un análisis específico en el periodo trimestral sobre los elementos que afectan el no cumplimiento de los logros, como razón cualitativa de explicación de los resultados de cada trimestre, al tiempo que se incorporan acciones de respuesta y, en los casos en que el logro se ha obtenido antes o en el tiempo definido en la planeación física, el asiento de los factores de éxito que lo explican. Dichos seguimientos y evaluaciones físicas corresponden a los planes de cumplimiento anuales de los componentes en cada proyecto en el horizonte del plan, de esta manera, el presente informe relaciona los cumplimientos de las metas de cada indicador para la vigencia 2020 señalado con una narrativa que acompaña y da cuenta de los resultados cualitativos y cuantitativos obtenidos.

En este sentido, el informe presenta el cumplimiento de avance del Plan de Desarrollo Institucional 2019 - 2022 “La Transformación Continúa”, y consolida los resultados de la ejecución de cada uno de los Ejes Estratégicos con corte a 30 de diciembre de 2020. De igual forma, se presenta el cumplimiento acumulado para la vigencia 2020 y el cumplimiento para del Plan de Desarrollo 2019 - 2022.

La información se recoge a través de SICAU de manera mensual y para el corte trimestral se soporta con evidencias, las cuales reposan en la carpeta compartida del sistema DocSeguimiento ([\\SSICAUPRO\Tramites\SistemaGestionIntegral](#)), en donde cada uno de los proyectos, de forma individual, posee su carpeta para registro de las mismas.

Ejecución Física Plan de Desarrollo 2019 – 2022 “La Transformación Continúa” vigencia 2019

La ejecución física del Plan pretende mostrar el avance cualitativo y cuantitativo de cada uno los indicadores que corresponden a los proyectos asociados a los cinco Ejes Estratégicos que conforman el Plan de Desarrollo 2019 - 2022 “La Transformación Continúa”.

Esta evaluación física valora el cumplimiento de las metas, según los logros alcanzados con relación a lo programado en el Plan Indicativo, teniendo en cuenta la ponderación de cada uno de los Ejes, es decir, el peso de importancia o relevancia que se ha asignado considerando las particularidades de nuestra Institución.

A continuación, se presenta la ponderación que corresponde a cada Eje Estratégico del Plan de Desarrollo 2019 - 2022:



El presente informe, comprende la vigencia de 2020, en el cual se evidencia una efectividad en el cumplimiento del Plan Indicativo para la vigencia del **93,04%**; para la vigencia 2020 se alcanzó un cumplimiento de metas de un **87% %**; y un avance en el cumplimiento del Plan de Desarrollo total 2019-2022 del 66,50%. A continuación, se presenta en detalle el cumplimiento de cada uno de los Ejes Estratégicos del Plan:

PLAN DE DESARROLLO 2019 - 2022 "La Transformación Continúa"		
SEGUIMIENTO DE LAS METAS FÍSICAS 2019 - 2022		
Eje estratégico	Cumplimiento Plan Indicativo 2020	Cumplimiento al Plan de Desarrollo 2019 - 2022
Eje Estratégico 1	28,62%	22,56%
Eje Estratégico 2	21,22%	17,30%
Eje Estratégico 3	14,33%	7,64%
Eje Estratégico 4	14,97%	9,88%
Eje Estratégico 5	13,91%	9,12%
Total Plan de Desarrollo	93,04%	66,50 %

A continuación, se relaciona el avance de las metas que tienen cumplimiento en el Plan Indicativo Institucional en la vigencia 2020 evaluado por cada uno de los ejes estratégicos:

**EJE ESTRATÉGICO UNO:
"Desarrollo Académico para la Transformación"**

Este eje estratégico contiene programas de desarrollo académico y desarrollo investigativo, como la base de la transformación institucional que se busca lograr en materia de docencia e investigación.

A 30 de diciembre de 2020, este primer Eje presenta un cumplimiento acumulado del 22,56% para el Plan de Desarrollo 2019 - 2022 "La Transformación Continúa" y un cumplimiento del 28,62% para el Plan Indicativo Institucional vigencia 2020.

Programa: 1.1. Programa para el desarrollo académico: Docencia

Proyecto: 1.1.1. Cobertura con calidad y eficiencia

Indicador: Número de nuevos estudiantes en programas académicos

Durante la vigencia 2020, se realizó un nuevo proceso de matrículas de estudiantes en todos los programas ofertados en la Institución Universitaria Pascual Bravo.

Este indicador tenía programado un cumplimiento de sostener 7.000 estudiantes matriculados para el segundo semestre de 2020. En el mes de agosto este indicador debía reportar el cumplimiento de la meta, se matricularon 7.636 estudiantes para el periodo 2020-2.

Indicador: Número de docentes de tiempo completo en la Institución

Este indicador tenía proyectado una meta de 147 docentes de tiempo completo para el tercer trimestre de 2020, el cual para el corte de la vigencia reporto 144 docentes de tiempo completo en la institución, teniendo así un cumplimiento del 97,96% para la meta del Plan Indicativo para la vigencia 2020 .

Indicador: Sistema de aseguramiento interno de la calidad.

Para el año 2020 este indicador debía cumplir con la construcción e implementación del sistema de aseguramiento interno de la calidad Académica, esta meta se debía cumplir en el mes de noviembre del 2020, para la vigencia se logró cumplir gracia a que se logró un 100% de avance en el diagnóstico, se elaboró la propuesta de política de aseguramiento de la calidad , se avanzó en un 100% en el el Modelo SAC y se socializo e implemento en el transcurso del año por medio de diferentes campañas institucionales encaminadas hacia la acreditación Institucional.

Proyecto: 1.1.2. Escuela de pedagogía para el desarrollo y la innovación docente

Indicador: Modelo pedagógico implementado

Para el año 2020, se debía tener implementado el modelo pedagógico en el cuarto trimestre de la vigencia, esta meta se cumplió en su totalidad gracias a procesos de sistematización y concepción articulados con el PEI. Además se desarrollaron acciones de planificación de diseño y desarrollo macro, mezo y micro curricular, la implementación didáctica, la evaluación por competencias con enfoques de resultados de aprendizaje y la disposición y orientación en el aula, gracias a la oferta de acciones formativas y asesorías permanentes.

Indicador: Número de cursos de formación impartidos a docentes para implementación de nuevas estrategias de enseñanza/ aprendizaje.

Este indicador tenía proyectada una meta de 2 cursos de formación impartidos a docentes para el cuarto trimestre de 2020, el cual se cumplió en un 100% con la impartición total de 2 cursos en la vigencia 2020.

- Diplomado en Diseño y Desarrollo Curricular por competencias con enfoque de Integración de TIC - DICO MTIC PM
- Diplomado en Secuencias Didácticas integradas a las Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento - TAC. En total fueron certificados 210 docentes

Indicador: Formulación de proyectos integradores de aula, con nuevas estrategias de enseñanza/aprendizaje implementadas.

Este indicador tenía proyectada una meta de 4 proyectos integradores de aula para el cuarto trimestre de 2020, se cumplió a cabalidad. No obstante y por la dinámica académica de docentes y estudiantes este resultado se sobrepasó. Los 4 PIA fueron los siguientes:

- Desarrollo de un refrigerador por vacío, para transportar vacunas a comunidades no interconectadas. Facultad de Ingeniería.
- Annette, “En la era hiperconectada, dura expresión de entusiasmo en el corazón”. Facultad Producción y Diseño.
- Investigación histórica Traslada a figurines. Departamento de Diseño.
- Un outfit con sus respectivos patrones. Departamento de diseño.

Indicador: Número de recursos educativos digitales abiertos diseñados e implementados.

Para la vigencia de 2020, la unidad de Educación Digital se comprometió a cumplir con la entrega de 50 recursos educativos digitales abiertos diseñados e implementados, indicador que se cumplió en un 100% entregando 50 recursos educativos.

Para el cumplimiento del indicador se realizan las siguientes actividades:

- **Criterios para diseño y aprobación:** Lineamientos para el diseño, producción y evaluación REDA.
- **Planificación y Desarrollo:** Se estructuró la planeación y diseño de los guiones de planificación para dos categorías:
 - Guion REDA para los MOOC
 - Guion REDA para los Objetos de Aprendizaje.
 -
- **Evaluación componente Pedagógico**
 - Conformación del Consejo Editorial REDA. (consejoeditorialreda@pascualbravo.edu.co)
 - Formato para la evaluación de Recursos Educativos Digitales Abiertos.
 - lineamientos para la cesión de derechos de autor.
- **Disposición:** Cada REDA está integrado en los módulos de origen y se alojan en el repositorio para uso libre de la comunidad académica.

Indicador: Número de módulos académicos de aprendizajes digitales implementados.

Este indicador tenía proyectada una meta de 36 módulos académicos de aprendizaje digitales implementados para la vigencia 2020, se lograron al 30 de diciembre de 2020 la entrega de 36 módulos, logrando así el 100% de cumplimiento del indicador.

Los siguientes fueron los 36 Módulos realizados.

- N 038 - Química
- N 39 - Inducción Institucional
- 40 - Reinducción Institucional
- 41. Teoría Crítica del Desarrollo
- 42. Herramientas de Programación III
- 43. Metodología de la Investigación.
- 44. Teoría General de Sistemas.



- 043 - MAA - Electiva I: Planificación Territorial (96) 2 Créditos
- 044 - MAA - Gestión ambiental (127) 2 Créditos
- 045 - MAA - Matemáticas Operativas (5) 4 Créditos
- 046 - MAA - Cálculo diferencial (3) 4 Créditos
- 047 - MAA - Seminario de Profundización I: Oficina de Proyectos (99) 2 Créditos
- 048 - MAA - Seminario de Investigación III (solicitud 94) 2 Créditos
- 049 - MAA - Identificación y Formulación Proyectos (solicitud 9) 3 Créditos
- 050 - MAA - Diseño de Proyectos (solicitud 128) 3 Créditos.
- 051 - MAA - Electiva II: Fundamentos de Programación Orientado a Objetos (solicitud 120) 2 Créditos "
- 052 014 - MAA - Lengua Materna (solicitud 11) 2 Créditos
- 053 - MAA - Gestión Logística del Transporte Aéreo & Electiva: Gestión Logística del Transporte Aéreo (solicitud 123) 4 4 Créditos.
- 054 - MAA - Producción de Recursos educativos Digitales - RED (solicitud 134) 48 horas Créditos
- 055 - MAA - Gerencia y Calidad de Proyectos (solicitud 126) 3 Créditos
- 056 - MAA - Gestión de la Calidad del Proyecto (solicitud 97) 2 Crédito.
- 057 - MAA - Monitoreo, Seguimiento y Evaluación del Proyecto (solicitud 108) 2 Créditos
- 058 - MAA - Interventoría de Proyectos (solicitud 109) 2 Créditos
- 059 - MAA - Seminario de Profundización II: Gestión y Control de los Proyectos (solicitud 111) 2 Créditos.
- 060 - MAA - Electiva II: Gestión de I+D+I (solicitud 110) 2 Créditos
- 061 - MAA - Electiva II: Investigación de Mercados (solicitud 113) 2 Créditos
- 062 - MAA - Preparatorio para Pruebas Saber Pro y Saber Pro TyT (solicitud 117) 1 Créditos
- 063 - MAA - Proyecto Final (solicitud 112) 6 Créditos.
- 064 - MAA - Herramientas de Programación I (solicitud 29) 4 Créditos
- 065 - MAA - Gestión de proyectos Informáticos (solicitud 54) 2 Créditos
- 066 - MAA - Ingeniería de Software I (solicitud 49) 4 Créditos.
- 067 - MAA - Electiva: Gestión del Riesgo (solicitud 121) 4 Créditos
- 068 - 015 - MAA - Constitución y Participación Ciudadana (solicitud 4) 2 Créditos
- 069 - MAA - Gestión Ambiental (solicitud 27) 2 Créditos
- 070 - MAA - Electiva II: Testing en seguridad de aplicativos (solicitud 51) 2 Créditos
- 071 - MAA - Matemáticas Discretas (solicitud 14) 2 Créditos.

Indicador: Número de cursos digitales complementarios orientados para la comunidad académica.

Para el cuarto trimestre de 2020 este indicador tenía proyectada una meta de 2 cursos digitales complementarios orientados para la comunidad académica, a fin de la vigencia 2020 se cumplió en un 100% el indicador.

Los cursos digitales complementarios orientados para la comunidad académica son los siguientes:

- MOOC Introducción a la ilustración análoga.
- MOOC Inteligencia Artificial y Humana Cognitivamente Inspiradas.
- MOOC Narrativa Creativa.

Indicador: portal actualizado con oferta de recursos para la comunidad académica

Se tenía una meta proyectada para el cuarto trimestre de 2020 de un portal actualizado con oferta de recursos para la comunidad académica, este indicador se cumplió en un 100% para la vigencia de 2020.

A continuación se presenta el link del portal Institucional con la oferta de recursos para la comunidad:

Link: <http://pascualbravo.edu.co/virtual/>

Programa: 1.1. Programa para el desarrollo académico Docencia

Proyecto: 1.1.4: Escuela pública de diseño

Indicador: Nivel de micro currículos actualizados en formatos unificados y construidos con enfoque de manifiesto de la escuela pública de diseño.

Este indicador tenía proyectada una meta de 60 % en nivel de micro currículos actualizados en formatos unificados y construidos con enfoque de manifiesto de la escuela pública de diseño, la cual se cumplió en un 100% para la vigencia 2020.

Número total de micro currículos actualizados: 208

Pedagogía se realizaron unas capacitaciones durante todo el semestre para dar cumplimiento a la meta, homogenizar pedagógicamente el instrumento y organizar las bases teóricas de las asignaturas con componente de Diseño, alineadas al pensamiento conceptual y filosófico de la Escuela Pública de Diseño.

Indicador: Nivel de formulación de líneas de investigación de la escuela pública de diseño.

Este indicador tenía una meta proyectada para el tercer trimestre del año , de cumplir con un 100% en la formulación de las líneas de investigación de la escuela pública de diseño , se cumplió en un 100% por medio de la finalización del documento declaratorio de las Líneas de investigación, integrando el proceso bibliométrico, el marco teórico de las líneas, la trazabilidad de las líneas frente al impacto en los currículos y en los micro currículos y la relación con la política de investigación creación.

Indicador: Constitución y puesta en marcha del consultorio creativo.

Este indicador tenía una meta proyectada de lograr para el cuarto trimestre del año , constituir y poner en funcionamiento el consultorio creativo , esta meta se logró en un 100% , evidenciado en que El consultorio creativo se encuentra actualmente con una estructura definida, articulando los diferentes procesos institucionales para el fortalecimiento de las industrias Creativas y culturales, dándole posibilidad de vinculación a los proyectos externos de relación directa con sector productivo, consolidándose como la primera spin off de diseño para el Pascual Bravo.

Programa: 1.1. Programa para el desarrollo académico Docencia

Proyecto: 1.1.5 Alternativas de posgrados para el desarrollo sostenible

Indicador: Número total de nuevos programas de especialización con registro calificado.

Para el cuarto trimestre de 2020 se tenía proyectada una meta de 2 nuevo programas de especialización con registro calificado, para la vigencia 2020, esta meta no se pudo cumplir, No obstante Los programas Especialización en Big Data y Datos abiertos y la Especialización en Gestión Inteligente de activos tuvieron visita de pares académicos para la verificación de condiciones, se está a la espera de la decisión del MEN.

Indicador: Número total de nuevos programas de maestría con registro Calificado

Se tenía una meta proyectada de 2 nuevos programa de maestría con registro Calificado para el cuarto trimestre de 2020, este indicador no se cumplió en la vigencia 2020, sin embargo. Se entregó el documento maestro de la Maestría en MBA para solicitar registro calificado el próximo año. Además, se está diseñando la Maestría en Ciencias Computacionales.

Indicador: Número total de cursos de actualización y perfeccionamiento a nivel pos gradual.

Este indicador tenía una meta proyectada para e cuarto trimestre de la vigencia, lograr diseñar 4 cursos de actualización y perfeccionamiento a nivel pos gradual.

- MOOC Inteligencia Artificial y humana cognitivamente inspiradas
- MOOC, Montaje audiovisual.
- MOOC Apreciación cinematográfica.
- MOOC Indicadores de gestión.

Programa: 1.2 Programa de desarrollo académico investigativo

Proyecto: 1.2.1 Investigación formativa: Pascualino creativo e innovador

Indicador: Número de estudiantes vinculados a la estrategia de investigación formativa

Este indicador tenía una meta proyectada para el año 2020, de cumplir con 150 estudiantes nuevos vinculados a la estrategia de investigación formativa. Este indicador se cumplió en un 100%, gracias que durante los dos semestres del año de vigencia, se lograron certificar 429, estudiantes quienes fueron los que cumplieron con los requisitos mínimos de participación

Indicador: Número de eventos de investigación formativa realizados

Para el año 2020, se estableció una meta de lograr realizar durante, 14 eventos de investigación formativa, con cumplimiento total para el cuarto trimestre, este indicador se cumplió en un 100% ya que se logró llevar a cabo 35 eventos, dentro de los cuales se podrían resaltar los siguientes:

Se realizaron siete WEBINAR de investigación aplicada dirigidos a la comunidad académica de la Institución Universitaria Pascual Bravo, el ITM, la I.U. Colegio Mayor y la Institución Universitaria ITSA.

los semilleros de investigación SIR, SICEI y R3 realizaron su respectivo evento en el marco del Simposio Internacional de Energías - Expo tecnológica mediante la muestra tecnológica correspondiente a los semilleros.

Indicador: Número de estudiantes vinculados al programa “Pascualino Creativo e Innovador”

Para la vigencia 2020 el indicador de estudiantes vinculados al programa “Pascualino Creativo e Innovador” tenía un cumplimiento de cinco estudiantes vinculados, este indicador se cumplió en un 100% por medio del proceso de contratación y que serían los beneficiarios de la convocatoria Pascualino Creativo e Innovador.

Los estudiantes vinculados al programa “Pascualino creativo e innovador” fueron, 3 de Ingeniería Mecánica, 1 de Tecnología en gestión del diseño gráfico y 1 de Ingeniería administrativa.

Programa: 1.2 Programa de desarrollo académico investigativo

Proyecto: 1.2.2 Parque Tech: Investigación aplicada para la sociedad



Indicador: Número de acuerdos y alianzas públicas y privadas establecidas para la investigación a nivel nacional y/o internacional

Para el cumplimiento de este indicador se tenía estipulado cumplir con un acuerdo y/o alianza para la investigación nacional y/o internacional. Se firmaron 10 acuerdos y alianzas públicas y privadas establecidas para la investigación a nivel nacional y/o internacional, que permite que la Institución Universitaria Pascual Bravo avance en el tema de la consolidación de Parque Tech (Entiéndase Parque Tech como la articulación del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación de la Institución).

Los principales acuerdos fueron los siguientes:

- Defencarga
- Intecol
- Compoestructuras
- ITM - Dinámica
- Universidad Nacional
- MOVA
- UPB y la Corporación Activos por los Derechos Humanos

Se dio cumplimiento a la meta del indicador del plan indicativo para la vigencia 2020 en un 100%.

Indicador: Nuevos grupos de investigación reconocidos y clasificados en categoría A y B Colciencias.

Este indicador tiene una meta de cumplimiento para el año 2020. De lograr tener 4 grupos de investigación reconocidos y clasificados en categoría A y B Colciencias, esta meta se debía cumplir en el primer trimestre del año, para el cual se logró contar con 5 grupos categorizados.

Los grupos con los que cuenta la Institución actualmente son los siguientes:

Grupos de investigación de producción.

- ICONO (B)
- QUALIPRO (A)

Grupos de investigación de ingeniería

- GIEN (B)

➤ GIAM (B)

➤ GICEI (B)

Indicador: Número de servicios prestados de laboratorio

Para el cumplimiento de este indicador en la vigencia 2020, se tenía estipulado cumplir con 10 servicios prestados de laboratorio,

Se cumplieron con 22 servicios prestados de laboratorio dando así cumplimiento a la meta del indicador del Plan Indicativo para la vigencia 2020 en un 100%.

Se detallan los servicios prestados:

- Empresa Enseing : 6
- Empresa Compoestructuras: 2
- Empresa JOINT AND WELDING INGENIEROS S.A.S: 2
- Empresa Conhydra: 1
- Gases Industriales de Colombia: 1
- Empresa Ingesolda: 1
- Empresa Cryogas: 2
- Phased UT Technologies SAS: 3

Programa: 1.2 Programa de desarrollo académico investigativo.

Proyecto: 1.2.3 Mecanos para la paz.

Indicador: Número de prototipos, productos, servicios a desarrollar caracterizados.

Para el cumplimiento de este indicador, en la vigencia 2020, se tenía como meta entregar 10 prototipos, productos, servicios. Para el corte a diciembre de 2020 se lograron entregar 10 prototipos de mecanos año 2020, logrando así el cumplimiento a la meta del indicador en un 100%.

- Enfardadora de forrajes.

- Descascarador de arroz.
- Adaptador máquina de moler.
- Desgranadora de maíz.
- Envasador de bolis.
- Separador de granos.
- Tolva dosificadora.
- Trilladora de cereales.
- Trilladora de leguminosas.
- Trozadora de vegetales.

Indicador: Nivel de diseño del marco de estrategia didáctica para el desarrollo de soluciones (Mecanos).

Este indicador tenía una meta establecida para la vigencia 2020, de lograr completar el 50% restante, para así lograr la construcción final del Documento con el diseño del marco de la estrategia didáctica para la validación de Prototipos, productos o servicios monolíticos o modulares con función de productividad que buscan minimizar los problemas de las comunidades en situación de vulnerabilidad, para el cuarto trimestre del año zse terminó de escribir el libro, se realizó revisión interna del libro y cual va ser la estrategia pedagógica, dando así un cumplimiento del 100% de la meta establecida.

Eje Estratégico 1	Cumplimiento Plan Indicativo 2020	28,62%
Eje Estratégico 1	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 - 2022	22,56%

EJE ESTRATÉGICO DOS: “Relacionamiento estratégico para la integración”

Este eje estratégico consta de cuatro programas: “Interacción y cooperación nacional e internacional”, “Vínculo empresarial, gubernamental y social”, “Integración territorial” y “Egresados en la vida institucional”.

Tomando como periodo de evaluación el año 2020, el Segundo Eje presenta un cumplimiento acumulado del 17,30% para el Plan de Desarrollo 2019 - 2022 “La

Transformación Continúa” y un cumplimiento del 21,22% para el Plan Indicativo Institucional vigencia 2020.

Programa: 2.1. Interacción y cooperación nacional e internacional

Proyecto: 2.1.1 Diplomacia académica Nacional

Indicador: Número de alianzas estratégicas de cooperación nacional e internacional establecidas

Para la vigencia 2020 se tenía una meta proyectada de lograr 4 nuevas alianzas estratégicas de cooperación nacional e internacional, esta meta se debía cumplir en su totalidad en el cuarto trimestre del año y para el cual se reportó un cumplimiento del 100% ya que se lograron hacer 7 alianzas, que son las siguientes:

- convenio con la Universidad de Valencia (España)
- Convenio con la Fundación entre soles y lunas
- Convenio con Universidad de Antioquia
- Convenio con Universitaria ITSA
- Convenio con Universidad de Chapecó Brasil.
- Convenio con Universidad Luis Amigó.
- Convenio con La Universidad Tecnológica (UTEC) en Montevideo Uruguay.

Indicador: Número de misiones de diplomacia académica, administrativa e investigativa realizadas

Durante la vigencia 2020 se tenía una meta proyectada de 4 misiones de diplomacia Académica, administrativa e investigativa, de la cuales se realizaron 6 misiones dando así cumplimiento de 100% al indicador.

Estas misiones se realizaron de la siguiente manera:

- mesa redonda digital "Pedagogía con propósito en Medellín"
- Participación en el seminario web (webinar) "Procesos educativos y transformadores a partir del enfoque STEM".
- Asistencia al Seminario "aulas virtuales" con la charla "Inclusión y cultura en la moda".
- Participación en la conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización de la Educación Superior -LACHEC 2020.

- Participación en el Taller 2020 Grant Information and Grant Writing Workshop". Embajada de Suiza.
- Taller con la Embajada de EE.UU - Strengthening the Potential, Scope, and Impact of our Partnerships and Collaborations.

Indicador: Participación activa en plataformas y/o redes multilaterales de educación superior

Este indicador tenía una meta proyectada, de lograr para el año 2020 , participar en al menos 4 plataformas y/o redes multilaterales de educación superior, durante la vigencia se logró participar en 5 redes , dando así cumplimiento al 100% de la meta establecida.

Se participó en las siguientes Redes:

- Red colombiana para a formación ambiental RCFA.
- Red movimiento internacional universo MOLA (Moda latinoamericana) (Uruguay).
- Red ALININ (ALIANZA DE INVESTIGADORES INTERNACIONALES S.A.S.
- Red UDUAL (Unión de Universidades de América Latina y el Caribe).
- Red REDIPAZ.

Indicador: Número de propuestas presentadas a oportunidades internacionales

Para el cumplimiento de este indicador se tenía como meta proyectada para la vigencia de 2020 una propuesta presentada a oportunidades internacionales, durante el transcurso del año se lograron realizar 31 propuestas dando así cumplimiento del 100% a este indicador, es de aclarar que por motivos de la virtualidad fue lo que permitió aumentar estas propuestas presentadas a oportunidades internaciones.

Programa: 2.1. Interacción y cooperación nacional e internacional

Proyecto: 2.1.2 Interculturalidad y visibilidad nacional e internacional

Indicador: Número de estudiantes de programas de pregrado en movilidad saliente

Para el año 2020, este indicador tenía una meta de lograr la movilidad de 12 estudiantes, con un cumplimiento total para el cuarto trimestre del año, en el cual se reportó un cumplimiento de 68 estudiantes. Esto se debido a la Contingencia ocasionada por el COVID-19 la cual permitió aumentar esta movilidad ya que se hicieron de manera virtual.

Indicador: Número de profesores investigadores con ponencias o proyectos



En el transcurso del año 2020, se reportaron 5 profesores investigadores de la Institución Universitaria Pascual Bravo con ponencias presentadas en el exterior, este indicador tenía una meta establecida de lograr 10 ponencias para la vigencia 2020. Esta meta no se pudo cumplir en su totalidad debido a las restricciones de movilidad ocasionadas por el COVID-19.

- 1 docente Pasantía doctoral en la Universidad de Valencia (España).
- 1 docente participó con ponencia en modalidad virtual en la Conferencia AIAA/IEEE Propulsión and Energy.
- Participación de 1 docente simposio internacional de productividad organizado por la Universidad de Guanajuato (México).
- Cuatro ponencias presentadas en el evento IEEE ANDESCON 2020.

Indicador: Participación en las convocatorias de asistentes de idiomas ofrecidas por entidades nacionales e internacionales

Este indicador tenía una meta proyectada de una participación en las convocatorias de asistentes de idiomas ofrecidas por entidades nacionales e internacionales, esta meta no se pudo cumplir debido a que se recibió notificación del programa ETA (EEUU) cohorte 2020-2021 que este ha sido pospuesto para comenzar a partir de febrero 2021 debido a las restricciones de movilidad ocasionadas por el COVID-19.

Indicador: Número de invitados internacionales para actividades académicas, administrativas, investigativas y culturales.

Se reportó en lo corrido del año 2020, 21 invitados internacionales en la Institución Universitaria Pascual Bravo para diferentes actividades administrativas, investigativas y culturales, estas fueron las siguientes.

- Durante los días 24 y 25 de enero asistieron a la Institución cinco docentes de la Institución CHIO LECCA FASHION SCHOOL de Perú, para asistir al taller "innovación, diseño y mercadeo para la moda" con una duración de 10 horas. Se da en virtud del convenio que se tiene con esta Entidad.
- Tres invitados internacionales en Expo tecnológica realizado entre el 20 y 21 de agosto de 2020: Dr. Emilio Carlos Nelli Silva (Brasil) Dr. Gabriel Alonso Núñez (México) Dra. Estrella María de la Paz Martínez (Cuba).
- 6 invitados internacionales (México, España, Argentina, Brasil, Suiza) en el Simposio Internacional de Diseño Sostenible.
- 1 invitado de México para charla en la Maestría en Energía.

- Se contó con la participación de 6 expertos internacionales de México y España en el evento organizado por la DTI "webinarios investigación creación"

La meta del indicador queda cumplida para el actual plan indicativo institucional 2020 al 100%.

Indicador: Número de estudiantes entrantes nacionales y extranjeros bajo relaciones de cooperación

Para esta vigencia este indicador debía llevar a cabo 4 movilidades entrantes bajo relaciones de cooperación, En el transcurso del 2020, la Institución contó con tres 157 estudiantes dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Estas movilidades fueron las siguientes:

34 estudiantes de la Institución CHIO LECCA FASHION SCHOOL de Perú, asistieron al taller "innovación, diseño y mercadeo para la moda" con una duración de 10 horas. Se da en virtud del convenio que se tiene con esta Entidad.

61 estudiantes participaron en Tres cursos realizados bajo la plataforma Miriadex: Ilustración análoga.

22 estudiantes participaron en el curso Mooc "Inteligencia Artificial y humano cognitivamente inspiradas" realizado entre el 5 de junio y el 24 de julio y

37 estudiantes asistieron al curso Mooc "Narrativa creativa" realizado entre el 11 de junio y el 24 de julio, ambos bajo la plataforma Miriadax.

Bajo el programa PALOMA se encuentran 2 estudiantes cursando materias en la Institución provenientes de Universidad Santo Tomás e IU María Cano. Bajo convenio ,1 estudiante de Un rémington.

Programa 2.2 Vínculo empresarial, gubernamental y social

Proyecto: 2.2.1 Programa de innovación transferencia y servicios PITS

Indicador: Nivel de participación de los ingresos por recursos propios generados por contratos interadministrativos celebrados por el “Programa de innovación, transferencia y servicio

Este indicador tenía una meta proyectada del 15% en Nivel de participación de los ingresos por recursos propios generados por contratos interadministrativos celebrados por el “Programa de innovación, transferencia y servicio, Para la vigencia 2020 se tuvo un nivel de 82,23% representado en un ingreso a diciembre 30 de 2020 por administración pagada de \$7,762,323,698

Con lo anterior se puede decir que la meta del indicador está cumplida en un 100% para el plan indicativo 2020.

Indicador: Nivel de participación de los ingresos por recursos propios generados por educación continúa

Este indicador tenía proyectada la meta de un 35% en Nivel de participación de los ingresos por recursos propios generados por educación continua, para la vigencia 2020 se logró un nivel de 72,45% , en donde en total para el año ingresaron \$1,437,988.551, dando así cumplimiento al 100% de la meta establecida para la vigencia.

Indicador: Nivel de participación de los ingresos por recursos propios generados por servicios tecnológicos y resultados de investigación

Este indicador tenía una meta proyectada para la vigencia 2020 de 1,3% en Nivel de participación de los ingresos por recursos propios generados por servicios tecnológicos y resultados de investigación, al corte del informe reporta un nivel de 1.48% en participación de Ingresó por servicios de laboratorio, dando así cumplimiento al 100% del indicador.

Indicador: Alianzas públicas y privadas para la generación de ingresos

Este indicador tenía una meta proyectada para la vigencia 2020 de 5 alianzas públicas y privadas para la generación de ingresos,

Se firmaron 11 alianzas y/o convenio para la generación de ingresos y estas son:

- Tecrea S.A.S.
- Frabrez Colombia S.A.
- Causa & Efecto
- Intelcol



- Origin
- Defencarga
- Datolab
- Circular Group SAS
- Geekboss
- Secretaría de Control y Gestión Territorial – Drones
- Secretaría de Suministros y Servicios - Bienes

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para la vigencia.

Programa 2.2 Vínculo empresarial, gubernamental y social

Proyecto: 2.2.2 Posicionamiento institucional

Indicador: Análisis integral de la marca establecido.

Este indicador tenía una meta proyectada de realizar durante el año 2020, un análisis de marca el cual se llevó a cabo por medio de la encuesta de percepción sobre el escudo institucional; en ella se realiza una medición de cómo percibe e interpreta el consumidor la marca Institución Universitaria Pascual Bravo y todo lo que la rodea, con el fin de definir una identidad sólida. Esta investigación interna contribuye a identificar puntos de fuga entre lo que la Institución dice y lo que la gente percibe. De allí se determinará cuál es la estrategia a seguir. El *rebranding*, que es la actualización de la identidad o *restyling*, que es una modificación sutil de algunos aspectos de la marca.

Dando así cumplimiento del 100% a la meta establecida para el Plan indicativo 2020.

Indicador: Mezcla de estrategias de mercadeo implementadas

Tenía una meta proyectada de (1) para la vigencia 2020, la cual se cumplió en un 100% dando cumplimiento al plan indicativo institucional 2020.

Durante la vigencia se hicieron Actividades de relacionamiento con más de 80 empresas y organizaciones privadas y públicas, 57 eventos realizados de manera remota, Participación en ferias para promover la oferta académica. Más de **2.000** personas impactadas.

Labor de tele mercadeo y atención a través de correo electrónico para resolver dudas Más de **500** personas atendidas.

Free Press: **\$2.346.297.266**

Plan de medios para la promoción de los programas académicos de pregrado y



**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
PASCUAL BRAVO®**

Vigilada Mineducación

posgrado, en radio, televisión, medios digitales y publicidad exterior (vallas).

25 boletines de prensa.

132 notas monitoreadas, publicadas en periódicos, cadenas de radio, televisión y medios digitales con alcance local, nacional e internacional

Indicador: Puesta en marcha de comunicaciones integradas de mercadeo

Para este indicador se tenía proyectada una meta de poner en marcha el plan de comunicaciones integradas de mercadeo, durante la vigencia 2020 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Comunicación institucional externa

5 campañas ejecutadas:

- Hacia la Acreditación Institucional.
- Pascual Me Cuida.
- Plan Estratégico Institucional.
- El servicio nuestra razón de ser.
- Inscripciones 2020-2 y 2021-1.

37 boletines institucionales dirigidos a públicos de interés.

629 Infopascuales con información inmediata.

Comunicación institucional externa

- Crecimiento en las redes sociales:
- Twitter: 1.100 nuevos seguidores.
- Facebook: 2.672 nuevos seguidores.
- Instagram: 3.894 nuevos seguidores.
- Implementación de estrategia de crecimiento con el Facebook e Instagram Live.
- 448 notas web.
- 184 videos.
- 2.023.714 visitas al sitio web

Programa 2.2 Vínculo empresarial, gubernamental y social

Proyecto: 2.3.1 “De la I a la R”: estrategia institucional de regionalización

Indicador: Número de programas ofertados en las regiones

Este indicador tenía una meta proyectada de 3 programas ofertados en las regiones, para la vigencia 2020, durante este año se logro solicitar el registro calificado de dos nuevos programas en modalidad a distancia, pero aún el MEN no ha programado la visita de pares académicos. Quedando así este indicador incumplido para el plan indicativo 2020.

Indicador: Número de nuevas instituciones articuladas al programa de media técnica.

Este indicador tenía una meta proyectada de cumplir con 4 nuevas instituciones articuladas al programa de media técnica, para el año 2020 no se pudo obtener ninguna nueva articulación, quedando así incumplido este indicador para la vigencia 2020 .

Es de aclarar que actualmente se están haciendo todas a las gestiones posibles para alcanzar el cumplimiento de las metas establecidas, se está en proceso de firma del convenio con el municipio de Caldas para la articulación de la media técnica con los programas técnico profesional en mantenimiento electromecánico y/o redes eléctricas.

Programa 2.2 Vínculo empresarial, gubernamental y social

Proyecto: 2.4.1 siempre pascualinos

Indicador: Número total de participaciones de los egresados en las actividades institucionales

Este indicador tenía una meta proyectada de 1100 participaciones de los egresados en las actividades institucionales, en la vigencia 2020 se logró la participación de 1389 egresados, dando así cumplimiento al 100% de la meta establecida. Estas participaciones se lograron gracias a las siguientes actividades:

- Asesoría egresados.
- Alivios Financieros.
- Jueves del Egresado.
- Finanzas Personales.
- Cambios en la NTC .
- Oppen Sessions.
- Desarrollo de Competencias y prueba de personalidad.

Indicador: Número de proyectos de emprendimiento en seguimiento

Para la vigencia 2020 la unidad de emprendimiento tenía como meta un total acumulado de 28 proyectos de emprendimiento en seguimiento; para el corte de este informe del mes de diciembre la unidad de emprendimiento presenta 31 proyectos de emprendimiento.

Durante la vigencia 2012 se tuvieron 31 emprendimientos inscritos para seguimientos, a los cuales durante el transcurso del año se le hizo diferentes asesorías y articulaciones con dependencias internas y externas con el fin de darle promoción a estos emprendimientos.

La meta del indicador queda cumplida para el actual plan indicativo institucional 2020 al 100%.

Indicador: Número de seguimientos de empleabilidad en áreas de formación o afines

Este indicador tenía una meta proyectada para la vigencia 2020 de 1000 seguimientos de empleabilidad en áreas de formación o afines, durante el año se logró hacer 1255 seguimientos, estos seguimientos de empleabilidad se hacen por medio de grupos focales y encuestas de empleabilidad, logrando así un cumplimiento del 100% en el indicador para el plan indicativo 2020.

Eje Estratégico 2	Cumplimiento Plan Indicativo 2020	21,22%
Eje Estratégico 2	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 - 2022	17,30%

EJE ESTRATÉGICO TRES
“Campus verde, inteligente e inclusivo”

Este eje estratégico comprende una de las apuestas de mayor sentido de futuro para la Institución. Se basa en el programa “Hacia una cultura de campus verde”, como estrategia de quehacer continuo, coherente y consistente en materia de sostenibilidad, sistemas inteligentes e inclusión.

Este tercer eje estratégico presenta un cumplimiento acumulado del 7,64% para el Plan de Desarrollo 2019 - 2022 “La *Transformación* Continúa” y un cumplimiento del 14,33% para el Plan Indicativo Institucional vigencia 2020. A continuación, se relacionan aquellos indicadores que tienen metas previstas para la actual vigencia.



**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
PASCUAL BRAVO®**

Vigilada Mineducación

Programa: 3.1. Hacia una cultura de campus verde

Proyecto: 3.1.1 Modelo de campus verde inteligente e inclusivo

Indicador: Espacio de pensamiento y direccionamiento institucional del modelo de campus verde definido y actuando

Este indicador tenía como meta proyectada brindar un espacio de pensamiento institucional del modelo campus verde, en el trascurso de la vigencia Se propiciaron reuniones permanentes con docentes representantes de las dos facultades y profesionales encargados de la gestión ambiental de la Oficina Asesora de Planeación como un espacio de pensamiento y construcción del concepto de la Institución Universitaria Pascual Bravo "Hacia un Campus Verde".

Se crea y se mantiene un grupo que lidera acciones para la definición y construcción del modelo, y el cumplimiento de las metas de este proyecto.

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020

Indicador: Número de eventos institucionales que promuevan estrategias de campus verde, inteligente e inclusivo

Este indicador tenía una meta proyectada de 1 evento institucional que promueva estrategias de campus verde, inteligente e inclusivo, durante la vigencia 2020 se logró hacer 1 evento, dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020, este evento fue la semana de la sostenibilidad 2020

Indicador: Portal institucional con información y comunicación relativa al modelo institucional de campus verde

Este indicador tenía una meta proyectada para la vigencia 2020 de actualizar el Portal institucional con información y comunicación relativa al modelo institucional de campus verde, este portal se estuvo actualizando constantemente durante todo el año. Dando así cumplimiento al 100% de la meta para el plan indicativo 2020.

Programa: 3.1. Hacia una cultura de campus verde

Proyecto 3.1.2: Infraestructura sostenible para un mañana sustentable

Indicador: Construcción y puesta en funcionamiento de nuevas zonas de Bienestar

Para este indicador se tenía una meta proyecta de 250 mt² en Construcción y puesta en funcionamiento de nuevas zonas de Bienestar, durante la vigencia se dio inicio a la ejecución del contrato de la Primera Fase de la Construcción del Bloque de Bienestar. Logró en donde se hizo Cerramiento perimetral, Campamentos de obra, localización y replanteo, excavaciones y movimientos de tierra, con esto se logró los primeros 250 mts² de avance de la obra y dar cumplimiento a la meta

Este bloque de bienestar contara con siguientes espacios:

- Espacios de ocio productivo y creativo.
- Zonas de alimentación.
- Fortalecimiento de la creatividad y la productividad

Indicador: Número de talleres o laboratorios adecuados y dotados

Este indicador tenía una meta proyecta de dos talleres o laboratorios adecuados y dotados en el 2020 , Se realizaron las siguientes adecuaciones y/o modernizaciones :

- Dotación Laboratorio de fundición: instalación de campanas extractoras, 4 ventiladores extractores, 2 tolvas, banda transportadora e instalación de gas.
- Laboratorio de Mecatrónica: Dotado con nuevas impresoras 3D

Dando así cumplimiento al 100% de la meta establecida para la vigencia 2020.

Indicador: Ampliación en metros cuadrados del sistema de paneles solares en las diferentes cubiertas para optimizar el consumo de energía

Este indicador tenía una meta para la vigencia 2020 de ampliar 250 metros cuadrados del sistema de paneles solares en las diferentes cubiertas para optimizar el consumo de energía. En año 2020, la Institución Universitaria Pascual Bravo logro estos 250 mts² de Ampliación del sistema de paneles solares en las diferentes cubiertas para optimizar el consumo de energía. Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2019.

Indicador: Número de intervenciones en las diferentes infraestructuras carentes de espacios para las personas con movilidad reducida.

Este indicador tenia una meta proyectada de lograr una intervención que pudiera beneficiar a las personas con movilidad reducida , debido a la contingencia ocasionara por COVID 19 género que este proyecto sufriera un retraso de aproximadamente 4 meses, ya que el contrato de entregable de los diseños y planos se suspendió en 3 ocasiones, por lo cual no se pudo llevar a cabo esta intervención y ocasionando el incumplimiento del indicador para la vigencia 2020.

Programa: 3.1. Hacia una cultura de campus verde

Proyecto: 3.1.3 Apropiación digital e inclusión institucional

Indicador: Porcentaje de puntos con conectividad actualizados a 1.0 Gbps

Este indicador tenía una meta para la vigencia 2020 de 90% en puntos con conectividad actualizados a 1.0 GPS, en el mes de Julio Se realizó de nuevo la validación de los puntos teniendo en cuenta la demolición del bloque 8 donde ya no se requiere actualizar 88 puntos que se encontraban en ese bloque. Aplicando de nuevo la fórmula de un total de puntos de 2426, tenemos 2228 puntos actualizados quedan pendientes por actualizar 198 puntos ,aplicando $(2228/2426)$ nos da un 91,8% desde el mes de junio, dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Indicador: Nivel de disponibilidad de la plataforma tecnológica en promedio anual

Este indicador tenía una meta proyectada Para la vigencia de un nivel de 97% de disponibilidad tecnológica en promedio anual, se logró mantener un 98,5% de disponibilidad de la plataforma tecnológica, impactando positivamente a toda la comunidad interna y externa positivamente en los usos de los servicios tecnológicos institucionales, dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Indicador: Número de aulas dotadas con herramientas de hardware y software para favorecer la inclusión.

Este indicador tenía una meta proyectada de 2 aulas dotadas con herramientas de hardware y software para favorecer la inclusión, Se cumplió la meta, al 100% con la adecuación de 82 aulas durante el 2020

Es de aclarar que este indicador tuvo un cambio significativo en el 2020 con la aparición del COVID– 19, ya que se vio vulnerable toda la población académica para desplazarse hacia la institución a recibir la educación, este indicador sirvió como modelo, por lo que se requirió dotar no solo 3 aulas como estaba previsto en la meta sino 82 aulas.

Indicador: Número de módulos desarrollados para el mejoramiento de la plataforma SICAU.

Este indicador tenía una meta proyectada de 2 módulos desarrollados para el mejoramiento de la plataforma SICAU, durante la vigencia 2020 se realizaron los siguientes 7 módulos:

- Módulo de acreditación
- Módulo de contratación

- Módulo Pascual me cuida
- Automatización alertas tempranas
- Módulo de reservas
- Módulo ACPM
- Módulo Gestión de fondos

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Indicador: Nivel de capacidad de conectividad inalámbrica

Este indicador tenía una meta proyectada de 80% en Nivel de capacidad de conectividad inalámbrica para la vigencia 2020, se hizo Instalación y configuración de Puntos de Acceso (AP), logrando un porcentaje de capacidad del 80% llegando así al 100% de cumplimiento del indicador para el plan indicativo 2020.

Eje Estratégico 3	Cumplimiento Plan Indicativo 2019	14,33 %
Eje Estratégico 3	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 - 2022	7,64%

EJE ESTRATÉGICO CUATRO: “Sistema de bienestar para la felicidad”

Este eje estratégico asume el programa “Bienestar para la U” como proceso transversal que deber ser orientado hacia un trabajo integrador que produzca mejor gestión y el uso de beneficios, a la vez que incentiva de manera permanente el ocio productivo y la innovación en la población estudiantil, junto con un programa de acompañamiento para la permanencia y la graduación estudiantil con equidad e inclusión.

Este cuarto eje estratégico presenta un cumplimiento acumulado del 9,88% para el Plan de Desarrollo 2019 - 2022 “La *Transformación* Continúa” y un cumplimiento del 14,97% para el Plan Indicativo Institucional en la vigencia 2020.

Programa: 4.1. Bienestar para la U

Proyecto: 4.1.1. Sistema de bienestar para la felicidad

Indicador: Porcentaje de personas beneficiadas con al menos uno de los servicios ofertados por el sistema de bienestar para la felicidad

Este indicador tenía una meta proyectada en el plan indicativo 2020, de 60% de personas beneficiadas con al menos uno de los servicios ofertados por el sistema de bienestar para la felicidad, para la vigencia 2020 se realizaron las siguientes actividades:

- Jornadas pascualitas
- Actividades educativas
- Capacitaciones
- Talleres guiados
- Clases deportivas
- Tutoriales
- Actividades lúdico-pedagógicas
- Espacios formativos y recreativos.

Con estas y otras actividades más, se logró un 79% de personas beneficiadas, dando así cumplimiento al 100% del indicador para la vigencia 2020.

Programa: 4.1. Bienestar para la U

Proyecto: 4.1.2. Gestión del ocio productivo para la creatividad y la innovación

Indicador: Servicios ejecutados del total de los servicios diseñados

Este indicador tenía una meta proyectada de 60% en ejecución del total de servicios diseñados para la creatividad e innovación.

Cinco encuentros formativos de ocio productivo planeado y cinco ejecutados.

- Ejecución de acuerdo con la programación establecida con los 13 semilleros de investigación.
- Adaptación del plan al contexto actual (COVID-19): Video de actividad de escritura creativa, video de actividad para el diseño constructivo, juego de creación creativa a través de la técnica "cadáver exquisito", juegos mentales y estimulación creativa (rummy / dominó / thangram).

Dando así un 100% en ejecución del total de servicios diseñados para la creatividad e innovación, cumplimiento al 100% el indicador para el plan indicativo 2020.

Indicador: Nivel de participación de cada semillero de investigación en al menos una actividad de los espacios de ocio productivo

Este indicador tenía una meta proyectada de 100% en nivel de participación de cada semillero de investigación en al menos una actividad de los espacios de ocio productivo

100% de participación de cada semillero de investigación en la menos una actividad de ocio productivo.

- Convocatoria a talleres de ocio productivo.
- La virtualidad permitió una mejor y mayor participación activa de los semilleristas en los talleres y espacios del lab creativo.

La meta del indicador queda cumplida para el actual plan indicativo institucional 2020 al 100%.

Programa: 4.1. Bienestar para la U

Proyecto: 4.1.3. Programa de acompañamiento para la permanencia y graduación estudiantil con equidad e inclusión

Indicador: Estudiantes impactados con la estrategia de permanencia del total de estudiantes identificados en alertas tempranas.

El sistema de alertas tempranas permitió identificar el grado de probabilidad de deserción de los estudiantes caracterizados y a su vez tomar decisiones para acompañar su proceso y evitar su deserción.

Este indicador tenía una meta de lograr un 50% de estudiantes impactados, para la vigencia 2020, se logró identificar con alertas tempranas 1067 estudiantes , de los cuales se pudo impactar con las diferentes estrategias de permanencia a 942 estudiantes dándonos así 88% de personas beneficiadas , generando así un cumplimiento del 100% para el plan indicativo 2020.

Indicador: Sistema de información de alertas tempranas para la permanencia puesto en marcha y actualizado

Este indicador tenía una meta proyectada de un Sistema de información de alertas tempranas para la permanencia puesto en marcha y actualizado, Se realizó Actualización de contenidos para el sistema de alertas tempranas con el fin de tener en cuenta variables relacionadas con la situación de emergencia en salud. Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Indicador: Estudio aplicado de identificación de factores de riesgo y deserción por periodo.

Para el año 2020 se tenía una meta proyectada de llevar a cabo 2 estudios aplicados de identificación de factores de riesgo y deserción, estos estudios contienen información de la deserción anual del periodo donde se presentan los índices de deserción según el tiempo y el espacio tal y como el Ministerio de Educación Nacional (MEN) categoriza. Igualmente se identifica la caracterización de los estudiantes desertores con el fin de identificar los índices en cada una de las

características principales, como el género, la edad, forma de pago, jornada.

Se llevaron a cabo los estudios de la vigencia 2020, El cual nos arrojó elementos que permitieron definir estrategias de permeancia, sin embargo, la emergencia en salud nos retó a pensar en otras variables de deserción.

Adicionalmente Se actualizan algunas herramientas de recolección de información en relación con las fuentes para la gestión de la permanencia (Encuesta de Caracterización, Sistema de Alertas Tempranas).

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Indicador: Observatorio de la vida institucional implementado y actualizado

Este indicador tenía una meta proyectada de implementar y actualizar el observatorio de la vida institucional para el cual Se ha realizado el montaje de informes de deserción y alertas tempranas en la herramienta Power BI reflejada en el SICAU específicamente en el módulo Observatorio de la Vida Universitaria.

Durante el 2020 , El Observatorio para la permanencia se actualizó con los ajustes realizados al sistema de alertas tempranas en relación con la semaforización y la inclusión de indicadores y preguntas con contexto emergencia en saludo 2020. Esto con el fin de identificar posibles deserciones por razones que antes no se consideraban en los estudios. En el Observatorio se pueden evidenciar los resultados de los estudios, la semaforización de las alertas tempranas y los factores protectores. Desde allí se puede obtener la información relacionada con el tipo de desertor, programa, estrato, modalidad y otras variables necesarias para la toma de decisiones.

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Indicador: Aumento del nivel de permanencia.

Este indicador tenía una meta proyectada de aumentar el nivel de permanencia para el 2020 de un 86%, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Se actualizan algunas herramientas de recolección de información en relación con las fuentes para la gestión de la permanencia (Encuesta de Caracterización, Sistema de Alertas Tempranas).
- Validación de fuentes para estudio de variables de deserción con la Oficina Asesora de Planeación y la Vicerrectoría de Docencia.

Los esfuerzos por mantener en el promedio los índices de deserción anual, a pesar del contexto de emergencia sanitaria, han dado resultados, pero no alcanzaron para cumplir la meta planteada, para la cual se llego a un nivel de permanencia de 84.7%,

Dando así como incumplido el indicador para la vigencia 2020.

Se continuara trabajando por aumentar el índice con estrategias que incidan en las variables de deserción.

Eje Estratégico 4	Cumplimiento Plan Indicativo 2020	14,97%
Eje Estratégico 4	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 - 2022	9,88%

EJE ESTRATÉGICO CINCO:

“Capacidades Institucionales para la Transformación”

Este eje estratégico consta de dos programas, uno relacionado con la promoción de la cultura del servicio, la transparencia y la seguridad jurídica, y el otro asociado al mejoramiento de la planeación, gestión y evaluación institucional.

Este quinto eje estratégico presenta un cumplimiento acumulado del 9,12% para el Plan de Desarrollo 2019 - 2022 “La *Transformación* Continúa” y un cumplimiento del 13,91%% para el plan indicativo institucional en la vigencia 2020.

Programa: 5.1. Cultura del servicio, la transparencia y la seguridad jurídica

Proyecto: 5.1.1 El servicio, nuestra razón de ser

Indicador: Nivel de mejoramiento del clima organizacional

Se hizo la revisión por parte de la Dirección de Gestión de Talento Humano de la evaluación de clima organizacional realizado por la empresa Meds Asesorías, y de los resultados arrojados por este instrumento, con un resultado de 85,14%. A partir de dicho resultado, se determinaron diferentes acciones que permitieran mejorar el clima organizacional de la Institución.

- ✓ Realización de 6 grupos focales
- ✓ En el marco del Programa de Pasaporte para la Felicidad se realizaron 21 charlas motivacionales - 462 personas impactadas.
- ✓ Implementación del programa Pascual Me Cuida y Me Acompaña, a través del cual se hizo seguimiento vía telefónica
- ✓ Acompañamiento a través de la caja de compensación Comfama

Este indicador tiene previsto un cumplimiento del 65%, y se supera alcanzando una valoración del clima organizacional del 85,14%. Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020

Indicador: Cumplimiento de las actividades definidas en el programa de preparación para un retiro saludable y productivo

Durante el 2020 se llevaron a cabo las siguientes actividades, encaminadas al retiro saludable y productivo:

Conversatorio en Pensiones con Alianza Jurídica Integral haciendo acompañamiento a los pre pensionados sobre el sistema pensional en Colombia y regímenes pensionales.

Conferencia “Gestión del cambio: invitación a una vida con significado” 73 participantes.

Capacitación tipo focal “Preparándome para iniciar la travesía...una vida con propósito”

Para este indicador se tenía una meta proyectada de 100% en Cumplimiento de las actividades definidas en el programa de preparación para un retiro saludable y productivo, para finales de la vigencia se tuvo un cumplimiento de un 100%.

Indicador: Formulación e implementación del programa de horarios flexibles y de trabajo en casa

Para este indicador se tenía proyectada una meta de 100% en la Formulación e implementación del programa de horarios flexibles y de trabajo en casa, durante la vigencia 2020, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Puesta en marcha de la estrategia de trabajo en casa con acompañamiento del SG-SST

Plan de alternancia laboral.

Compra de 8 equipos de cómputo y accesorios de escritorio ergonómicos para el trabajo en casa de nuestros servidores públicos.

Capacitaciones en manejo productivo del tiempo.

Por consiguiente, se le dio un cumplimiento del 100% al indicador para el plan indicativo de 2020.

Indicador: Porcentaje de cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este indicador tiene una meta proyectada de 80% en: Porcentaje de cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, durante la vigencia 2020 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Establecimiento de Protocolos de Bioseguridad - Pascual Me Cuida en el aplicativo SICAU

Plan de capacitaciones y sensibilizaciones asociadas a la emergencia sanitaria.

Barreras para mitigar el contagio, implementando puntos de desinfección, demarcación de zonas y aforos para mantener el distanciamiento social en los espacios físicos de la Institución.



Adquisición de una máquina mixer para la producción y el autoabastecimiento de insumos de limpieza y desinfección.

Elementos de protección personal (tapabocas) a la población pascualina.

Se realizó la validación del manual de protocolos de bioseguridad por parte de Icontec, lo que nos permitió recibir la certificación de Operaciones Bioseguras, tras evaluar y verificar el cumplimiento del 99.86% de los protocolos de bioseguridad y normas sanitarias dentro del campus; convirtiéndonos en la primera institución de educación superior pública del país en certificarse.

También se realizaron Asignaciones de citas para exámenes médicos periódicos de empleados.

Inspección de seguridad virtual: o Jeison Esteban García Correa

Entrega de elementos de protección personal - tapabocas a: empleados vinculados, contratistas de apoyo a la gestión e interadministrativos.

Se inició la revisión del cronograma de capacitación en SST para el año 2021.

Se socializó el Protocolo de Bioseguridad de la Institución.

La autoevaluación del cumplimiento de los estándares realizada bajo el formato de la ARL SURA indica que el SG-SST se encuentra en un nivel aceptable, cumpliendo el 88% de los estándares.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, se llegó a un cumplimiento de 88% en cumplimiento de estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, quedando, así como cumplido este indicador para el plan indicativo 2020

Indicador: Porcentaje de cumplimiento de los beneficios definidos en el programa pasaporte para la felicidad en el total de los empleados que aplican al programa

Este indicador tenía una meta proyectada de 100% en Porcentaje de cumplimiento de los beneficios definidos en el programa pasaporte para la felicidad en el total de los empleados que aplican al programa, durante la vigencia 2020 hizo lo siguiente:

11 Apoyos económicos brindados a los empleados de carrera administrativa para estudio de pregrado y posgrado.

4 nombramientos en encargo y 2 en provisionalidad que permiten fortalecer la planta de personal de la Institución.

Actividades lúdico-pedagógicas 1332 Personas impactadas

Reconocimientos

6 encuentros virtuales - Pascual Me Cuida y me acompaña

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Programa: 5.1. Cultura del servicio, la transparencia y la seguridad jurídica

Proyecto: 5.1.2 Fortalecimiento de la atención al usuario con calidad y transparencia

Indicador: Porcentaje de PQRDF atendidas con oportunidad

Para la vigencia 2020, se registraron en el sistema 287 PQRDF, de las cuales, se atendieron con oportunidad un total de 277 PQRDF contemplando los lineamientos normativos del estado y 6 PQRDF contestadas por fuera de tiempo. En la actualidad se encuentran 4 PQRDF en proceso y cuentan con tiempo de respuesta

Se han atendido con oportunidad un porcentaje del 97,88% de las PQRDF, en lo corrido del 2020, con estos datos podemos decir que no se cumplió la meta para el año 2020.

Indicador: Número de canales de atención mejorados e implementados para cada periodo

Este indicador tenía una meta proyectada de un canal de atención mejorado e implementado, desde la Secretaría General como líder de la gestión para la mejora o implementación de canales de atención decidió implementar el canal del chat institucional con el fin de fortalecer la comunicación con los usuarios de la institución.

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020

Programa: 5.1. Cultura del servicio, la transparencia y la seguridad jurídica

Proyecto: 5.1.4 Gestión documental eficiente y con visión de futuro

Indicador: Nivel de implementación de nuevas herramientas que ofrezcan seguridad y pertinencia de la gestión jurídica y de la participación oportuna, eficiente y pertinente.

Este indicador tenía una meta establecida de lograr un nivel del 100% en la implementación de nueva herramientas que ofrezcan seguridad y pertinencia de la gestión jurídica, para lo cual durante la vigencia 2020 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Se revisa la política de prevención del daño antijurídico la cual y se identificaron los contenidos que requieren actualización.

Se socializa directrices de conciliación para la actualización de la política de prevención del daño antijurídico.

Se continúa socializando la campaña a través de Info Pascual de la Guía de Órganos de Gobierno.

Se realiza solicitud para la actualización del nomograma.

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para la vigencia 2020.

Indicador: Implementación de herramientas digitales para la mejora de las acciones de control, gestión y seguimiento a la contratación institucional programada.

Este indicador tenía una meta proyectada de lograr crear e implementar nuevas herramientas digitales para la mejora de las acciones de control, gestión y seguimiento a la contratación institucional programada, durante la vigencia 2020 , se estuvo trabajando en la construcción del módulo de Gestión contractual ,a través del sistema de información institucional SICAU .

Para finales del año 2020 El Módulo de Gestión Contractual se encuentra terminado y listo para iniciar su funcionamiento para la vigencia 2021 , dando así cumplimiento del 100% a la meta establecida en el plan indicativo 2020.

Indicador: Porcentaje de mejora en el cumplimiento de acciones de conservación y preservación documental acorde con la normatividad vigente.

Durante este año 2020 se han realizado acciones para garantizar la conservación y preservación documental en la Institución Universitaria Pascual Bravo, algunas de estas acciones que se han realizado son:

1. Programación en el Plan Operativo Anual POA
2. Recolección de información en archivos de gestión.
3. Realización y elaboración de cronograma con tareas para ejecución de programas de conservación.
4. Se ha trabajado en las continuas visitas a los archivos de gestión, buscando obtener información importante para las metas planteadas en el proyecto.

5. Se tiene un nivel de avance adecuado, en la implementación de la Tabla de Valoración Documental, TVD, lo que nos indica la conservación con criterios técnicos, de la documentación aprobada por el Consejo Departamental de Archivo.

Con las acciones anteriormente descritas se lleva un porcentaje de cumplimiento de 50% en acciones de conservación y preservación documental, Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020.

Indicador: Implementación de plan de acción que atiende necesidades de consumo y promueve la reducción del uso de papel

Este indicador tenía una meta proyectada para la vigencia 2020 de implementar el plan de acción que atiende necesidades de consumo y promueve la reducción del uso de papel, durante el 2020 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Se validan actividades del Plan de Eficiencia Administrativa y Cero Papel.
Se socializa el Plan de Eficiencia Administrativa y Cero Papel al equipo de trabajo base para su respectiva implementación.

Se realiza levantamiento de información por diferentes fuentes como: compra de papel, impresión de documentos y crecimiento de la volumetría documental en la institución.

Se elabora propuesta de encuesta de eficiencia administrativa, con el objetivo de realizarla a cada una de las dependencias y avanzar en la implementación del Plan de Eficiencia Administrativa y Cero Papel.

Se inicia el proceso de tabulación y análisis de las encuestas y entrevistas realizadas a cada una de las dependencias de la Institución, con el fin de dar cumplimiento al cronograma de trabajo del Plan de Eficiencia Administrativa y Cero Papel.

Se obtienen mediciones de consumo de papel por dependencia, al tiempo que se analiza la información recolectada por medios virtuales, dando continuidad al Plan.

Se realiza análisis de las diferentes firmas a utilizar para dar valor probatorio a los documentos institucionales.

Se identifican en los diferentes procesos, posibles trámites a cargar en el Gestor Académico (SICAU) y documental (Mercurio), al tiempo que se identifican flujos de trabajo para ser implementados y automatizados en los procesos, dando continuidad al Plan.

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020

Programa: 5.2. Mejoramiento continuo de la planeación, gestión y evaluación institucional

Proyecto: 5.2.1 Hacia un modelo de planeación para la transformación

Indicador: Número de boletines estadísticos producidos y difundidos

Este indicador tenía una meta proyectada para la vigencia 2020 de un boletín estadístico producido y difundido, En el cuarto trimestre del año se envió vía correo electrónico a toda la comunidad de la Institución Universitaria Pascual Bravo la edición del boletín estadístico El Dato, enfocado en los estudiantes de la institución

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020

Indicador: Número de reportes de seguimiento a la contribución institucional a los ODS

Este indicador tenía una meta proyectada para la vigencia 2020 de un reporte de seguimiento a la contribución institucional a los ODS, Se diseñó el reporte de

Indicadores de Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS con línea base 2019,

Dando así cumplimiento al 100% del indicador para el plan indicativo 2020

Indicador: Sistema de gestión ambiental certificado.

Este indicador tenía una meta proyectada de cumplimiento para el año 2020, de poder lograr la certificación del sistema de gestión ambiental, durante todo el año se trabajó en la consecución de esta certificación por medio de las siguientes actividades:

Se ha avanzado en la implementación del sistema con un porcentaje de avance del 85%.

Se realizó la primera auditoría interna bajo los criterios de la NTC 14001:2015. En esta se concluyó que el sistema se encontraba implementado de manera conforme.

Se tiene planificado en el primer semestre de 2021 recibir la visita por parte del ente certificador ICONTEC para la auditoría externa de otorgamiento.

A pesar de todas estas actividades, la certificación no se pudo obtener en este año, generando así un incumplimiento del indicador para la vigencia 2020.

Indicador: Plan estratégico institucional formulado y adoptado

Este indicador tenía una meta proyectada de lograr un avance del 80% en la construcción del documento del plan estratégico 2021-2030, durante esta vigencia se trabajó en esta construcción por medio de una co-construcción que involucro a todas las partes interesada de la institución por medio de varios talleres de participación conjunta.

A finales del año 2020 ,. Se presentó informe preliminar ante el consejo directivo y se logró entregar documento de Plan Estratégico para envío de corrección y estilo al área de comunicaciones el cual será corregido por el señor rector y luego socializado con toda la comunidad. En el año 2021 se planea realizar los ejercicios de apropiación del plan estratégico con la comunidad universitaria.

La meta del indicador queda cumplida para el actual plan indicativo institucional 2020 al 100%.

Programa: 5.2. Mejoramiento continuo de la planeación, gestión y evaluación institucional

Proyecto: 5.2.2 Gestión eficiente de los recursos institucionales

Indicador: Ejecución oportuna del plan anual de adquisiciones.

Durante el 2020 se realizaron socializaciones con el objetivo de articularse con las

dependencias de la Institución para apoyar en la adquisición de bienes y servicios, de acuerdo con las necesidades proyectadas en el Plan Anual de Adquisiciones. Este indicador tenía una meta proyectada de alcanzar el 90% de ejecución oportuna del plan anual de adquisiciones, Para la vigencia se logró tener un porcentaje del 93% de ejecución oportuna , quedando así La meta del indicador cumplida para el actual plan indicativo institucional 2020 al 100%.

Eje Estratégico 5	Cumplimiento Plan Indicativo 2019	13,91%
Eje Estratégico 5	Cumplimiento Plan de Desarrollo 2019 - 2022	9,12%

Otros Proyectos:

Apoyo para el acceso y permanencia en la educación superior - Pascual Bravo

Estudiantes en programas académicos beneficiados con presupuesto participativo

Estudiantes beneficiados por las becas de presupuesto participativo en las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad de Medellín.

# Estudiantes beneficiados	2.153
# becas asignadas	3.495
# estudiantes sostenimiento	1.355
# estudiantes en preuniversitarios	701
Semillero de matemáticas	36



Acondicionamiento y sistematización de la biblioteca

- Consecución de bases de datos, e-books y catálogo en línea como apoyo y soporte académico. A partir del segundo semestre se implementó el repositorio digital.
- La Biblioteca en Ciencia y Tecnología cuenta además con el catálogo en línea, que sirve para la consulta de los libros físicos que se encuentran disponibles.
- Se tienen las alertas bibliográficas y en lo que va del año se han hecho 7 publicaciones.
- Repositorio digital DSPACE y configuración de software para la custodia de información publicada en la Institución: Trabajos de grado, Fondo Editorial, Producción docente e Informes de Investigación.

Porcentaje de funcionarios que aplican el modelo en la evaluación y control

La Oficina Asesora de Evaluación y Control, en cumplimiento de sus funciones legales y reglamentarias y a través del Plan Anual de Auditorías Internas Basadas en Riesgos vigencia 2020, aprobado por el Comité Institucional de Coordinación del Sistema de Control Interno y por el Consejo Directivo, culminó a satisfacción la verificación de los procesos allí establecidos respecto al cumplimiento de las normas, políticas, procesos, planes, programas y proyectos del Sistema de Control Interno de la Institución Universitaria Pascual Bravo, con el objetivo de brindar aseguramiento a la gestión institucional y promover el mejoramiento continuo.

Auditorías interna y externas:

- 6 auditorías basadas en riesgos.
- 1 auditoría interna del Sistema de Gestión Ambiental.
- 1 auditoría interna del Sistema de Gestión.
- 1 auditoría externa regular vigencia fiscal 2019 de la Contraloría General de Medellín.
- 1 auditoría externa del Sistema de Gestión de la Calidad por parte del ICONTEC.

Ejecución Financiera de los Compromisos de Proyectos de Inversión

Plan de Desarrollo Pascual Bravo , "La Transformación Continúa" 2019 -2022 Vigencia 2020

Plan de Desarrollo Institución Universitaria Pascual Bravo "La Transformación Continúa" 2019 -2022 Vigencia 2020 EJECUCIÓN DE COMPROMISOS DE PROYECTOS DE INVERSIÓN					
		PRESUPUESTO FINAL	COMPROMETIDO	PORCENTAJE EJECUCIÓN	
EJE ESTRATÉGICO 1: Desarrollo académico para la transformación	Programa de desarrollo académico : docencia	\$ 24.546.972.510	\$ 8.407.413.350	75%	Proyecto 1.1.1 COBERTURA CON CALIDAD Y EFICIENCIA
					Proyecto 1.1.2 ESCUELA DE PEDAGOGÍA PARA EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN DOCENTE
					Proyecto 1.1.3 UNIDAD DE EDUCACIÓN DIGITAL
					Proyecto 1.1.4 ESCUELA PÚBLICA DE DISEÑO
					Proyecto 1.1.5 ALTERNATIVAS DE POSGRADOS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE
					19PP99 - APOYO PARA EL ACCESO Y PERMANENCIA EN LA EDUCACION SUPERIOR - PASCUAL BRAVO
					ACONDICIONAMIENTO Y SISTEMATIZACION DE LA BIBLIOTECA
	Programa de desarrollo académico investigativo	\$ 1.146.232.084	\$ 1.069.593.774	93%	Proyecto 1.2.1 INVESTIGACIÓN FORMATIVA: PASCUALINO CREATIVO E INNOVADOR
					Proyecto 1.2.2 PARQUE TECH: INVESTIGACIÓN APLICADA PARA LA SOCIEDAD
					Proyecto 1.2.3 MECANOS PARA LA PAZ

**Plan de Desarrollo Institución Universitaria Pascual Bravo
"La Transformación Continúa" 2019 -2022 Vigencia 2020
EJECUCIÓN DE COMPROMISOS DE PROYECTOS DE INVERSIÓN**

PRESUPUESTO FINAL	COMPROMETIDO	PORCENTAJE EJECCIÓN
-------------------	--------------	---------------------

EJE ESTRATÉGICO 2: Relacionamiento estratégico para la educación	Interacción y cooperación nacional e internacional	\$265.327.022	\$ 64.413.735	24%	Proyecto 2.1.1 DIPLOMACIA ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL Proyecto 2.1.2 INTERCULTURALIDAD Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL
	Vinculo empresarial, gubernamental y social	\$330.750.973	\$ 318.535.307	96%	Proyecto 2.2.1 PROGRAMA DE INNOVACIÓN, TRANSFERENCIA Y SERVICIOS —PITS— Proyecto 2.2.2 POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL
	Integración territorial	\$ 56.040.071	\$ 49.633.283	89%	Proyecto 2.3.1 "DE LA I A LA R": ESTRATEGIA INSTITUCIONAL DE REGIONALIZACIÓN
	Egresados en la vida institucional	\$107.099.024	\$106.961.691	99,9%	Proyecto 2.4.1 "SIEMPRE E PASCUALINO

**Plan de Desarrollo Institución Universitaria Pascual Bravo
"La Transformación Continúa" 2019 -2022 Vigencia 2020
EJECUCIÓN DE COMPROMISOS DE PROYECTOS DE INVERSIÓN**

PRESUPUESTO FINAL	COMPROMETIDO	PORCENTAJE EJECCIÓN
-------------------	--------------	---------------------

EJE ESTRATÉGICO 3: Campus verde,	Hacia una Cultura de Campus verde	\$ 16.652.205.791	\$12.451.907.782	74,8%	Proyecto 3.1.1 MODELO DE CAMPUS VERDE, INTELIGENTE E INCLUSIVO Proyecto 3.1.2 INFRAESTRUCTURA SOSTENIBLE PARA UN MAÑANA SUSTENTABLE Proyecto 3.1.3 APROPIACIÓN DIGITAL E INCLUSIÓN INSTITUCIONAL
-------------------------------------	-----------------------------------	-------------------	------------------	-------	--

**Plan de Desarrollo Institución Universitaria Pascual Bravo
"La Transformación Continúa" 2019 -2022 Vigencia 2020
EJECUCIÓN DE COMPROMISOS DE PROYECTOS DE INVERSIÓN**

						PRESUPUESTO FINAL	COMPROMETIDO	PORCENTAJE EJECUCIÓN			
EJE ESTRATÉGICO 4: Sistema de bienestar para la felicidad	Bienestar en la U	\$ 2.629.949.298	\$ 2.528.839.341	96,2%	Proyecto 4.1.1 SISTEMA DE BIENESTAR PARA LA FELICIDAD						
					Proyecto 4.1.2 GESTIÓN DEL OCIO PRODUCTIVO PARA LA CREATIVIDAD Y LA INNOVACIÓN						
					Proyecto 4.1.3 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LA PERMANENCIA Y LA GRADUACIÓN ESTUDIANTIL CON EQUIDAD E INCLUSIÓN						

**Plan de Desarrollo Institución Universitaria Pascual Bravo
"La Transformación Continúa" 2019 -2022 Vigencia 2020
EJECUCIÓN DE COMPROMISOS DE PROYECTOS DE INVERSIÓN**

		PRESUPUESTO FINAL	COMPROMETIDO	PORCENTAJE EJECUCIÓN	
EJE ESTRATÉGICO 5: Capacidades institucionales para la	Cultura del servicio, transparencia y seguridad jurídica	\$ 243.874.409	191.615.610	78,6%	Proyecto 5.1.1 EL SERVICIO, NUESTRA RAZÓN DE SER
					Proyecto 5.1.2 FORTALECIMIENTO DE LA ATENCIÓN AL USUARIO CON CALIDAD Y TRANSPARENCIA
					Proyecto 5.1.3 MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA GESTIÓN LEGAL
					Proyecto 5.1.4 GESTIÓN DOCUMENTAL EFICIENTE Y CON VISIÓN DE FUTURO
	Mejoramiento continuo de la planeación, gestión y evaluación institucional	\$ 286.174.701	\$ 231.693.851	81%	Proyecto 5.2.1 HACIA UN MODELO DE PLANEACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN
					Proyecto 5.2.2 GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES
PROCESO DE EVALUACION, CONTROL Y MEJORAMIENTO					

	PRESUPUESTO FINAL	COMPROMETIDO	PORCENTAJE EJECUCIÓN
Ejecución Total 2019	\$ 46.264.625.883	\$ 35.420.607.723	76,6%

ARTICULACIÓN CON MIPG

El Modelo integrado de Planeación y Gestión -MIPG tiene como propósito consolidar una gestión pública efectiva orientada a resultados y a la satisfacción de los derechos y necesidades ciudadanas, agrupa 17 políticas de gestión y desempeño, las cuales están lideradas por 11 entidades del orden nacional. Con el fin de medir la gestión y el desempeño, así como el cumplimiento de las políticas en las entidades que están en el ámbito de aplicación del Modelo integrado de Planeación y Gestión -MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno -MECI

MIPG se desarrolla según las etapas definidas para el modelo:

- 1) Etapa institucionalidad
- 2) Etapa de operación
- 3) Etapa de medición

I. Etapa institucionalidad

La Institución Universitaria Pascual Bravo adoptó por Resolución Rectoral 010 de 04 de enero de 2018, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, así mismo se definió el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Dado que el Decreto 1299 de 25 de julio de 2018 ingresa al modelo la política de mejora normativa a cargo del Ministerio de Justicia y del Derecho, y ajusta el nombre de la política de gestión documental, por administración de archivos y gestión documental, la Institución propone el ajuste a la Resolución Rectoral 010 de 04 de enero de 2018.

La resolución incluye a las áreas responsables por política y reglamenta el comité institucional de gestión y desempeño

DIMENSIONES (7)	POLÍTICAS (17)	LIDER DE POLÍTICA EN PASCUAL BRAVO
Dimensión de Talento Humano	Política de Gestión estratégica de Talento Humano	• Dirección de Talento Humano
	Política de integridad	• Dirección de Talento Humano • Oficina Asesora de Planeación



DIMENSIONES (7)	POLÍTICAS (17)	LIDER DE POLÍTICA EN PASCUAL BRAVO
Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Política de planeación institucional	<ul style="list-style-type: none"> Oficina Asesora de Planeación
	Política de integridad	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Talento Humano Oficina Asesora de Planeación
	Política gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público	<ul style="list-style-type: none"> Dirección Financiera
Dimensión Gestión con valores para el resultado	Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	<ul style="list-style-type: none"> Oficina Asesora de Planeación
	Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	<ul style="list-style-type: none"> Dirección Financiera
	Política Gobierno Digital	<ul style="list-style-type: none"> Gestión TIC
	Política Seguridad Digital	<ul style="list-style-type: none"> Gestión TIC
	Política Defensa Jurídica	<ul style="list-style-type: none"> Secretaría General
	Política de Mejora Normativa	<ul style="list-style-type: none"> Secretaría General
	Política Servicio al Ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> Secretaría General - Centro Integrado de Servicios - CIS -
	Política Racionalización de trámites	<ul style="list-style-type: none"> Secretaría General - Centro Integrado de Servicios - CIS - Oficina Asesora de Planeación Gestión TIC
	Política Participación ciudadana en la gestión pública	<ul style="list-style-type: none"> Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora de Comunicaciones
Dimensión Evaluación de Resultados	Política de Seguimiento y evaluación de desempeño institucional	<ul style="list-style-type: none"> Oficina Asesora de Planeación
Dimensión información y comunicación	<i>Política Administración de Archivos y Gestión Documental</i>	<ul style="list-style-type: none"> Secretaría General - Centro Integrado de Servicios - CIS -
	Política transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	<ul style="list-style-type: none"> Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora de Comunicaciones Gestión TIC Secretaría General - Centro Integrado de Servicios - CIS -

DIMENSIONES (7)	POLÍTICAS (17)	LIDER DE POLÍTICA EN PASCUAL BRAVO
Dimensión de gestión del conocimiento y la innovación	Política de gestión del conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina Asesora de Planeación • Secretaría General - Centro Integrado de Servicios - CIS - • Vicerrectoría de Investigación y Extensión
Dimensión de control interno	Política de control Interno	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina Asesora de Planeación • Oficina Asesora de Evaluación y Control

ETAPA DE OPERACIÓN

Esta etapa se operativiza a través del Modelo de Operación de Proceso y del Plan de desarrollo, así vez articulado con los ODS.

Nuestro mapa de proceso está dividido en 4 categorías

En la **categoría de procesos estratégicos**, se establecen procesos relativos al establecimiento de políticas y estrategias, fijación de objetivos, estrategias de comunicación y acciones para el fortalecimiento del sistema de Gestión

En la categoría de **procesos misionales** se establecen todos los procesos que proporcionan el resultado previsto por la Corporación en el cumplimiento de su objeto social o razón de ser.

En la **categoría de procesos de apoyo**, se establecen todos aquellos procesos para la provisión de los recursos, que son necesarios en los procesos del SGI

En la categoría de **procesos de evaluación**, se establecen aquellos procesos necesarios para medir y recopilar datos destinados a realizar el análisis del desempeño y la mejora de la eficiencia, eficacia y efectividad.

Incluyen acciones de medición, seguimiento y auditoría interna, acciones correctivas y preventivas.

PROCESOS ESTRATÉGICOS

Proceso Gestión de Comunicaciones institucionales

Es liderado por la Oficina Asesora de Comunicaciones y su objetivo es “Gestionar la comunicación interna y externa a través de canales efectivos de información para garantizar transparencia y acceso a la información pública”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo las políticas de Rendición de cuentas, Transparencia y acceso a la información pública y Lucha contra la corrupción, política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública.

Proceso Gestión de Direccionamiento Estratégico

Es liderado por la Oficina Asesora de Planeación, y tiene como objetivo “Orientar el desarrollo integral de la Institución Universitaria Pascual Bravo, en el corto, mediano y largo plazo, mediante la formulación, ejecución, seguimiento, monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos, con el fin de asegurar el cumplimiento de la misión, visión y los objetivos institucionales”.

Con respecto al MIPG, este proceso orienta las políticas de Planeación Institucional y Evaluación y seguimiento de resultados.

Proceso Gestión integral

Es liderado por la Oficina Asesora de Planeación, y tiene como objetivo “Establecer y mantener actualizado el Modelo de operación por procesos de la Institución Universitaria Pascual Bravo, mediante el análisis conceptual y normativo de los modelos de gestión, acompañamiento y asesoría a los equipos de los procesos del SGI en la Implementación de metodologías, para promover y asegurar el mejoramiento continuo de la gestión institucional”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo las políticas de política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos y Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

Procesos Misionales

Proceso Docencia

Es liderado por Vicerrectoría de Docencia, y tiene como objetivo “Formar integralmente los estudiantes en diferentes programas académicos para satisfacer las necesidades del medio productivo y social”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo la dimensión Gestión con Valores para Resultados.

Proceso Tecnología e Innovación

Es liderado por Vicerrectoría de Investigación y Extensión, y tiene como objetivo “Gestionar el conocimiento acorde con la política nacional de ciencia y tecnología, mediante el fomento de la investigación tecnológica en el campo de las áreas del conocimiento propias de la Institución que responda a las necesidades productivas y sociales de la región y del país”.

Proceso Internacionalización

Es liderado por la Oficina Asesora de Internacionalización, y tiene como objetivo “Generar presencia nacional e internacional de la institución, promoviendo, la integración nacional e internacional de los ejes de docencia, investigación y extensión, potenciando los beneficios y afrontando los retos de la globalización con el fin de facilitar el intercambio de conocimiento y la creación de redes globales, entre otros aspectos”.

Proceso Extensión y Proyección Social

Es liderado por la Dirección Extensión y Proyección Social, y tiene como objetivo “Proyectar la Institución en la comunidad, la empresa y el estado, integrando los procesos misionales con criterios de calidad y pertinencia y contribuyendo al posicionamiento institucional”.

Proceso Bienestar Universitario

Es liderado por la Dirección Bienestar Universitario, y tiene como objetivo “Generar espacios y ambientes que permitan el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria; en aspectos físicos, mentales y sociales, mediante la planeación, gestión, desarrollo y evaluación de programas que aporten al fortalecimiento del bienestar y la calidad de vida de la comunidad académica y contribuyan a la permanencia estudiantil”.

Proceso Gestión de laboratorio

Es liderado por la Oficina Gestión de Talleres y Laboratorio, y tiene como objetivo “Prestar servicios en los laboratorios, mediante acciones de planificación y control en los espacios, para de esta manera contribuir a la formación académica y científica de nuestros usuarios”.

Proceso de Apoyo

Proceso Gestión Talento Humano

Es liderado por la Dirección Talento Humano, y tiene como objetivo “Gestionar el recurso humano de la Institución Universitaria Pascual Bravo, mediante las políticas, planes y programas para mejorar el desarrollo del personal”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo las políticas de Gestión Estratégica del Talento Humano e Integridad.

Proceso Gestión Financiera

Es liderado por la Dirección Financiera, y tiene como objetivo “Garantizar la ejecución y registro de los recursos financieros de la IUPB, enmarcados en la normatividad presupuestal y contable vigente y bajo el cumplimiento de los principios de transparencia y economía y el suministro de información que permita tomar decisiones, emitir juicios y ejercer la función de control”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo la Política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto publico

Proceso Gestión de Recursos Físicos:

Es liderado por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, y tiene como objetivo “Administrar los bienes de la Institución y mantener la infraestructura de la institución en condiciones adecuadas para apoyar el normal funcionamiento y desarrollo de la misión de la institución”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo la política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos

Proceso Gestión TIC:

Es liderado por la Oficina de Tecnología e Informática, y tiene como objetivo “Gestionar todas las actividades relacionadas con hardware, software, redes, telecomunicaciones y sistemas de información institucionales a través de la implementación de nuevas tecnologías de información y comunicación, para mantener la disponibilidad de la plataforma y acceso a los servicios TIC para todos los procesos institucionales”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo las políticas de Gobierno Digital: TIC para la gestión y Seguridad Digital.

Proceso Gestión Jurídica

Es liderado por la Secretaria General, y tiene como objetivo “Apoyar la actuación académica de la Institución Universitaria Pascual Bravo mediante el acompañamiento jurídico y la defensa de la entidad, para prevenir el daño antijurídico y salvaguardar el patrimonio público, de conformidad con la normativa vigente”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo la política de Defensa Jurídica

Proceso Gestión Documental

Es liderado por la Secretaria General, y tiene como objetivo “Realizar las actividades administrativas y técnicas mediante la planificación, manejo y organización de la documentación producida y

recibida por la entidad, desde su origen hasta su destino final, con el objeto de facilitar su consulta y conservación”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo la política de Gestión Documental

Proceso Gestión Atención al Usuario

Es liderado por la Secretaria General, y tiene como objetivo “Gerenciar el sistema de atención al usuario a través de los diferentes canales de atención con el fin de satisfacer la necesidades y requerimientos de los usuarios”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo la dimensión Gestión con Valores para Resultados y las políticas de Servicio al Ciudadano y Racionalización de trámites.

Procesos de Evaluación y Control

Proceso Gestión de Auditoría:

Es liderado por la Oficina Asesora de Evaluación y Control y la Oficina Asesora de Planeación tiene como objetivo “Evaluar de manera independiente el Sistema de gestión Integral, mediante la utilización de técnicas de auditoría con enfoque de riesgos y estrategias comunicacionales, promoviendo la mejora continua en la eficacia, eficiencia y efectividad en cumplimiento de los objetivos institucionales de legalidad y transparencia”.

Con respecto al MIPG este proceso se orienta bajo la política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos, política de control interno.

ARTICULACIÓN DE MIPG CON OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos de Desarrollo Sostenible que aplican para la Dimensión de Talento Humano y la Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación:



Objetivos de Desarrollo Sostenible que aplican para la Dimensión Gestión con Valores para el Resultado:



Objetivos de Desarrollo Sostenible que aplican para la Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación:



ETAPA DE MEDICION

La Medición del Desempeño Institucional es una operación estadística que busca medir anualmente de la vigencia anterior la gestión y desempeño de las entidades públicas del orden nacional y territorial bajo los criterios y estructura temática del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, así como también el avance del Modelo Estándar de Control Interno – MECI.

La operación estadística se basa en el procesamiento y análisis de datos a partir de registros administrativos, conjunto de información recopilados por Función Pública y se desarrolló en las siguientes etapas:

En primer lugar, se recolectó información para cada una de las políticas con apoyo de líderes y enlaces de procesos de la Institución Universitaria Pascual Bravo, se consolidó en una herramienta generada por la oficina Asesora de Planeación y se registró la información en línea a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión – FURAG. Esta actividad tuvo 2 momentos del 18 de noviembre hasta el 27 de diciembre de 2019 y del 14 de febrero hasta el 20 marzo de 2020

La Información asociada a Modelo integrado de Planeación y Gestión –MIPG para la vigencia

2019 fue reportada por la Oficina Asesora de Planeación y la Información asociada al Modelo Estándar de Control Interno -MECI fue reportada por la Oficina Asesora de Evaluación y control en las fechas anteriormente citadas

En Segundo Lugar, el Departamento Administrativo de la Función Pública procesa esa información estadísticamente bajo una metodología diseñada para tal fin y se generan los resultados detallados en el Índice de Desempeño Institucional, los índices por dimensiones y los índices por políticas. Finalmente, se consolidan gráficamente esos resultados para que las entidades los analicen y tomen las decisiones de mejora en materia de gestión institucional. Esta información fue Socializada por el DAFP el 27 de mayo de 2020 en el encuentro transversal de jefes de Planeación.

La información estadística producto de la Medición del Desempeño Institucional, permitirá a la Institución Universitaria Pascual Bravo avanzar en la implementación de Modelo Integrado de Planeación y gestión MIPG y del Modelo Estándar de Control interno MECI, como también, contribuir al cumplimiento de los propósitos del Gobierno de orientar su gestión hacia resultados, enfocada al servicio ciudadano y sustentada en un compromiso colectivo sobre el desarrollo del país, en torno al Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad. Además, podrá aportar insumos para el Nuevo Plan Estratégico 2020-2030 de la Institución

Para el análisis de Datos FURAG Es importante tener en cuenta la siguiente información, según directrices del DAFP

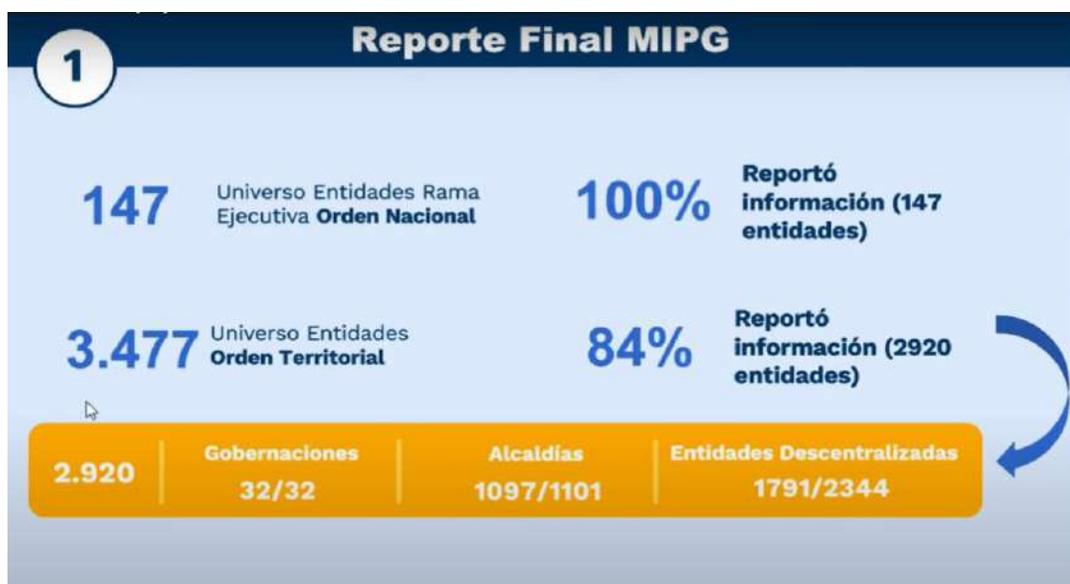
- La información reportada por las entidades se procesa estadísticamente y se calcula el Índice de Desempeño Institucional – IDI. La meta del Plan Nacional de Desarrollo es mejorar en el cuatrienio el IDI en 10 puntos orden nacional y 5 puntos orden territorial.
- Los resultados presentan el avance para 2019 y además un comparativo con la vigencia 2018 (línea base de la medición para el cuatrienio).
- El IDI se presenta en una escala de 1 a 100, siendo 100 el máximo puntaje a lograr, así mismo, los mínimos y máximos de cada índice están determinados por la complejidad de cada política medida.
- En esta medición se utilizaron distintos cuestionarios de acuerdo con las características propias de cada entidad. Por lo tanto, las comparaciones o los rankings solo proceden dentro de los grupos par integrados por entidades similares.
- Los datos recolectados no son confidenciales pues están a disposición de todos los grupos de valor involucrados. Los resultados se publican con fines estadísticos y puede ser usado por cualquier grupo de valor, por lo cual no existen restricciones.

- Los resultados presentan el avance para 2019 y además un comparativo con la vigencia 2018 (línea base de la medición para el cuatrenio).

El presente documento, contiene los resultados FURAG de la vigencia 2019, reporte que fue generado por el DAFP el día 27 de Mayo de 2020,

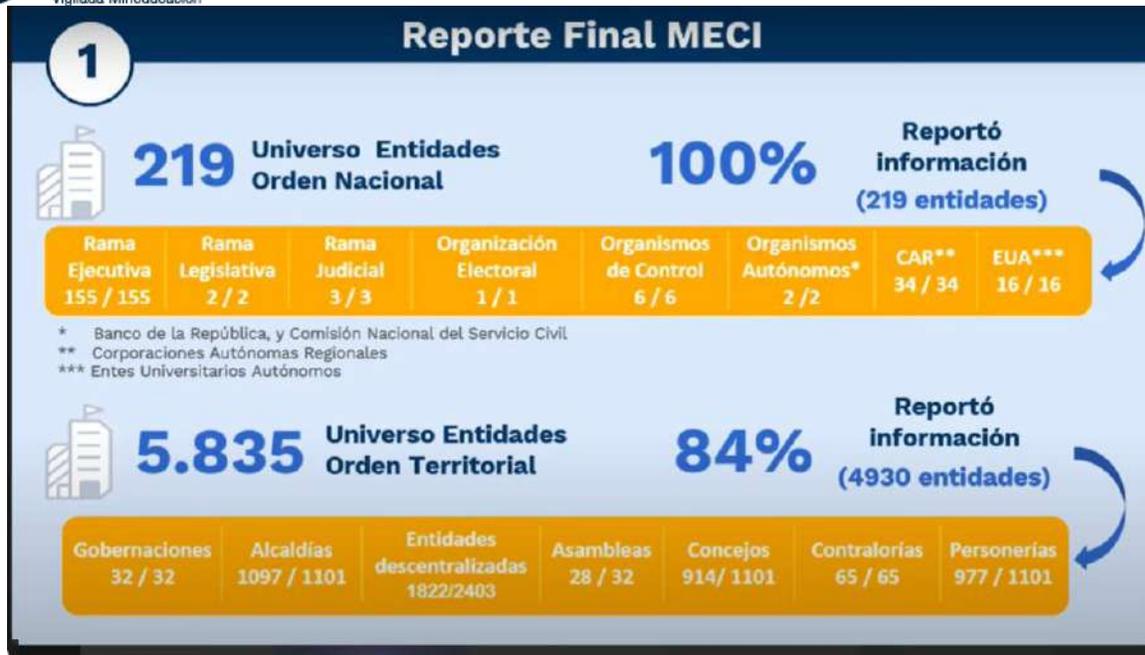
RESULTADOS FURAG VIGENCIA 2019

Dando cumplimiento al Decreto 1499 de 2017, el universo de las entidades de la rama ejecutiva de orden nacional que debe reportar avance en la Implementación de MIPG son 147 entidades, para la vigencia 2019 se reportó el 100% de estas, y el universo de entidades territoriales es de 3477 de las cuales reporto el 84%



Fuente: Encuentro de Jefes de Planeación / DAFP/ mayo 27 de 2020

Así mismo, el universo de las entidades de la rama ejecutiva de orden nacional que debe reportar avance en la Implementación de MECI son 219 entidades, para la vigencia 2019 se reportó el 100% de estas, y el universo de entidades territoriales es de 5835 de las cuales reporto el 84%



Fuente: Encuentro de Jefes de Planeación / DAFP/ mayo 27 de 2020

2.ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (IDI)

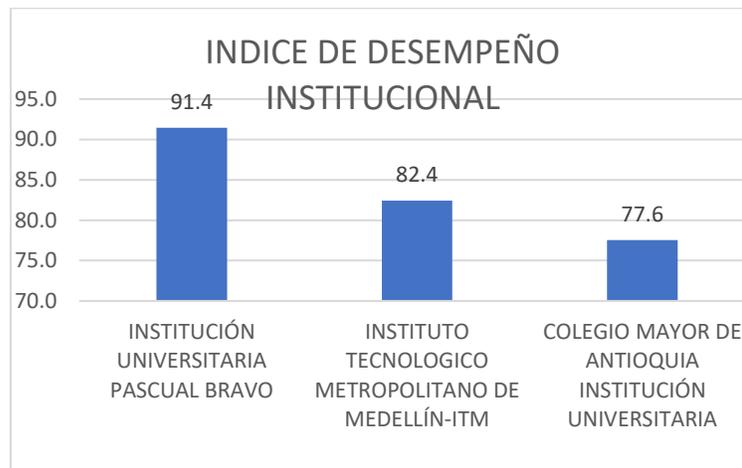
El Índice de Desempeño Institucional mide el porcentaje de Implementación del MIPG Modelo Integral de Planeación y Gestión en la Institución Universitaria Pascual Bravo, es decir, mide la capacidad de la Institución de orientar sus procesos de gestión institucional hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, a fin de resolver efectivamente las necesidades y problemas de los ciudadanos con criterios de calidad y en el marco de la integridad, la legalidad y la transparencia.

Según los datos del FURAG en Índice de desempeño institucional para la Institución Universitaria Pascual Bravo, vigencia 2019, es de **91,4** clasificando en Nivel Alto superando la Vigencia 2018 de 72,6 además superando la meta para el cuatrienio 2018-2022 que es de 5 puntos a nivel territorial y de 10 puntos a nivel nacional.

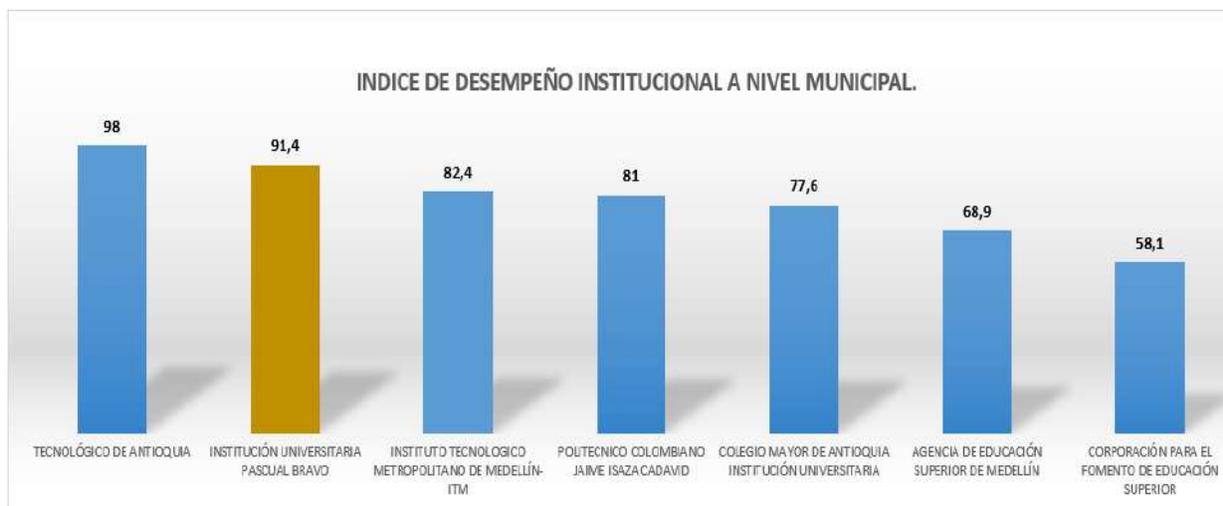
IDI 2019	IDI 2018
91.4	72.6

El Índice de desempeño institucional en la Vigencia 2019 Aumento 18, 8% con respecto a vigencia 2018, esto se debe al trabajo realizado en conjunto con líderes, enlaces de procesos y la Oficina Asesora de Planeación

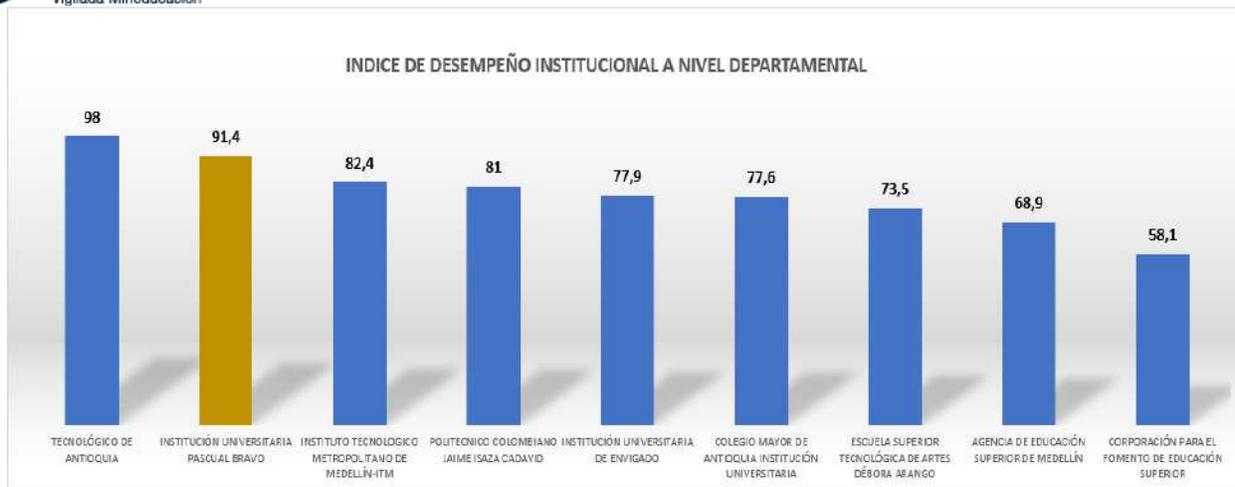
En relación con nuestras instituciones Hermanas este puntaje nos ubica en el Primer Puesto



A nivel municipal entre entidades pares/sector educación nos ubica en el puesto 2 entre 7 entidades.

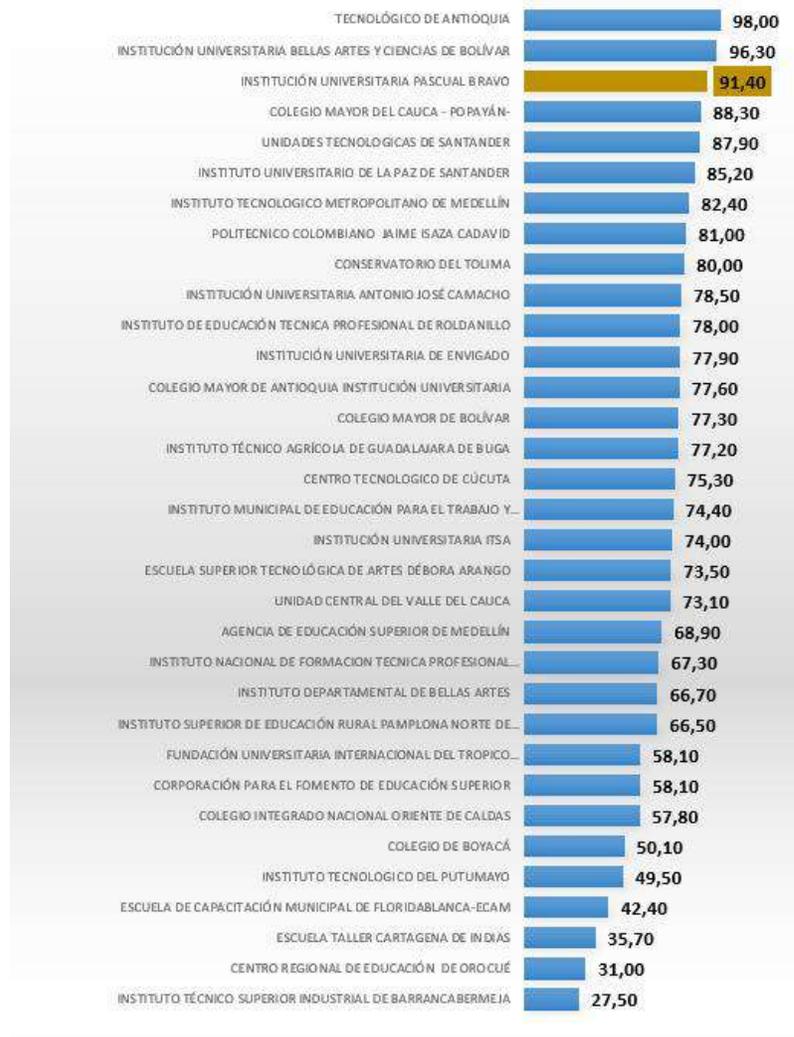


A nivel Departamental entre entidades pares/sector educación nos ubica en el puesto 2 entre 9 entidades



A nivel nacional entre entidades pares/sector educación nos ubica en el puesto 3 entre 33 entidades

INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL A NIVEL NACIONAL



- A nivel municipal este puntaje nos ubica en el puesto 4 entre 68 entidades
- A nivel departamental este puntaje nos ubica en el puesto 10 entre 495 entidades
- A nivel nacional este puntaje nos ubica en el puesto 40 entre 3477 entidades

2.1 INDICES DE DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO EN LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO

MIPG opera a través de 7 dimensiones que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional. A continuación, se detalla la calificación asignada a cada dimensión y su comparativo con la vigencia 2018

Nº	DIMENSIÓN	Puntaje 2019	Puntaje 2018
D1	Dimensión Talento Humano	88.7	70,8
D2	Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	82.1	76,7
D3	Dimensión Gestión para Resultados con Valores	88.7	70,6
D4	Dimensión Evaluación de Resultados	77.6	69,0
D5	Dimensión Información y Comunicación	86.8	70,9
D6	Dimensión Gestión del Conocimiento	96.2	80,5
D7	Dimensión Control Interno	90.9	72,4

2.2 INDICES DE LAS POLITICAS DE GESTION Y DESEMPEÑO

MIPG consolida la gestión y el desempeño a través de 18 políticas, a continuación, se muestra el resultado para cada política en la vigencia 2019 y 2018

Política	Puntaje 2019	Puntaje 2018
Gestión Documental	96.5	72,9
Gobierno Digital	96.5	74,1
Gestión del Conocimiento	96.2	80,5
Control Interno	90.9	72,4
Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	88.5	70,3
Integridad	87.9	70,2
Participación Ciudadana en la Gestión Pública	87.5	68,9
Gestión Estratégica del Talento Humano	87.5	70,2
Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	84.6	67,5
Racionalización de Trámites	84.0	70,1
Planeación Institucional	82.1	77,6
Seguridad Digital	81.1	72,6
Servicio al ciudadano	79.9	63,2
Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	77.6	69,0
Defensa Jurídica	69.9	65,3
Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	NA	
Mejora Normativa	NA	
Gestión de la información Estadística	NA	

Las políticas Mejora normativa y Gestión de la información estadística no se tuvieron en cuenta por el DAFP dado que fueron políticas nuevas generadas por el Modelo Integral de Planeación y gestión en el año 2019.

3. INDICE DE CONTROL INTERNO -ICI

El Índice de control interno mide la capacidad de la entidad pública de contar con una serie de elementos clave de la gestión, cuyos controles asociados son evaluados de forma permanente, con niveles de autoridad y responsabilidad definidos a través de las líneas de defensa, orientados a la prevención, control y gestión del riesgo para el cumplimiento de los objetivos institucionales y la mejora continua.

Ademas, Mide el porcentaje de Implementacion del Modelo Estandar de Control Interno en la Institución Universitaria Pascual Bravo.

El Modelo Estándar de Control Interno MECI, es una herramienta que proporciona una estructura de control a la gestión, la cual especifica los elementos necesarios para construir y fortalecer el Sistema de Control Interno, a través de parámetros necesarios (autogestión) para que las entidades establezcan acciones, políticas, métodos, procedimientos, mecanismos de prevención, verificación y evaluación en procura de su mejoramiento continuo (autorregulación), en la cual cada uno de los servidores de la entidad se constituyen en parte integral (autocontrol).

Para ello, las entidades, en términos generales deberán diseñar y mantener la estructura del MECI a través de sus cinco componentes i) Ambiente de Control; ii) Evaluación del Riesgo; iii) Actividades de Control; iv) Información y Comunicación; v) Actividades de Monitoreo. Así mismo, es necesario asignar las responsabilidades en la materia, a cada uno de los servidores, acorde con el esquema de las líneas de defensa. El MECI Hace parte de la séptima dimensión de MIPG, Dimensión Control interno

Según los datos del FURAG en **Índice Control Interno (ICI)** para la Institución Universitaria Pascual Bravo, vigencia 2019, es de **90.9** superando la Vigencia 2018 de 72,4 además superando la meta para el cuatrienio 2018-2022 que es de 5 puntos a nivel territorial y de 10 puntos a nivel nacional.

ICI 2019	ICI 2018
90.9	72.4

El Índice de desempeño institucional en la Vigencia 2019 Aumento 18, 5 % con respecto a vigencia 2018, esto se debe al trabajo realizado en conjunto con líderes, enlaces de procesos , Oficina Asesora de Evaluacion y contro y Oficina Asesora de Planeación

3.1 Índice de desempeño de los componentes MECI

El Modelo Estándar de Control Interno, se desarrolla a través de 5 componentes, a continuación, se enuncia el puntaje obtenido por la Institución Universitaria Pascual Bravo,

Componente	Descripción del Componente	Puntaje 2019	Puntaje 2018
C1	Ambiente Propicio para el ejercicio del control	93.3	72,4

Componente	Descripción del Componente	Puntaje 2019	Puntaje 2018
C2	Evaluación estratégica del riesgo	96.1	74,4
C3	Actividades de Control Efectivas	92.4	70,5
C4	Información y Comunicación relevante y oportuna para el control	90.3	72,7
C5	Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	79.7	75,5

3.2 Índices de desempeño líneas de defensa

El Modelo Estándar de Control interno se operativiza a través de 4 líneas de defensa:

LE: Línea Estratégica, conformado por la Alta Dirección y Comité Institucional de Coordinación de Control Interno,

L1: Primera Línea de Defensa: conformada por Líderes de procesos,

L2: Segunda Línea de Defensa: Oficina Asesora de Planeación,

L3: Tercera Línea de Defensa: Oficina Asesora de Evaluación y Control)

A continuación, se enuncia el puntaje obtenido por la Institución universitaria Pascual Bravo para la vigencia 2019 vs 2018

Línea	Descripción de la Línea	Puntaje 2019	Puntaje 2018
LE	Línea Estratégica	92.9	73,3
L1	Primera Línea de Defensa	87.7	70,4
L2	Segunda Línea de Defensa	89.5	73,7
L3	Tercera Línea de Defensa	90.4	81,6