Boletín Juntos

Hacia la Acreditación Institucional

Edición 7

¡Así avanzamos con la autoevaluación!

La **autoevaluación institucional** con fines de **acreditación** avanza de manera satisfactoria a través del trabajo articulado de los equipos de factor, quienes se reúnen frecuentemente para trabajar en la construcción de la información y la documentación necesaria.

Nuestros Vicerrectores lideran algunos de estos equipos, por lo que les preguntamos sobre este trabajo tan significativo que vienen realizando y el compromiso de cada uno de los integrantes.

Juan Guillermo Rivera Berrío
Vicerrector de Docencia

Lidera: Factor 2 Estudiantes y Factor 3 Profesores.

"Existe mucho interés y participación por mejorar algunos aspectos evaluados previamente, en especial lo referido al plan de formación docente, contemplado en los lienamientos del CNA, tanto de programas como institucional.

Estamos plenamente comprometidos por el logro de este objetivo institucional, evidenciado en la conformación de grupos de trabajo para el levantamiento de evidencias que den cuenta de la existencia de condiciones de calidad en este factor. Por otra parte, todos estamos convencidos de la importancia de obtener la acreditación institucional, tanto para la Institución como para cada uno de sus miembros".

Lidera: Factor 6 Investigación, Factor 7 Extensión y Proyección Social y Factor 7A Egresados.

Carmen Úsuga Osorio
Vicerrectora de Investigación y Extensión

"Los equipos de trabajo hemos venido haciendo unas sesiones muy importantes de reflexión y construcción colectiva, acerca de la etapa en la que nos encontramos en el proceso, que es la adaptación de factores, la ponderación y los ideales. Hicimos un primer trabajo muy importante donde quisimos conocer el factor y cada integrante expuso qué conoce del factor en la Institución, fue un espacio muy enriquecedor porque a veces nos damos cuenta de que nos miran distinto a lo que nosotros creemos que tenemos y recibir las apreaciaciones de los egresados, del sector empresarial y de los docentes fue muy valioso.

Encuentro a los equipos totalmente comprometidos, estas metodologías nos han llevado a que todos en el equipo somos iguales, estamos aportando, aprendiendo y construyendo para cada factor. Hay un compromiso total. Muy importantes los integrantes que son externos a la Institución, que han estado asistiendo a las sesiones de trabajo y aportando desde cada visión". la Institución como para cada uno de sus miembros".

Liliana Restrepo Villa
Vicerrectora Administrativa

Lidera: Factor 10 Organización, Administración y Gestión, Factor 11 Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura y Factor 12 Recursos Financieros.

"Percibo el trabajo del equipo que lidero de manera juiciosa y con una metodología que nos permite ser eficientes. También veo el interés de los diferentes integrantes en la construcción de un muy buen trabajo.

El compromiso de los equipos lo veo muy destacado, encuentro un equipo comprometido con la acreditación, con mucha responsabilidad y cumplimiento frente a los objetivos a lograr con estos factores para alcanzar la acreditación. Creo que hay mucha motivación y conciencia de lo que significa este proceso".

¡Prepárate para la gran encuesta!

En los próximos días estaremos realizando una **encuesta** a los diferentes públicos de interés, que nos permitirá identificar el nivel de conocimiento y la percepción que tienen sobre los distintos procesos

Debes estar pendiente de las **redes sociales**, el **sitio web** y tu **correo institucional** para que seas parte de esta *encuesta*.

El dato

En la **intranet** institucional fue creado un espacio colaborativo para que los equipos carguen **información importante** relacionada con los *factores de acreditación*. Además, podrán encontrar un repositorio de documentos institucionales como **acuerdos, reglamentos, resoluciones y planes.**

Visita nuestro *micrositio* y conoce más sobre la **Acreditación Institucional**

Hacia la Acreditación Institucional

Oficina Asesora de Comunicaciones

Alcaldía de Medellín