

Boletín Juntos

Hacia la Acreditación Institucional

Edición 8

¡Nuestros equipos comprometidos con la autoevaluación!

La **autoevaluación institucional** con fines de acreditación avanza de manera satisfactoria a través del trabajo articulado de los equipos de factor, quienes trabajan en la construcción de la información y la documentación necesaria.



María Isahel Cif. Ospina
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Lidera: Factor 1 Misión y PEI

“La construcción del Factor 1 ha sido una gestión de equipo, en la que se destaca el **trabajo colaborativo** y el **pensamiento crítico** que nos lleva a decodificar lo que está escrito sobre Misión y PEI; y posteriormente, a reescribir en función del requerimiento de los lineamientos técnicos. Un ejercicio muy interesante porque nos aproxima a un mayor conocimiento de la estructura escrita institucional que direcciona, y a la vez, nos permite comparar con la escala de rigor para un proceso de acreditación, lo cual nos lleva a retos de sustentación teórica para ir a la par de la pretensión de acreditación institucional”.

Lidera: Factor 1A Gobierno Institucional y Transparencia

“Con el equipo de factor se ha realizado un trabajo muy juicioso, máxime que se trata de un Factor nuevo como lo es el Gobierno Institucional y la Transparencia. Hemos abordado espacios de **apropiación del contenido** de los documentos del CESU, lo que nos ha permitido nutrir las discusiones en las mesas de trabajo y así lograr un mejor entendimiento y poder evidenciar, en el marco de la autoevaluación, cómo se lleva a cabo el ejercicio del gobierno en nuestra Institución. El **compromiso del equipo** es absoluto, no solo en aras de lograr esta gran meta que nos hemos trazado como lo es la acreditación institucional, sino de tener un entendimiento más profundo de nuestra Institución, que nos permita desde hoy y hacia el futuro aportar ideas más pertinentes con nuestro entorno y contexto”.



Juan Pablo Martínez Rengifo
Secretario General

Lidera: Factor 5 Visibilidad Nacional e Internacional

“Contamos con un equipo de trabajo conformado por 11 personas estratégicamente integradas al grupo, que permiten cubrir las diferentes funciones misionales de docencia, investigación, extensión y regionalización, procesos que le aportan no solo al factor 5 sino a otros factores que son transversales al nuestro. El trabajo que se viene realizando al interior del equipo ha sido un **ejercicio enriquecedor y participativo**, de análisis de las características y aspectos a evaluar del factor, donde se ponen en común y se analizan diferentes puntos de vista desde las actividades que cada uno realiza, basados en el conocimiento y la trayectoria académica de sus integrantes. Más que un compromiso con el proceso de acreditación, el equipo lo ha asumido como un **compromiso con la garantía de la alta calidad**, entendida esta como un deber con nuestra población estudiantil, nuestra ciudad y la sociedad en general. Queremos lograr, mediante el ejercicio participativo y el aporte que cada uno hace desde sus diferentes áreas, que el proceso de autoevaluación se convierta en oportunidades de mejora continua para seguir creciendo y que se traduzcan en consolidar la Institución con una fuerte presencia en el contexto regional, nacional e internacional”.



Juan Guillermo Maza González
Jefe Oficina Asesora de Internacionalización

Integrante: Factor 8 Procesos de Autoevaluación y Autorregulación

“Percibo un **trabajo colaborativo**, con mucho compromiso y acompañamiento permanente por parte del equipo de acreditación hacia nosotros. Es un equipo de mucha escucha entre todos los participantes del factor, con retroalimentación; se permiten algunos debates muy constructivos para nosotros. El compromiso de mi equipo de Gestión TIC está centrado en el Factor 8, específicamente la Característica 22. Sistemas de Información, frente a esta nos encontramos comprometidos a contribuir con toda la información necesaria para dar claridad a las **fortalezas institucionales** que puedan aportar para alcanzar la meta de la acreditación; así mismo, aprender sobre las falencias o faltantes evidenciadas durante este proceso para aprovecharlas como oportunidades de mejora”.



John Jairo Pérez Acevedo
Profesional Especializado Gestión TIC

Consejo Directivo conoce los principales avances de la acreditación

En la más reciente sesión del Consejo Directivo fueron presentados los principales avances del Proyecto de Acreditación Institucional, que actualmente se encuentra en la etapa dos, de las cuatro proyectadas.

Esta etapa la hemos definido como **Nuestra Ruta de Autoevaluación Institucional** y comprende siete fases, de las cuales ya hemos cumplido con las dos primeras. Nos encontramos en las fases tres y cuatro, correspondientes a la Adaptación de Factores, Construcción de Ideales y Ponderación; y a la Gestión de la Información, respectivamente.



El dato:

¡Familia Acreditada Vale por Dos!

¿Te lo perdiste? Te invitamos a conocer la historia de los Pascual Bravo, una familia única y especial, conocida en todo el barrio como **los acreditados** en los mejores paseos. Conoce cómo lograron este reconocimiento.



Visita nuestro *micrositio* y conoce más sobre la
Acreditación Institucional

