

**ME
DE
LLÍN**

Taller Los procesos de selección, sus secretos y trucos

*Oficina Pública de Empleo
Secretaría de Desarrollo Económico*



Alcaldía de Medellín

OFICINA PÚBLICA DE EMPLEO

**Acercamos oportunidades de
empleo para ti.**

**Conectamos el talento con las
mejores ofertas del sector
productivo de la ciudad.**



Alcaldía de Medellín

Nuestro objetivo

Acercar la oferta y la demanda laboral.

¿Cómo?

- ✓ Registro de buscadores de empleo
- ✓ Orientación ocupacional
- ✓ Registro de empresas
- ✓ Publicación de oportunidades laborales

Buscamos contribuir a la **disminución de la tasa de desempleo** friccional del Municipio de Medellín.

Ruta de Empleabilidad

Intermediación laboral entre las empresas que tienen vacantes vigentes y los ciudadanos en búsqueda de empleo.

Autogestión

1. Visitar el punto de atención más cercano.

2. Atención a personas

serviciodeempleo.gov.co

«TENDRÉ QUE SOPORTAR DOS O TRES DRUGAS
SI QUIERO CONOCER A LAS MARIPOSAS.»



ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY



Acuerdos



- Ponte en **disposición para escuchar**. Busca un lugar tranquilo.
- Las **preguntas** las puedes ir haciendo en la medida en que surjan **vía chat** de la reunión.
- **Mantén el micrófono apagado** para facilitar la comunicación.
- **Enviaremos la presentación** como memorias del taller



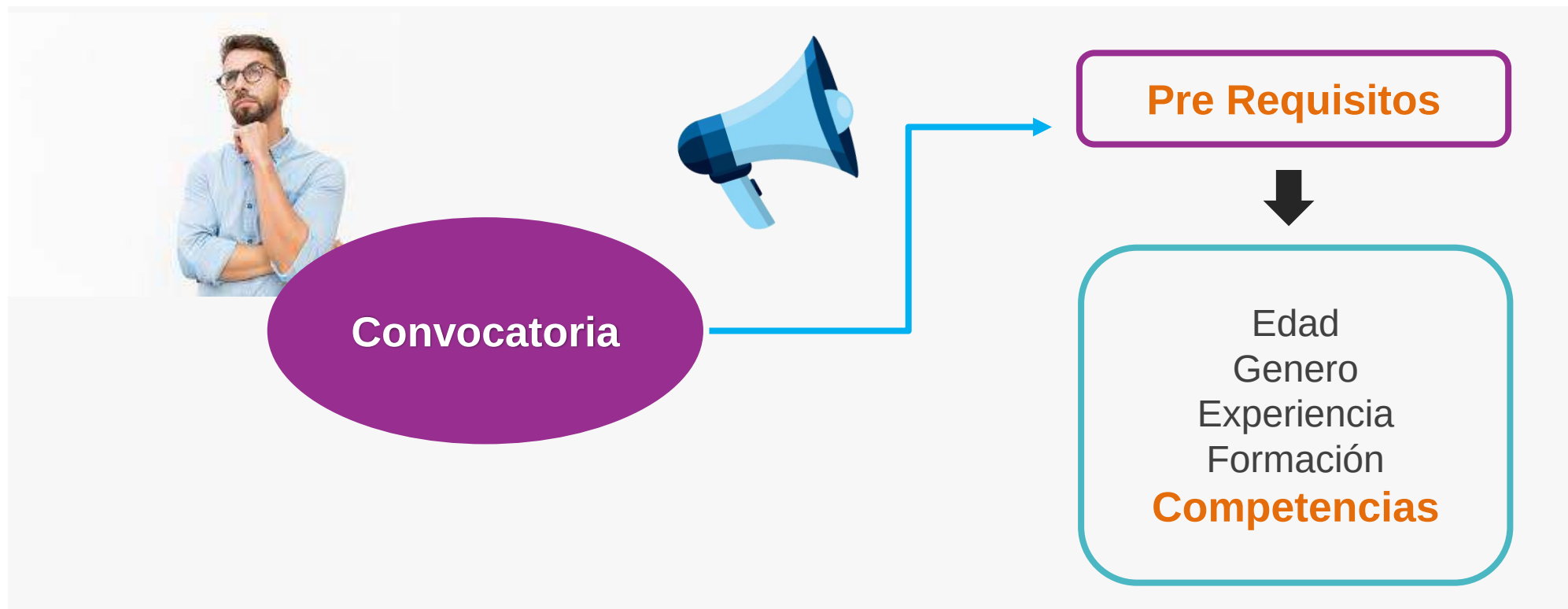
Proceso de selección

Es una actividad estructurada que nos permite atraer , evaluar e identificar las características personales de un candidato para desempeñarse de manera idónea en un entorno laboral.

BUSCAMOS QUIEN
TREPE AL ARBOL DE LA
MANERA MAS VELOZ

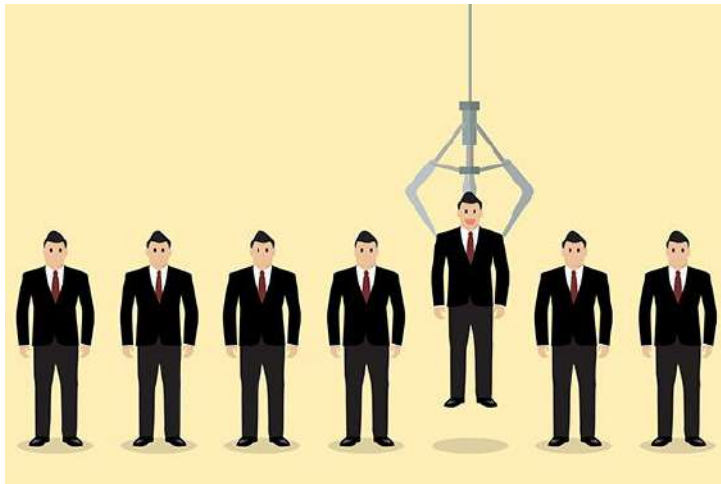


Postulaciones inteligentes



Filtros de selección

Filtros



Citación

Entrevista

Pruebas
psicotécnicas
(proyectivas y
psicométricas)

Pruebas
técnicas

Assessment

Estudios de
seguridad

Visita
domiciliaria

Polígrafo

Exámenes
médicos

Contratación



Hoja de vida

Es nuestra carta de presentación, no debemos nunca olvidar:

- ✓ Excelente ortografía.
- ✓ Redacción de manera impersonal.
- ✓ Utilizar solo un tipo de letra.
- ✓ Poca extensión.



¿Qué debo tener en cuenta en una entrevista?

Tips para las entrevistas



Antes

1. Averigua sobre la empresa.
2. Presentación personal formal.
3. Evalúa estrategias para disminuir la tensión.
4. Descansa y ve con disponibilidad de tiempo.

Tips para las entrevistas



Durante

1. Cuida tu lenguaje no verbal.
2. Cree, confía en ti y en tus habilidades.
3. Muéstrate siempre seguro.
4. Se honesto y brinda información precisa.
5. Demuestra siempre tu mejor actitud y disposición.

Tips para las entrevistas



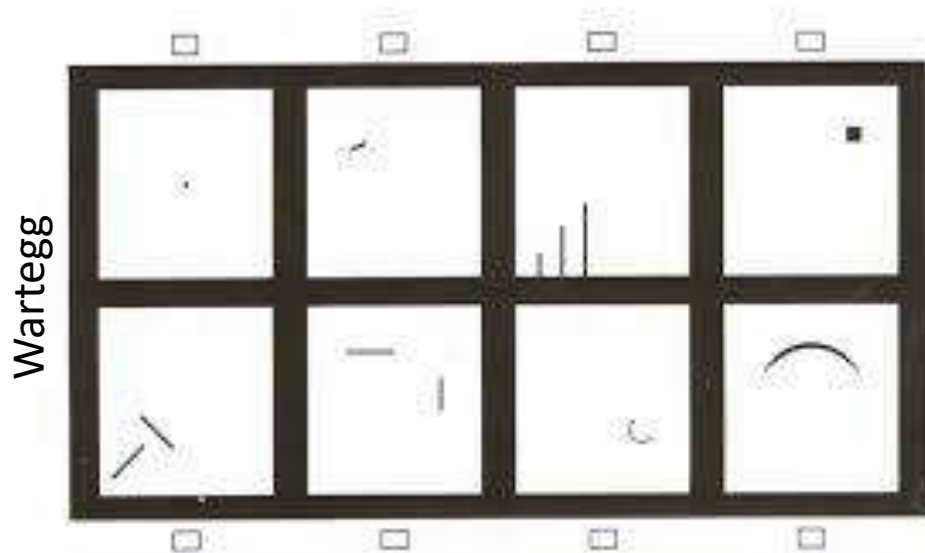
Después

1. Espera pacientemente el proceso de retroalimentación.
2. Si no hay respuesta no te frustres, habrá algún espacio para ti en el amplio mundo laboral.

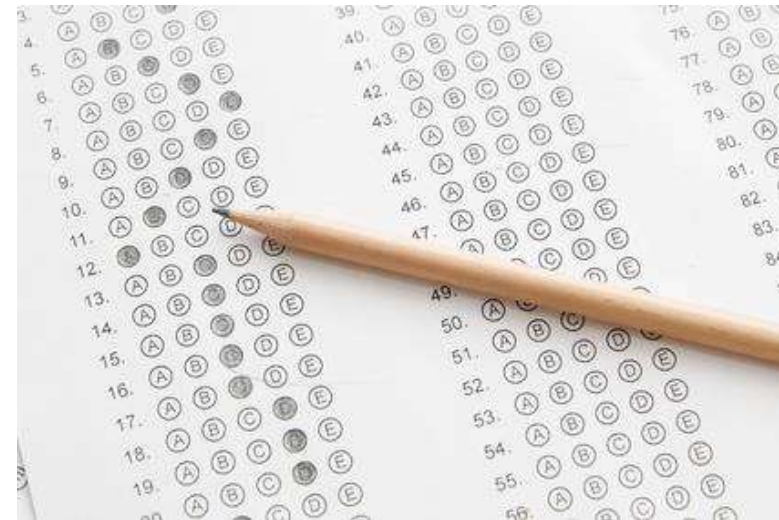




Pruebas psicotécnicas

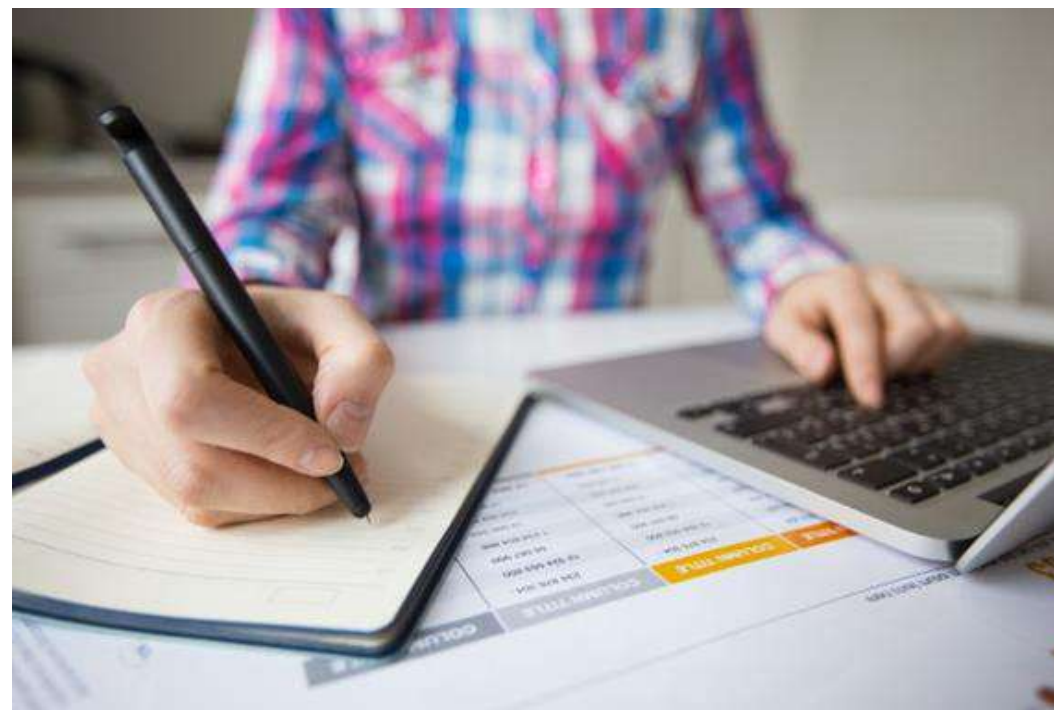
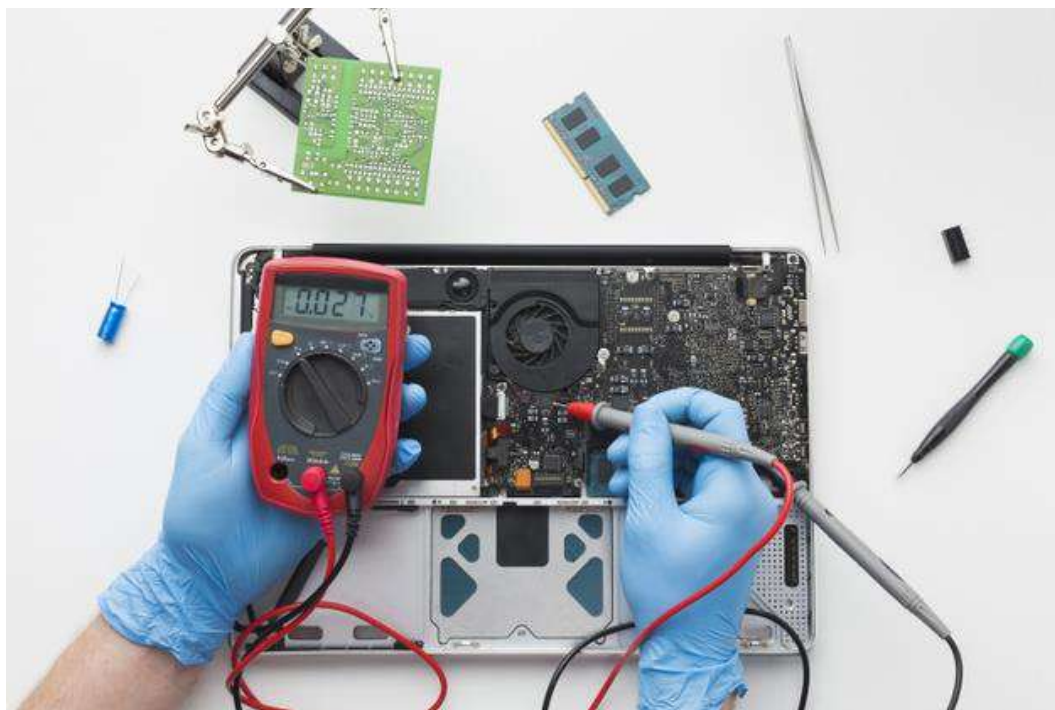


Proyectivas



Psicométricas

Pruebas técnicas



Assessment

Centros de valoración



**Evaluar
competencias
en acción**

Estudios de seguridad



Evaluar la confiabilidad y veracidad de la información

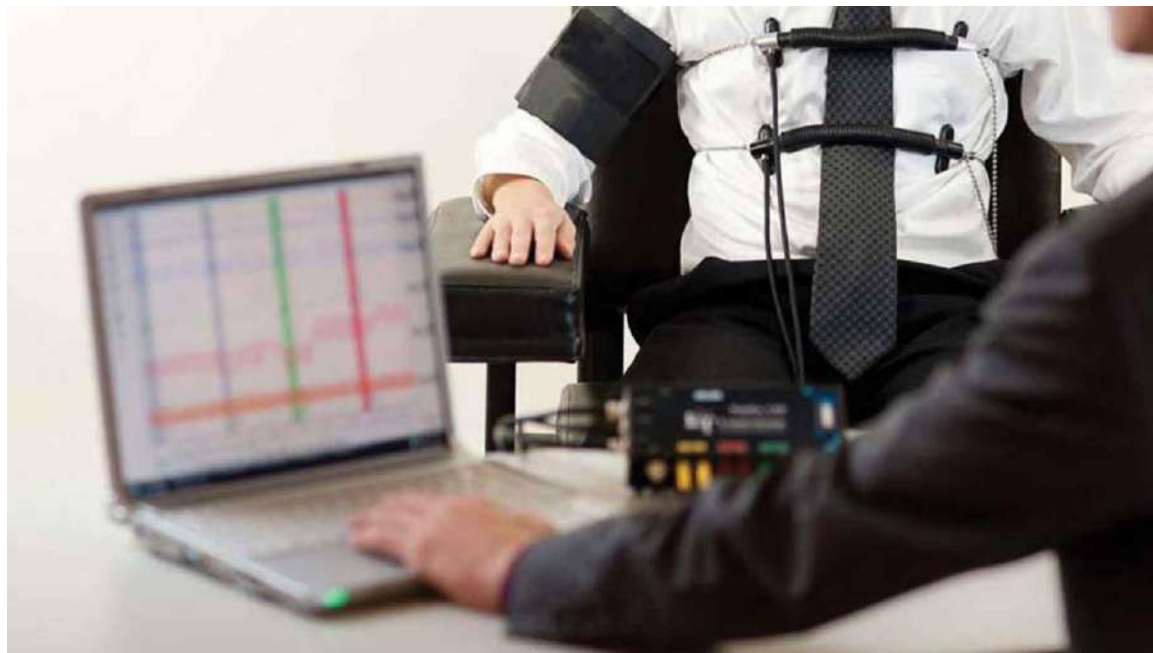
(judicial, académica, laboral, financiera, entre otras)

Visita domiciliaria



Verificación del entorno y las relaciones familiares.

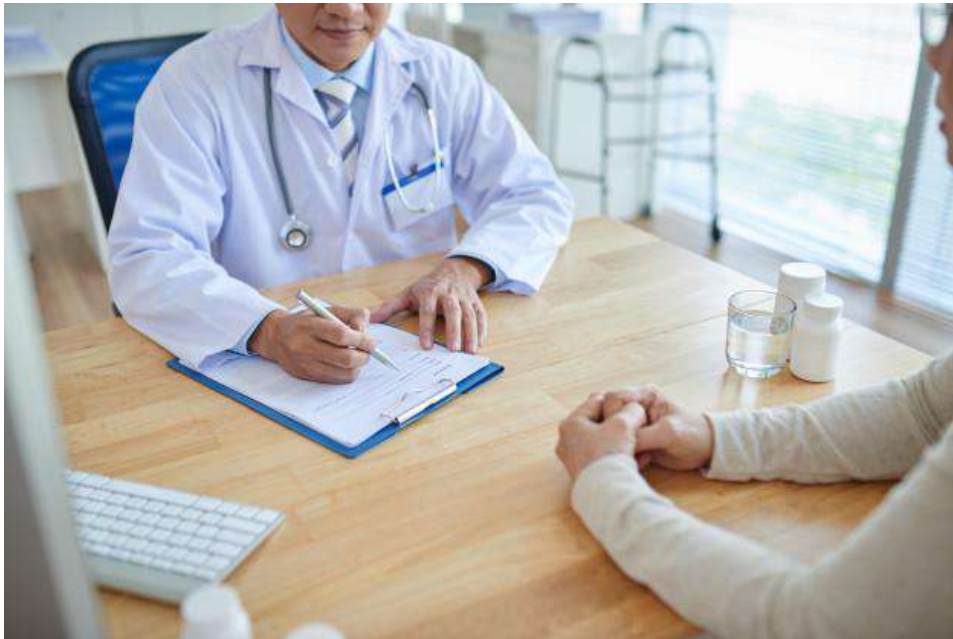
Polígrafo



<https://sppoligrafo.com/servicios-de-seguridad/prueba-de-poligrafo/>

**Instrumento de
medición para el
registro de
respuestas
fisiológicas**

Examen médico ocupacional



<https://freepik.com/>

Acto médico mediante el cual se interroga y examina a un trabajador, con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo y determinar la existencia de consecuencias en la persona por dicha exposición.

¿Cuál es tu valor agregado?



Alcaldía de Medellín

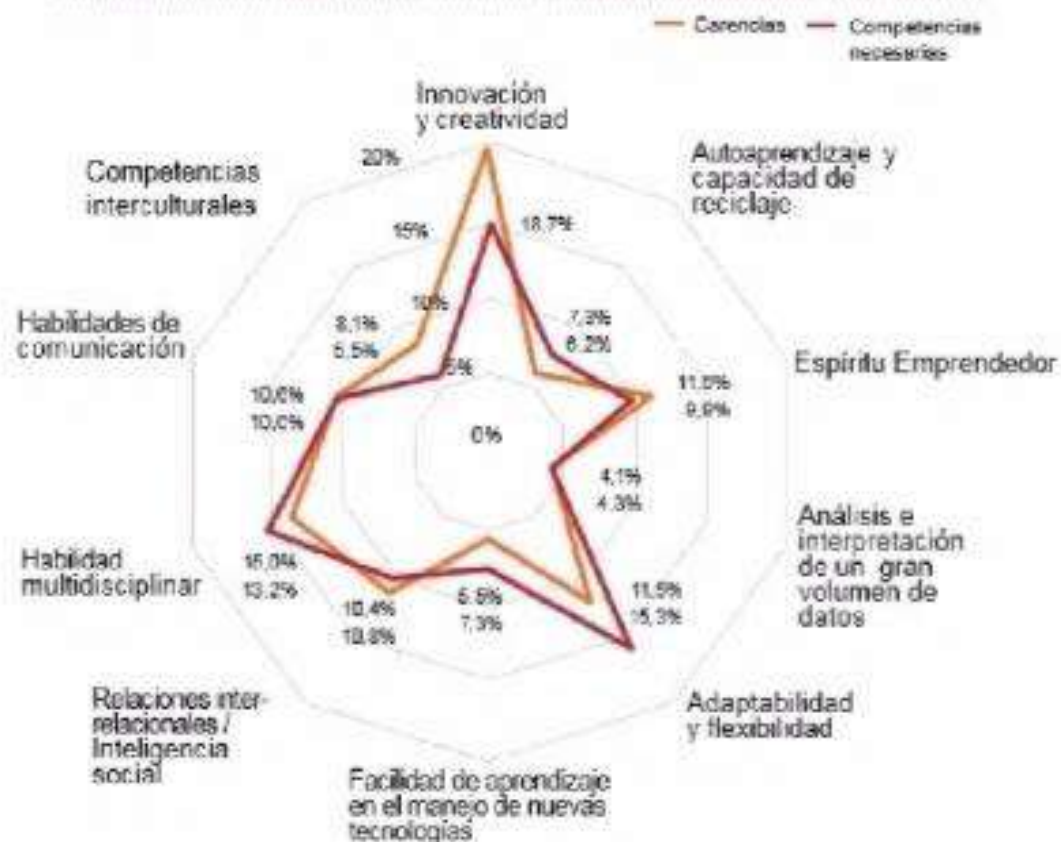
COMPETENCIAS QUE SE EXIGEN EN LAS NUEVAS PROFESIONES



CONOCIMIENTOS MÁS TÉCNICOS Y ESPECIALIZADOS

Cuadro 54

Opinión de los profesionales de RRHH sobre necesidades futuras de habilidades frente a las carencias detectadas en la actualidad



Fuente: elaboración propia a partir de la encuesta "Trabajar en España 2023".

COMPETENCIAS DEL FUTURO

Competencias actuales y del futuro

Ser



- Innovación y creatividad
- Conocimiento digital
- Aprendizaje continuo
- Orientación al cliente

Pensamiento



- Habilidad multidisciplinar
- Competencias interculturales
- Adaptabilidad y flexibilidad
- Visión estratégica

Relacionales



- Mentalidad colaborativa
- Habilidad de comunicación
- Inteligencia social
- Trabajo en red



Linkedin y las redes de empleo



El reclutamiento actual se apoya cada vez más en redes sociales.

Linkedin es una herramienta muy usada hoy por los reclutadores, además nos permite hacer un *networking* importante con relación a nuestro perfil e intereses.



¿Cómo me
veo en unos
años?

¿Qué me
gusta
hacer?

¿Qué historia
estoy
escribiendo?



Cada mañana cuando el
corazón se despierta hay
que hacer con cuidado la
limpieza. Hay que dedicarle
un tiempo a sonreír.

El Principito[👑]



OFICINA PÚBLICA DE EMPLEO

¿Cómo acceder?

Escríbenos a inquietudesope@medellindigital.gov.co

Contáctanos en la línea de atención **385 5555 Ext. 8554 - 8564**

Recibe acompañamiento y asesoría para potenciar tu perfil.



A man with short dark hair and glasses, wearing a white dress shirt and a blue tie, is sitting at a desk. He is holding a white document with both hands, looking directly at the camera with a neutral expression. The background is an office setting with a window and a colorful abstract painting on the wall.

COSAS

QUE DEBES

ELIMINAR DE TU CV

LENGUAJE CORPORAL



EN LA ENTREVISTA

Cómo hacer una **Entrevista** **de Trabajo** **EXITOSA**



**ME
DE
LLÍN**

Gracias



Alcaldía de Medellín