INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO

INFORME DEL RESULTADO DE LA CAMPAÑA "AL FOMENTO DE LA CULTURA DEL AUTOCONTROL"

WILLIAM ECHAVARRIA LOTERO
JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE EVALUACIÓN Y CONTROL

MEDELLIN
2023

TABLA DE CONTENIDO

1. **INTRODUCCION ……3**
2. **OBJETIVO……4**
3. **ALCANCE……4**
4. **DESARROLLO……4**
5. **CONCLUSIONES…….....12**

1. INTRODUCCIÓN

La oficina Asesora de Evaluación y Control de la Institución Universitaria Pascual Bravo, en cumplimiento a la Ley 87 de noviembre 29 de 1993, “Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado y dictan otras disposiciones”, al artículo 2.2.21.5.3 del Decreto 648 del 19 de abril de 2017 el cual establece que “Las Unidades u Oficinas de Control Interno o quien haga sus veces desarrollarán su labor a través de los siguientes roles: liderazgo estratégico; enfoque hacia la prevención, evaluación de la gestión del riesgo, evaluación y seguimiento, relación con entes externos de control”, la Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas versión 4 expedida por el DAFP en octubre de 2018 y la Guía Indicadores de Gestión por Proceso, con el objetivo de aportar al aseguramiento de la gestión institucional y promover el mejoramiento continuo del Sistema de Control Interno y de la organización, realizó campaña y evento denominado **“Control Interno Somos Todos** "Una adecuada Autogestión y Autorregulación de los Procesos**”** dirigido a los funcionarios de la Institución, orientados a sensibilizar, interiorizar y fomentar el ejercicio del autocontrol y la autoevaluación, como un hábito de mejoramiento personal y laboral, considerando el Control Interno como inherente a sus responsabilidades, acciones, decisiones, actividades y actuaciones diarias, contribuyendo así en la adopción de buenas prácticas en la Autogestión y Autorregulación de los procesos o dependencias de la Institución, igualmente garantizar el cumplimiento de la normatividad y lineamientos establecidos por instancias del Gobierno Nacional sobre la política de Control Interno.

La adecuada Autogestión y Autorregulación de los procesos en la Institución puede aplicarse a cualquier etapa de un trabajo, actividad, proyecto, producto, etc., además de evitar y minimizar perdidas e identificar oportunidades y la manera de aprovecharlas.

2. OBJETIVO

Realizar campaña y evento a los funcionarios de la Institución Universitaria Pascual Bravo correspondiente a la adecuada Autogestión y Autorregulación de los Procesos, para contribuir a la implementación del mismo y al cumplimiento de la normatividad

3. ALCANCE

Periodo comprendido vigencia 2022

4. DESARROLLO

El 13 de julio del 2022 se remitió a la Oficina Asesora de Comunicaciones el contenido, para el diseño de las piezas correspondientes a la campaña “Control Interno Somos Todos "Una adecuada Autogestión y Autorregulación de los Procesos", con el objetivo de que se socializara a la comunidad Pascualina.

Se envió a la Dirección Técnica de Planeación y Aseguramiento de la Calidad, la viabilidad presupuestal por un valor de $22.460.000, con el objetivo de ser aprobado y posteriormente remitirlo a la Vicerrectoría Administrativa para adicionar al contrato de plaza mayor que presta el servicio logístico de los eventos Institucionales.

Inicialmente se realizó la campaña de sensibilización a los funcionarios de la Institución a través de los canales de comunicación, la cual se divulgo a través del correo masivo de la Institución denominado “Pascual al día y Bravo al oído”.

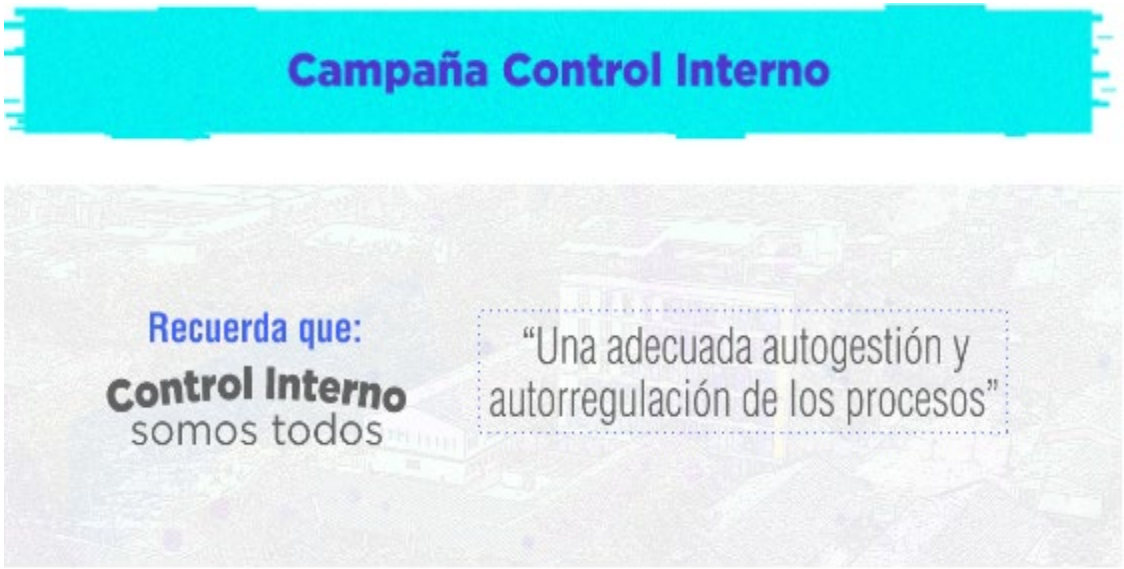
CAMPAÑA

26-10-2022

10-11-2022

24-11-2022

Campaña Control Interno
¿Cómo saber si estas realizando Autocontrol en tu proceso?


Campaña Control Interno
Recuerda que:
Control Interno somos todos
"Una adecuada autogestión y autorregulación de los procesos"

EVENTO

La Oficina Asesora de Evaluación y Control, el 12 de diciembre de 2022 realizo el evento “Control interno somos todos la adecuada Autogestión y Autorregulación de los Procesos, con una presentación artística a cargo de Acción Impro, el cual fue de forma presencial, en el Teatro la Convención de la Institución, con una participación de 150 funcionarios, los cuales disfrutaron de una mañana de humor y aprendizajes, como souvenirs se entregaron cuadernos.

Ver registros fotográficos

5. CONCLUSIONES

Se evidencia la implementación del autocontrol, autogestión y la autorregulación en cada proceso de la Institución Universitaria Pascual Bravo, el cual es un compromiso de todos, porque contribuye a mitigar (Evitar) la materialización de riesgos e incumplimiento de las metas programadas en la Institución.

Se evidencio buena participación, disposición e interés de los funcionarios de la I. U. Pascual Bravo respecto al tema del fomento de la cultura del autocontrol.

Atentamente,

WILLIAM ECHAVARRÍA LOTERO
Jefe Oficina Asesora de Evaluación y Control

	Nombre y cargo	Firma
Proyecto	Yurany Esledy Valencia Rivera Beatriz Elena Madrid Henao	
Revisó	William Echavarría Lotero Jefe de la Oficina Asesora de Evaluación y Control	
Aprobó	William Echavarría Lotero Jefe de la Oficina Asesora de Evaluación y Control	