

Nivel Profesional 26 - Profesional Universitario 219 - 01 CA - Vicerrectoría de Enseñanza y Aprendizaje - Transversal - 1 Empleo

MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES	
I. IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DEL EMPLEO	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Profesional Universitario
Código:	219
Grado:	01
N° de cargos:	Trece (13)
Dependencia:	Donde se ubique el empleo
Cargo del jefe inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
Naturaleza del empleo:	Carrera Administrativa
II. ÁREA FUNCIONAL:	
Vicerrectoría de Enseñanza y Aprendizaje - Transversal	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Ejecutar las actividades relacionadas con los planes, programas y proyectos de enseñanza y aprendizaje, teniendo en cuenta los lineamientos de las políticas, los procedimientos y la normativa vigente en la Institución Universitaria.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<p>Funciones específicas para el empleo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ejecutar actividades que contribuyan con la formulación, ejecución y evaluación de los proyectos del proceso de enseñanza y aprendizaje, de acuerdo con el proyecto educativo institucional y las disposiciones institucionales establecidas. 2. Implementar métodos y mecanismos de seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos de enseñanza y aprendizaje, velando por la adecuada prestación de los servicios académicos de la Institución, de conformidad con las políticas y el modelo de operación. 3. Brindar acompañamiento y asistencia técnica profesional a las diferentes áreas o procesos de la dependencia en los planes, programas y proyectos de enseñanza y aprendizaje, en los procesos de planeación, formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos institucionales. 4. Brindar orientación a las unidades académicas y al personal docente en la aplicación de tecnologías de información y comunicación, así como las buenas prácticas en los procesos formativos, de acuerdo con las políticas institucionales y el marco normativo vigente. 5. Acompañar a las facultades en la documentación de los procesos de creación y renovación de programas de educación formal y continua que utilizan ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo con los planes, programas y proyectos de la Institución. 6. Ejecutar actividades que contribuyan con la evaluación de los planes, programas y proyectos de la dependencia, recopilando la retroalimentación de los actores involucrados, y aplicando mejoras basadas en datos y resultados. 	

7. Ejecutar actividades relacionadas con los planes de acción orientados al mejoramiento continuo, resolviendo problemas técnicos y ofreciendo orientación con base en las políticas y los principios institucionales.
8. Realizar las demás funciones que le sean asignadas por autoridad competente que estén acordes con la naturaleza del cargo, el nivel y el área de desempeño

Funciones comunes para el nivel Profesional:

1. Ejecutar las acciones necesarias que contribuyan con el posicionamiento de estrategias de base científica, tecnológica e innovadora, mediante la adopción de tecnologías de información y comunicación en la Institución Universitaria, en el marco de las políticas y los planes institucionales vigentes.
2. Elaborar informes, reportes y documentos técnicos según le sea requerido, cumpliendo con los términos y condiciones de oportunidad y confiabilidad.
3. Ejecutar las acciones necesarias para contribuir al desarrollo, monitoreo, seguimiento, control, evaluación y mejora del Sistema Interno e Integrado de Aseguramiento de la Calidad, de conformidad con las políticas institucionales, disposiciones técnicas y normativas vigentes.
4. Actualizar la información en los sistemas, aplicativos u otros medios tecnológicos y digitales, de acuerdo con las políticas institucionales vigentes.
5. Participar en el desarrollo de estudios e investigaciones que permitan mejorar la prestación de los servicios de la dependencia y el oportuno cumplimiento de los planes, programas y proyectos, así como la ejecución y utilización óptima de los recursos disponibles.
6. Participar en las fases precontractual, contractual y poscontractual, y ejercer la supervisión de los contratos que le sean asignados, conforme a los procedimientos y normas vigentes.
7. Cumplir los lineamientos, políticas y procedimientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con las disposiciones establecidas.
8. Participar desde el ámbito de su competencia en la atención de usuarios internos y externos, así como las PQRS de conformidad con la naturaleza de sus funciones, y lineamientos de servicio y atención al ciudadano.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Planeación táctica.
2. Formulación de proyectos de inversión.
3. Políticas públicas sectoriales.
4. Sistemas de seguimiento, monitoreo y evaluación.
5. Sistemas de Gestión Integral.
6. Indicadores de gestión.
7. Gestión de Riesgos

VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMUNES

POR NIVEL JERÁRQUICO



<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje continuo • Orientación a resultados • Orientación al usuario y al ciudadano • Compromiso con la organización • Trabajo en equipo • Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> • Aporte técnico-profesional • Comunicación efectiva • Gestión de procedimientos • Instrumentación de decisiones
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
<p>Título de formación profesional en la disciplina académica de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingeniería de Sistemas; Administración Informática; Ingeniería Informática; Ingeniería de Sistemas e Informática; Ciencias de la Computación; o Ingeniería de Sistemas y Computación, Ingeniería de Datos y Software; Ingeniería de Software; Ingeniería en Inteligencia de Negocios; del Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) en Ingeniería de Sistemas; Telemática y Afines. • Sociología; Planeación y Desarrollo Social, del Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) en Sociología, Trabajo Social y Afines. • Ingeniería Electrónica; Ingeniería de Control; Ingeniería en Instrumentación y Control, del Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) en Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines. • Ingeniería Eléctrica; Ingeniería Energética, del Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) en Ingeniería Eléctrica y Afines. • Ingeniería Mecatrónica; Ingeniería Mecánica, Ingeniería Electromecánica; Ingeniería Automotriz, del Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) en Ingeniería Mecánica y Afines. 	<p>Veinticuatro (24) meses de Experiencia Profesional Relacionada.</p>

- Ingeniería Logística; Ingeniería Industrial del Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) en Ingeniería Industrial y Afines.

Certificado de vigencia de la tarjeta, registro o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley

VIII. ALTERNATIVAS – EQUIVALENCIAS

Aplican equivalencias entre estudios y experiencia para el Nivel Profesional, establecidas en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005 y las normas que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.