

ANEXO 2
FORMATO DE PROPUESTA DE GESTIÓN
PROCESO DE DESIGNACIÓN DE RECTOR DE LA INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO
2026-2030

PROPUESTA DE GESTIÓN RECTORAL
"Pascual Bravo: Tradición que evoluciona, conocimiento que transforma y
liderazgo que inspira"

Al finalizar el período 2026-2030, la Institución Universitaria Pascual Bravo se consolidará como una Institución Tecnológica Pública de alta calidad, reconocida por su excelencia académica, su capacidad de innovación aplicada y su impacto real en el desarrollo de Medellín y la región. Será una institución que pone al estudiante en el centro de todas sus decisiones; pertinente y conectada con los retos del territorio; humana, garantizando bienestar y oportunidades de movilidad social; innovadora, transformando conocimiento en soluciones; y confiable, con una gestión transparente, eficiente y participativa.



YANETH PATRICIA VALENCIA TERREROS



Tradición - Transformación - Innovación

Acreditados en Alta Calidad. Resolución 012512 del MEN. 29 de junio de 2022 - 6 años.
 Calle 73 No. 73A - 226. Vía El Volador
 Apartado aéreo: 6564 / Línea única de atención: +57 (604) 448 0520



Alcaldía de Medellín
 Distrito de
 Ciencia, Tecnología e Innovación

PROPUESTA DE GESTIÓN RECTORAL

"Pascual Bravo: Tradición que evoluciona, conocimiento que transforma y liderazgo que inspira"

Visión de Rectoría

Principios orientadores

- Educación pública de calidad como derecho fundamental y motor de equidad
- Liderazgo tecnológico y compromiso con el desarrollo territorial
- Conocimiento y tradición al servicio de la sociedad
- Bienestar integral y permanencia estudiantil
- Gobernanza participativa, transparente y basada en resultados

El Pascual Bravo, será una institución que pone al estudiante en el centro de todas sus decisiones; pertinente y conectada con los retos del territorio; humana, garantizando bienestar y oportunidades de movilidad social

Pilar 1: Educación pertinente, flexible, diversa e incluyente.

Objetivo estratégico:

Diseñar un modelo educativo que se adapte a la vida del estudiante y no al revés. Buscamos una formación sin fronteras físicas ni generacionales, que combine la agilidad tecnológica con la riqueza de las artes y los oficios, asegurando que el talento permanezca y florezca desde los barrios hasta las regiones.

Acciones de Alto Impacto:

- Campus intergeneracional: Un espacio de encuentro donde la experiencia y la juventud co-crean saber.
- Reacreditación en Alta Calidad: representa la solidez académica, calidad y, pertinencia de la educación.
- Acceso sin barreras, permanencia y graduación urbana y rural: Eliminar los obstáculos que impiden el acceso y la graduación.

Programa de Relevamiento Generacional y excelencia docente (Semilleros de Cátedra):

Implementaremos una convocatoria semestral de alto nivel para identificar a los estudiantes con mejor desempeño en áreas prácticas. Aquellos que superen las

pruebas de suficiencia técnica y pedagógica serán vinculados bajo la figura de Docentes de Cátedra de Apoyo, permitiendo que los laboratorios y talleres cuenten con monitores expertos que conocen la realidad del estudiante. Esta estrategia no solo fortalece el Working Campus, sino que garantiza que el talento pascualino sea el primer beneficiado de la inversión institucional, fomentando una cultura de mérito y pertenencia.

Transformación digital e IA ética para el cierre de brechas:

Tecnología al servicio de la inclusión, no del aislamiento. Además de usar la tecnología para la inclusión, se implementará una plataforma de enseñanza adaptativa con Inteligencia Artificial. Esta herramienta permitirá personalizar las rutas de aprendizaje, ofrecer retroalimentación en tiempo real y utilizar el análisis predictivo para identificar estudiantes en riesgo y activar apoyos de manera oportuna.

Escuela de Formación Continua y Oficios para el Desarrollo:

Programas cortos y pertinentes que habilitan rápidamente a las personas para las nuevas demandas laborales. La Escuela de Formación Continua y Oficios para el Desarrollo se articulará con la Escuela de Formación y Liderazgo Social, ofreciendo no solo competencias técnicas, sino también habilidades para la ciudadanía, la participación y el liderazgo comunitario.

Arquitectura Curricular Ágil y Certificación en Cascada:

Permitir que el estudiante recoja frutos (certificados) a medida que avanza en su carrera. Se mantendrá este modelo, permitiendo que el estudiante obtenga certificaciones a medida que avanza. Esto se complementará con una oferta robusta de microcredenciales apilables y trayectorias flexibles, diseñadas en conjunto con el sector productivo.

Ecosistema RAP (Reconocimiento de Aprendizajes Previos):

Dar valor formal a la sabiduría que da la experiencia y el oficio. Se expandirá este modelo para crear un sistema de Validación Flexible de Competencias, que no solo reconozca la experiencia y el oficio, sino que también establezca pasarelas formales con la educación no formal y otros tipos de aprendizaje a lo largo de la vida.

Convenios con gremios para formación dual:

El sector real se convierte en extensión del aula. Formación dual, esta modalidad beneficia a los estudiantes con empleabilidad, capacitación certificada y experiencia, e incluso podría coadyuvar a generar ingresos producto de la vinculación; para las empresas es un plus, representado en la disminución de costos de enganche y entrenamiento, esta modalidad garantiza personal capacitado a la medida.

Modelo Learning by doing (aprender haciendo):

Aprender resolviendo, creando y transformando. El aprender haciendo es el sello de Pascual Bravo. Se potenciará mediante la creación de un Laboratorio de Proyectos Territoriales, un espacio curricular donde estudiantes de diversas disciplinas colaborarán para resolver retos reales de empresas y comunidades, integrando así docencia, investigación y extensión.

Nodos de convergencia territorial y Acceso sin Barreras:

Fortalecer nuestra presencia en las regiones con pertinencia local. Se fortalecerá la presencia en las regiones, asegurando no solo el acceso, sino también la permanencia y graduación del talento local, apoyado por laboratorios virtuales y educación inmersiva.

Pilar 2: HUB CTI con propósito.

Objetivo estratégico:

Convertir la investigación en el motor del progreso del territorio. No buscamos solo ciencia en el papel, sino soluciones reales y tangibles que nazcan de nuestros laboratorios para fortalecer la industria y mejorar la calidad de vida en el Distrito de Innovación.

Acciones de Alto Impacto:

- Investigación aplicada con cofinanciación externa y transferencia tecnológica:
- Resolver problemas reales del sector productivo con inversión compartida.
- Se fortalecerá la capacidad de resolver problemas reales del sector productivo. Esto se complementará con una alineación explícita de las líneas de investigación con el Plan Distrital de CTI 2024-2033, enfocándose en áreas como salud, sostenibilidad, IA y energías renovables, asegurando la pertinencia y el impacto de la investigación.

Laboratorios funcionales y con propósito:

Espacios de experimentación equipados para las demandas del mañana y los actuales funcionando con la capacidad instalada.

Transferencia tecnológica para categorización Minciencias:

Elevar nuestro nivel científico mediante el impacto real en la sociedad, bajo el modelo innovación Pull Market.

Vigilancia, inteligencia y prospectiva de tecnologías emergentes:

Un radar institucional para anticiparnos a las tendencias globales. El radar institucional se fortalecerá con herramientas de inteligencia competitiva y análisis de datos para anticipar tendencias y orientar la agenda de I+D+i.

Laboratorio de Innovación de Triple Impacto (LIT-3):

Soluciones que armonizan la economía, la sociedad y el planeta, se articulará con el nuevo Laboratorio de Creación e Innovación Transdisciplinar (Pascualab STEAM+H). Este será un espacio de co-creación que integre la rigurosidad de la ingeniería con la creatividad de las artes y la perspectiva de las humanidades, fomentando proyectos holísticos y conectando con las industrias creativas

Centro de valoración de activos tecnológicos:

Identificar y potenciar el valor de nuestra capacidad de desarrollo tecnocientífico. Se potenciará este centro para que no solo identifique la propiedad intelectual, sino que también gestione activamente la protección (patentes, derechos de autor) y la comercialización de tecnologías, convirtiendo el conocimiento en un activo generador de recursos.

Descentralización de la Ciencia:

Se crearán semilleros de investigación descentralizados en barrios y regiones, junto con clubes de ciencia y hackáthones, para democratizar el acceso al conocimiento y fomentar vocaciones científicas desde temprana edad.

Fábrica de Soluciones Técnicas y Tecnológicas y Agencia de Consultoría:

Unidad de servicios especializados para atender demandas de ingeniería, mantenimiento y diseño del sector productivo. Estas iniciativas se consolidarán como el brazo de transferencia de conocimiento hacia el sector productivo y el sector público. Se complementarán con la creación de un Consultorio Social y Comunitario, que ofrecerá asesoría y servicios a comunidades vulnerables, convirtiéndose en un espacio de aprendizaje práctico para los estudiantes y en una herramienta de impacto social directo.

Pilar 3: Internacionalización: "Global Campus"

Objetivo estratégico:

Abrir las puertas del mundo para toda nuestra comunidad. Queremos un campus donde la conexión internacional sea una realidad cotidiana, facilitando que nuestros estudiantes y egresados compitan y colaboren en cualquier escenario global.

Acciones de Alto Impacto:

Internacionalización de la Innovación (Spin-offs Globales) y Egresados Globales: Llevar el emprendimiento pascualino a mercados internacionales. Este programa ofrecerá una ruta de internacionalización para graduados, incluyendo una Escuela de Competencias Globales (con formación en IA, habilidades interculturales y liderazgo) y una red de networking para conectar a nuestra diáspora de talento.

Convenios de Doble titulación:

Abrir caminos para que nuestros títulos no tengan fronteras. Se fortalecerá la gestión de convenios para aumentar significativamente el número de dobles titulaciones con universidades de prestigio, abriendo caminos para que los títulos de nuestros estudiantes no tengan fronteras y su movilidad sea fluida.

Bilingüismo Técnico y Global Skills:

Inglés y habilidades interculturales enfocadas en la práctica profesional.

Micro-credenciales y Badges Globales con Blockchain:

Certificaciones con validez internacional inmediatas y seguras. Conexión con las demandas dinámicas del mercado, construcción de habilidades para la empleabilidad.

COIL 2.0 y Laboratorios Remotos Compartidos:

El mundo entra a nuestras aulas a través de la colaboración digital. Internacionalización "en Casa": La colaboración digital, a través de iniciativas como COIL 2.0 y los Laboratorios Remotos Compartidos, se consolidará como una estrategia clave para la internacionalización "en casa". Esto se enriquecerá con la invitación de profesores visitantes de renombre y la integración de perspectivas globales en el currículo de todos los programas.

Posgrados con Alcance Global:

Se ampliará la oferta de posgrados mediante programas virtuales y corporativos ("Pascual Bravo en mi empresa"), diseñados para responder a las necesidades del mercado global y eliminar las barreras geográficas para la formación avanzada.

Pilar 4: Bienestar Integral, Liderazgo y Vínculo Vital

Objetivo estratégico:

Entender que el corazón de la institución es su gente. Proponemos un modelo de bienestar que cuida la salud mental, valora el tiempo del colaborador y mantiene un vínculo eterno con el egresado, asegurando que ser "Pascualino" sea un orgullo para toda la vida.

Acciones de Alto Impacto:

- Estrategia "Pascualino de Por Vida": Actualización constante (re-skilling) para nuestros egresados.
- Salario emocional y Teletrabajo gradual: Flexibilidad que reconoce la importancia de la vida familiar, la calidad de vida, el autocuidado y la productividad.
- Plan Institucional de Capacitación (PIC) con propósito: Formar a nuestro equipo en lo que realmente necesitan para crecer.

Acompañamiento Integral y Permanencia:

Se fortalecerán las estrategias de acompañamiento con un aula taller de permanencia y un sistema de mentorías entre pares y con docentes. El uso de analítica de datos permitirá un seguimiento proactivo a los estudiantes en riesgo de deserción, garantizando un apoyo personalizado y oportuno.

Sistema de Seguridad Alimentaria Universitaria (SISAU)

La Alimentación como activo de retención: un compromiso básico con la dignidad y la permanencia de nuestros estudiantes, es una estrategia de cuidado integral que disminuye la brecha de desigualdad en el Campus. Permite que el estudiante mantenga su foco en el ciclo de formación, coadyuva con la retención y protege la inversión del Estado en la financiación de la matrícula en sus diferentes modalidades.

Pascual Bravo Emplea: Conectar el talento de nuestros egresados con las mejores oportunidades del mercado, fortaleciendo las soft y hard skills globales.

Fortalecimiento del Observatorio de egresados, ampliación del portafolio de servicios y creación de un plan de estímulos por su vínculo como mentor, integrante de cuerpo colegiado o representación destacada en investigación con filiación Pascual Bravo.

Centro Integral de Bienestar y Alto Rendimiento (CIBAR):

Se materializará un centro de bienestar de vanguardia. El CIBAR no solo apoyará a los deportistas y artistas de alto rendimiento con evaluación biomédica avanzada y entrenamiento personalizado, sino que también ofrecerá servicios de promoción de la salud mental, fisioterapia y nutrición a toda la comunidad, convirtiéndose en el corazón del bienestar institucional.

Pilar 5: Institución inteligente, eficiente y con impacto territorial

Objetivo estratégico:

Administrar con transparencia, agilidad y visión de futuro. Buscamos una gestión que rinda cuentas, que use los datos para decidir mejor y que se consolide como el brazo técnico aliado del Distrito de Medellín y el sector productivo.

Acciones de Alto Impacto:

- **Gobierno participativo y planeación con la comunidad:** Construir el futuro escuchando todas las voces. Se fortalecerán con una gobernanza responsable del dato que no solo simplifique la vida, sino que también habilite la toma de decisiones estratégicas. Se crearán espacios formales de co-creación con la comunidad para la construcción de los planes de acción anuales.
- **Actualización normativa** que permita estructurar un plan de transición de los docentes ocasionales a docencia de carrera, participar activamente en cuerpos colegiados con descargas pertinentes en los planes de trabajo, acceso a comisiones administrativas y apoyo en tiempo para realizar estudios posgraduales para docentes ocasionales, comprometiendo al menos un producto de investigación que nutra los grupos de investigación.

Gestión Eficiente y Sostenible:

La modernización y simplificación administrativa será una prioridad. Además, se establecerá un Plan de Sostenibilidad Ambiental Integral con metas concretas, como la reducción del 30% de la huella de carbono para 2030, la implementación de energías renovables y una gestión de residuos orientada a la economía circular.

Gobernanza responsable del dato: Usar la información para simplificar la vida de todos, no para burocratizarla.

Planificación Financiera Estratégica:

Se implementará un modelo de planificación financiera plurianual que permita diversificar las fuentes de financiamiento adicional (Presupuesto Participativo, consultoría, proyectos de I+D+i, cooperación internacional) y asegurar la

sostenibilidad de la institución a largo plazo, reduciendo la dependencia de las transferencias y Convenios, fortaleciendo los ingresos con estas fuentes y la ampliación de cupos.

Modernización y simplificación administrativa:

Un campus ágil, eficiente y libre de trámites innecesarios.

Articulación con el Distrito y Sostenibilidad: Liderar el desarrollo tecnológico cuidando nuestra casa común.

Gestión Integral del Talento Humano:

Se diseñará una política clara para la selección, desarrollo, evaluación y retención del talento humano, promoviendo un clima laboral que fomente la innovación y el compromiso, y asegurando que el personal docente y administrativo cuente con las competencias para afrontar los retos del futuro.

Compromiso Cívico:

Se creará un programa de voluntariado institucional estructurado, el "Banco de Voluntarios Pascual Bravo", que canalizará el talento y la solidaridad de la comunidad hacia proyectos de alto impacto, reconociendo académicamente la participación de los estudiantes.

Estilo de Liderazgo:

Presencia Estratégica y Gestión de Resultados

Mi gestión se define por un liderazgo de proximidad institucional, fundamentado en la escucha activa de la comunidad y la toma de decisiones basada en datos y evidencia técnica. No se trata solo de administrar, sino de inspirar a través de un modelo de gobernanza abierta y colaborativa, donde la rendición de cuentas sea un ejercicio permanente de transparencia y el cumplimiento de metas sea el motor que consolide al Pascual Bravo como el referente tecnológico del país.

Pilar 6: Extensión con Sentido: Soluciones Territoriales y Consultoría de Alto Valor.

Objetivo estratégico:

Posicionar a la institución como el aliado técnico - estratégico del Distrito y la región, mediante una oferta de servicios de consultoría y extensión que responda con agilidad a los retos sociales y empresariales, generando recursos propios que fortalezcan la sostenibilidad institucional.

Acciones de Alto Impacto:

Agencia de Consultoría para la Gestión Pública: Consolidar al Pascual Bravo como el consultor preferente en proyectos de infraestructura, innovación social y tecnología del Distrito.

Extensión para la Transformación Social:

Proyectos de base tecnológica diseñados para resolver problemas específicos en las comunidades y corregimientos. Los proyectos de base tecnológica para resolver problemas en comunidades se potenciarán con la creación de Laboratorios Vivos en los territorios, espacios de co-creación donde la universidad y la comunidad diseñen e implementen soluciones de manera conjunta. Ejemplo: Formación en artes y oficios para la comunidad, Rutas de formación a la medida, democratización del acceso a la formación posgradual a través de diplomados que se puedan realizar en módulos y se pueda reconocer la competencia u homologación con las especializaciones según corresponda y previo cumplimiento de requisitos.

Servicios Tecnológicos de Laboratorios:

Apertura de nuestra infraestructura de vanguardia para procesos de certificación y pruebas de la industria local, previo el lleno de los requisitos normativos.


YANETH PATRICIA VALENCIA TERREROS
C.C 43.595.958 de Medellín