VOTA POR

Jaime y Margarita

Representantes de los Profesores al
Comité de Inclusión y Diversidad

PLANCHA 2



SensibilizaDOS

por la Inclusión y la Diversidad Pascualina

MARCA 2 el 13 de noviembre



PLANCHA 2 · NUESTRA POSTURA

SensibilizaDOS por la Inclusión y la Diversidad

Nos postulamos para que las experiencias y necesidades de la comunidad universitaria tengan una voz activa en el Comité Institucional de Inclusión y Diversidad. Queremos contribuir a una institución donde la diversidad sea reconocida y las personas encuentren condiciones equitativas para aprender, enseñar y participar.

Las oportunidades para fortalecer nuestra postura institucional aparecen en muchas experiencias. Las vemos en el estudiante que no logra seguir la clase porque nadie sabía que necesitaba un apoyo, y en el profesor que necesita ayuda o que quiere ayudar, pero no sabe cómo ni a quién acudir.

Estudiantes y profesores vivimos a diario situaciones que los tiempos actuales nos llaman a atender: el cuidado de la salud mental, la convivencia con personas de diversas orientaciones sexuales e identidades de género, la diversidad de credos, las huellas del conflicto armado y el desplazamiento, o la manera de continuar el proceso educativo durante una licencia de maternidad o paternidad, entre muchas otras.

Esa sensibilidad es la que queremos llevar al comité. Como representantes, nos comprometemos a recoger las inquietudes del profesorado, construir propuestas viables y llevarlas al comité. Mantendremos una comunicación cercana para compartir herramientas, informar avances y hacer seguimiento a los asuntos pendientes.

También queremos contagiar esa sensibilidad, porque la inclusión no depende de un comité sino de cada uno de nosotros.

Porque un entorno académico abierto a la inclusión y a la diversidad se construye entre todos.

SensibilizaDOS expresa nuestra disposición a escuchar y nuestro compromiso de convertir esa escucha en propuestas con seguimiento.

PLANCHA 2 · NUESTRAS PROPUESTAS

Lo que haremos en el comité

Si somos elegidos como representantes de los profesores ante el Comité Institucional de Inclusión y Diversidad, proponemos las siguientes acciones:

1. **Escuchar al profesorado y llevar propuestas al comité.** Propiciaremos encuentros en departamentos y facultades para identificar barreras que enfrentan docentes y estudiantes, construir propuestas y comunicar los avances de su gestión.

2. **Impulsar herramientas para una docencia inclusiva.** Propondremos fortalecer la formación y el acompañamiento sobre ajustes razonables, diseño universal para el aprendizaje y evaluación inclusiva, con orientaciones prácticas para clases, laboratorios, talleres y entornos virtuales.

3. **Promover rutas claras de orientación y apoyo.** Gestionaremos la revisión y divulgación de las rutas institucionales para que el profesorado conozca dónde acudir, qué apoyos existen y cómo solicitar acompañamiento ante situaciones relacionadas con inclusión, accesibilidad y discriminación.

4. **Articular esfuerzos para atender las barreras de participación.** Promoveremos el trabajo conjunto entre el comité, las dependencias institucionales y los representantes profesorales en otros organismos para impulsar respuestas a las necesidades identificadas, con respeto por la diversidad y las responsabilidades de cada instancia.

5. **Acompañar la construcción de las definiciones institucionales.** Estar atentos a acompañar la institución sobre ajustes razonables y diseño universal para el aprendizaje y como parte de los procesos de aseguramientos de calidad



Porque un entorno académico abierto a la inclusión y a la diversidad se construye entre todos.

VOTA POR

Jaime y Margarita

Plancha 2 · Representantes de los Profesores al Comité de Inclusión y Diversidad

MARCA 2 el 13 de noviembre