Mónica Deossa
Jenny Isaza

Nuestra propuesta parte de reconocer que la institución ya cuenta con una Política de Inclusión y un Protocolo de Violencias Basadas en Género. El reto está en seguir fortaleciendo su apropiación, implementación y articulación con la vida institucional.
Como representantes de los profesores y profesoras al Comité queremos aportar una mirada cercana a las realidades de nuestros compañeros, contribuir a que los enfoques de género, inclusión y diversidad estén presentes en las decisiones institucionales y participar en la construcción de estrategias que favorezcan ambientes académicos y laborales respetuosos de las diferencias.

Nos comprometemos a:

- Escuchar y representar las inquietudes de los profesores
- Aportar propuestas y recomendaciones al Comité.
- Promover la transversalidad de los enfoques de género y diversidad.
- Contribuir al seguimiento y mejoramiento de las estrategias institucionales.

Nuestro compromiso es aportar desde la experiencia docente a las decisiones que permitan construir una institución en la que todas las personas puedan participar, desarrollarse y sentirse reconocidas.