Proponemos trabajar alrededor de seis compromisos:

1. Fortalecer la participación y el diálogo entre el profesorado: Promover la creación y consolidación de espacios permanentes de diálogo, organizados alrededor de áreas de interés académico y científico que integren a profesores de los tres departamentos. Estos espacios permitirán discutir necesidades, construir propuestas y hacer seguimiento a iniciativas relacionadas con la calidad educativa, la investigación, la extensión y el bienestar profesoral.

2. Promover una gestión de Facultad participativa y transparente: Velar porque las decisiones de la Decanatura y del Consejo de Facultad consideren las opiniones, necesidades y propuestas del cuerpo profesoral. Impulsar mecanismos de comunicación y participación que permitan conocer las decisiones, discutir sus implicaciones y construir soluciones colectivas, priorizando el bienestar laboral, la pertinencia institucional y la calidad académica.

3. Fortalecer los programas académicos y las capacidades de investigación: Promover la revisión permanente de los programas académicos, sus planes de estudio y sus líneas de investigación, atendiendo a las necesidades del entorno, los avances tecnológicos y los intereses académicos del profesorado.

4. Defender criterios académicos claros en la vinculación y desarrollo profesoral: Promover que los procesos de selección y vinculación docente respondan a las necesidades reales de los programas, sus áreas de conocimiento y sus perspectivas de desarrollo. Asimismo, velar por la transparencia y pertinencia de los criterios de selección y evaluación, y por la generación de oportunidades de formación, cualificación y crecimiento profesional para los profesores, con especial atención a quienes desarrollan sus actividades en los programas de regionalización.

5. Reconocer y proyectar las capacidades académicas de la Facultad: Impulsar estrategias que permitan visibilizar y articular las capacidades, experiencias y resultados del profesorado en docencia, investigación y proyección social. Fortalecer el trabajo colaborativo entre departamentos, programas y grupos de investigación para consolidar iniciativas de impacto regional y nacional.

6. Impulsar la reestructuración de la gestión de nuestros laboratorios, promoviendo una mayor sinergia con los departamentos y dotándolos de verdadera autonomía operativa. Buscamos establecer estrategias eficientes para administrar los recursos y equipos, aprovechando al máximo la capacidad de los diferentes laboratorios de investigación como ejes articuladores entre los procesos académicos y los proyectos de investigación.

Nuestra candidatura al Consejo de Facultad parte de una convicción: los profesores somos actores fundamentales en la construcción del presente y el futuro de la Facultad. Nuestra experiencia, conocimiento y participación deben tener un papel central en las decisiones que orientan el desarrollo académico, investigativo y administrativo de la Institución.