Propuestas para la Representación Estudiantil ante el Comité Curricular de Eléctrica

Cristian David Ramos Cardozo (Candidato Principal)
Miguel Angel Moreno Pérez (Candidato Suplente)
Institución Universitaria Pascual Bravo

***Resumen*— Como equipo de representación, combinamos la experiencia previa en el Comité Curricular con una visión de trabajo articulado. Conocemos las dinámicas internas del departamento y las necesidades de los estudiantes. Esta candidatura conjunta busca dar continuidad a los procesos de mejora, garantizando un currículo moderno y promoviendo el máximo aprovechamiento de los recursos institucionales en pro de la comunidad.**

I. INTRODUCCIÓN

El Comité Curricular es el eje central para el desarrollo académico del Departamento de Eléctrica. Al postularnos como un equipo consolidado (representante principal y suplente), nuestro compromiso es asegurar que la voz estudiantil siga siendo un pilar fundamental en la toma de decisiones, manteniendo el rigor técnico y velando por los intereses académicos de todo el estudiantado.

II. PROPUESTAS DE REPRESENTACIÓN

A. Participación en Eventos Nacionales e Internacionales

Actualmente, la Institución cuenta con recursos destinados a la movilidad y participación en actividades académicas que no están siendo aprovechados en su totalidad por falta de difusión oportuna.

Nuestra prioridad será fomentar y liderar la divulgación de charlas, congresos y convocatorias científicas (tanto en Colombia como a nivel internacional). El propósito es incentivar a los estudiantes del departamento para que se postulen, se integren a la comunidad técnica global y aprovechen efectivamente estos rubros disponibles.

B. Canal de Comunicación Estudiantil

Se mantendrá activo un medio de contacto directo (como un formulario digital permanente) para que los estudiantes puedan acercar fácilmente a la representación sus inquietudes sobre metodologías, materias y necesidades del programa, garantizando que sus voces sean canalizadas de forma estructurada y organizada hacia el departamento.

C. Actualización y Pertinencia Curricular

Impulsar la revisión constante de los microcurrículos para integrar tecnologías emergentes como energías renovables, redes inteligentes (Smart Grids) y automatización industrial, garantizando que el perfil de egreso responda a las demandas de la transición energética.

D. Fortalecimiento de Laboratorios

Abogar por la revisión continua de la infraestructura y el equipamiento. Promoveremos la gestión de actualizaciones tecnológicas, acceso a licencias de software y una mayor apertura en los horarios de práctica libre para potenciar la investigación formativa.

E. Optimización de los Apoyos Académicos

Sabemos que el departamento ya cuenta con estrategias de acompañamiento para las asignaturas de mayor rigor analítico. Nuestra propuesta es evaluar su impacto actual y proponer mejoras concretas, como la optimización en la distribución de los horarios de las monitorías y el fomento de nuevas dinámicas para los grupos de estudio, garantizando que estas herramientas sean verdaderamente accesibles y efectivas.

F. Orientación para Prácticas y Vida Laboral

Impulsar, en conjunto con el departamento, espacios de encuentro con egresados y representantes de la industria eléctrica local. El propósito es orientar a los estudiantes de últimos semestres frente a las modalidades de práctica profesional, perfiles demandados y proyección en el sector.

G. Articulación para Trabajos de Grado

Proponer un mecanismo ágil, como un banco de ideas semestral, donde los docentes puedan exponer sus líneas de investigación vigentes. Esto facilitará a los estudiantes la elección de temas pertinentes para su proyecto de grado, optimizando los tiempos de formulación y aprobación.

H. Trabajo en Equipo y Presencia Constante

Nuestra candidatura se fundamenta en la sinergia. El representante suplente ejercerá un rol activo y estratégico, liderando la recolección presencial de inquietudes y el apoyo logístico de las propuestas. Esta dupla garantiza que la representación no dependa de una sola persona, logrando una vocería fuerte, presente y sin interrupciones en el departamento.

III. CONCLUSIÓN

Al encontrarnos en la etapa final de nuestro ciclo formativo, asumimos este reto integral como equipo de trabajo. Estas propuestas están diseñadas bajo el principio de viabilidad a corto plazo. La experiencia con la que ya contamos nos permitirá pasar directamente a la ejecución, con el objetivo conjunto de dejar procesos bien estructurados, canales de comunicación activos y un legado de mejora continua para el Departamento de Eléctrica.